



ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO ADM Europoort – AEBT

1 juli 2025 tot en met 31 december 2027

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2027.

2. Loon

Gedurende de looptijd van de cao worden de salarissen als volgt verhoogd:

Per 1-1-2025: APC + 1,5%

Per 1-7-2025: APC + 0,5%

Per 1-1-2026: APC + 1,5%

Per 1-7-2026: APC + 0,5%

Per 1-1-2027: APC + 1,5%

Per 1-7-2027: APC + 0,5%

3. Eerder stoppen met werken – RVU

Cao partijen hebben afgesproken dat eerder stoppen met werken via de RVU tijdens de looptijd van de cao mogelijk is, mits fiscale goedkeuring wordt verkregen. Het FNV havenmodel voor zwaar werk moet nog door TNO (de externe onafhankelijke derde partij) worden gevalideerd, zoals afgesproken in het “Gezond naar het pensioen”- akkoord tussen sociale partners en de regering van 18 oktober 2024.

Berekeningen op basis van het SVBPVH rekenmodel, met een financieringsperiode van 10 jaar voor de doelgroep medewerkers met geboortejaren 1960-1969 én geboortejaren 1970-1979, tonen gemiddelde kosten van 2,28% van de loonsom per jaar. Hierbij zijn eerdere afspraken uit 2022 (0,25%), 2023 (0,50%) en 2024 (0,75%) meegenomen.

Deze berekening is uitsluitend bedoeld en beschikbaar voor de RVU uitkering voor medewerkers met geboortejaren 1960 – 1969 én geboortejaren 1970 – 1979¹.

Uitgangspunt bij deze afspraak is dat eerder stoppen met werken mogelijk moet zijn vanaf de leeftijd van 65 jaar. De AOW-gerechtigde leeftijd is afhankelijk van het geboortjaar. Medewerkers kunnen (via BUNAR) een maandelijkse uitkering krijgen tot maximaal 30 maanden vóór de AOW-gerechtigde leeftijd van maximaal het wettelijke boetevrije RVU-bedrag (€ 27.276 bruto per jaar in 2025). De werknemer kan ook kiezen voor een RVU uitkering in één keer.

Cao partijen hebben afgesproken om bij knellende gevallen gebruik te maken van de mogelijkheid van een extra uitkering (in 2026 maximaal € 3.600 bruto per jaar).

Een medewerker die wil deelnemen aan de RVU regeling moet zich 24 maanden voorafgaand aan het startmoment aanmelden. De RVU regeling is uitsluitend van toepassing indien de regeling fiscaal toegestaan is.

In 2028 evalueren cao partijen de RVU regeling en het gebruik ervan tot op dat moment.

Praktisch

- a) Indien de deelnemer onverhoopt overlijdt voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, dan eindigt het recht van uitkering een dag na de dag van overlijden.
- b) Tussen werkgever en werknemer wordt een vaststellingsovereenkomst gesloten. Dit is een overeenkomst waarin afspraken worden vastgelegd over de voorwaarden waaronder de arbeidsovereenkomst eindigt [onder andere de datum einde arbeidsovereenkomst en de volgens deze richtlijn voor werknemer geldende voorwaarden en uitkering(en)].
- c) Bij deeltijdwerk of een WGA-/IVA-uitkering wordt deze regeling toegepast naar rato van het parttimepercentage en/of arbeidsongeschiktheidspercentage.

¹ Inclusief 3 medewerkers die in aanmerking komen voor de dienstjarenpremie van SVBPVH. Deze medewerkers moeten bij deelname aan de ESMW regeling minimaal 6 maanden deelnemen aan de senioren fit regeling.

Combinatie senioren-fit regeling en RVU

Medewerkers die voldoen aan de voorwaarden in artikel 27 van de cao kunnen maximaal 24 maanden² gebruik maken van de senioren-fit-regeling. Daarna is de RVU-regeling beschikbaar vanaf 65 jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd, met een maximale duur van 30 maanden.

Artikel 27 van de cao, senioren-fit regeling, wordt aangevuld met de volgende punten:

- Startmoment: 24 maanden vóór AOW-gerechtigde leeftijd, of eerder indien de werknemer kiest voor aansluitend gebruik van de RVU-regeling.
- Tijdsduur: 24 maanden, of langer indien er sprake is van een individuele verbetering.

4. Pensioenwerkgroep

Cao partijen komen overeen in het jaar 2026 gezamenlijk onderzoek te doen naar aanpassing van de huidige pensioenregeling aan de eisen van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Een werkgroep met vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en externe pensioenadviseur(s) zal de gevolgen en mogelijkheden voor een toekomstbestendige pensioenregeling onderzoeken. Het streven is om het onderzoek en de besluitvorming af te ronden vóór het einde van het huidige pensioencontract (31 december 2026) of uiterlijk 1 januari 2028, de deadline voor naleving van de nieuwe wetgeving.

5. Pensioenadvies

Werkgever biedt medewerkers de gelegenheid om inzicht te krijgen in zijn/haar te verwachten pensioen. Hiervoor gaat de werkgever afspraken maken met pensioenadviseur AON en zal deze afspraken vastleggen middels een overeenkomst. AON kan op een tweetal momenten de werknemer inzicht geven in zijn/haar te verwachten pensioen:

- a. berekening(en) te verwachten pensioen op de gewenste pensioendatum (i.c.m. bijvoorbeeld Senioren-fit regeling) of om inzicht te krijgen of eerder stoppen tot de mogelijkheden behoort;
- b. berekening van het te verwachten pensioen op de definitieve pensioendatum, inclusief begeleiding pensioeningang.

De start voor een adviesgesprek is een aanmelding bij de afdeling HR.

² Tenzij er sprake is van een individuele verbetering

Een adviesgesprek is mogelijk één jaar voordat gebruik wordt gemaakt van de regelingen onder a en/of b. Voor dit traject (a+b) is totaal € 1.500,- beschikbaar.

6. Verwijzing ploegindeling

In het Personeelshandboek van werkgever staat de ploegindeling, inclusief de 5-ploegendienst, beschreven.

Artikel 15 van de cao wordt aangevuld met:

Ploegindeling:

In het Personeelshandboek van werkgever is de ploegendienstbezetting opgenomen.

Aldus overeengekomen op 5 november 2025 en voor akkoord ondertekend:

ADM Europoort B.V.

FNV Havens

Interim Bestuurder

Bestuurder