

De Unie
 t.a.v.
 Multatulilaan 12
 4103 MN Culemborg

Deventer, 27 oktober 2025
 Onderwerp: CAO onderhandelingsresultaat Senzora BV

Geachte ,

Middels deze brief presenteren we u het uitgebalanceerd CAO onderhandelingsresultaat voor de werknemers van Senzora B.V.

- Looptijd
24 maanden; van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027;
- Inkomensontwikkeling 2026
Structurele verhoging van de salarisschalen en salarissen (pro-rata FTE %) van 1,0% plus € 100 (vast bedrag) per **1 januari 2026**;
- Inkomensontwikkeling 2027
Structurele verhoging van de salarisschalen en salarissen (pro-rata FTE %) van 1,0% plus € 100 (vast bedrag) per **1 januari 2027**;

Financieel effect

Normsalaris	€ 2.850,00
--------------------	------------

CAO-verhoging

%	vast		
1,0%	€ 100,00	€ 2.978,50	1-1-2026
1,0%	€ 100,00	€ 3.108,29	1-1-2027

Cumulatieve verhoging
4,5%
9,1%

- Variabele beloning (bonus) en 13^e maand
 In 2026 en 2027 stellen we voor om de 13^e maand gefaseerd af te bouwen en toe te werken naar een resultaatafhankelijke bonusregeling voor alle medewerkers. Op basis van realisatie financiële doelstellingen met een afbouw van de onvoorwaardelijke 13e maand. We hechten eraan om dit geleidelijk te introduceren en om bestaande medewerkers daarin zelf keuzevrijheid te bieden. Eenmaal gekozen voor de bonusregeling is deze keuze onomkeerbaar. Nieuwe medewerkers die na 1-1-2026 in dienst treden, nemen per definitie deel aan de bonusregeling.

Bonus / 13^e maand 2026

Voor eind januari 2026 maken bestaande medewerkers de keuze voor een onvoorwaardelijk 13^e maand (van 8,33%) (zonder bonus) of een 'kleinere 13^e maand' (van 4%) plus een resultaatsafhankelijke bonus (van 10%).

Nieuwe medewerkers vanaf 1-1-2026 hebben deze keuze niet en zullen allen de 'kleinere 13^e maand' (van 4%) plus een resultaatsafhankelijke bonus (van 10%) aangeboden krijgen.

2026 - bonus en 'kleinere 13e maand'

Inleveren volledige onvoorwaardelijke 13e maand	-8,33%
Kleinere onvoorwaardelijke 13e maand	4,00%
On target bonus > target	10,00%

Bonus / 13^e maand 2027

Voor 31 januari maken bestaande medewerkers de keuze voor een onvoorwaardelijk 13^e maand (van 8,33%) (zonder bonus) of een resultaatsafhankelijke bonus bestaande uit 2 delen. Bij realiseren resultaatsdoelstelling wordt 8,33% bonus toegekend.

Indien de vastgestelde resultaatsdoelstelling in het jaar 2027 met minimaal €450.000 wordt overtroffen, ontvangt de werknemer een additionele bonus van 8,33% van het jaarsalaris.

De hoogte van het resultaatsdoelstelling voor deze additionele bonus wordt jaarlijks vastgesteld en geëvalueerd.

Nieuwe medewerkers vanaf 1-1-2026 nemen aan de resultaatsafhankelijke bonusregeling (zoals hiervoor beschreven).

2027 - bonus en geen '13e maand'

Inleveren volledige 13e maand	-8,33%
On target bonus > target	8,33%
Above target bonus > target + EUR 450k	8,33%

De grondslag bij de berekening van het bonus-bedrag is bonus % x 12 x bruto-maandsalaris.

- Beoordelingsafhankelijk belonen
Artikel 4.106 biedt met ingang van deze nieuwe CAO de mogelijkheid om maximaal 2 periodieken toe te kennen bij uitmuntend presteren van een medewerker, per beoordelingsjaar. De leidinggevende beoordeelt en doet het voorstel; besluitvorming hieromtrent ligt bij HR en directie en toetsen op objectieve, goed onderbouwde criteria.

- **Overwerktarief**
Overwerktarief wordt gehandhaafd op 50%. Er is sprake van overwerk wanneer dit op verzoek van de leidinggevende wordt verricht en het meer dan 30 minuten per keer bedraagt.
- **Kilometervergoeding woon-werk**
De woon-werk kilometers worden vergoed tegen € 0,23 / kilometer (onbelast). Dit is was € 0,21 / kilometer (onbelast).
- **Individueel keuze budget (IKB) / à la carte**
Er wordt toegewerkt naar flexibele arbeidsvoorwaarden, in de zin dat de medewerkers meer zelf kunnen beslissen wanneer ze verlofsaldi, vakantiegeld en bonus laten uitbetalen. We willen dit met ingang van 2027 geïmplementeerd hebben.
- **Senioredagen vs generatiepact**
We willen een generatiepact in overweging nemen en zullen hier een oriëntatie naar doen in 2026.

We menen met dit voorstel een goed voorstel te doen wat recht doet aan de wens van marktconform belonen en daarbij de financiële situatie van Senzora BV niet uit het oog verliezend.

Met vriendelijke groet,

