

Onderhandelingsresultaat cao HSS en HSS HP 2026 -2027

Op maandag 22 juni hebben HSS en FNV met elkaar gesproken naar aanleiding van het afgewezen eindbod. Dit overleg heeft geleid tot het volgende onderhandelingsresultaat. Dit resultaat wordt door FNV met een positief advies ter stemming aan haar leden voorgelegd.

Looptijd:

De cao heeft een looptijd van 15 maanden, van 1 juli 2026 tot 1 oktober 2027.

Loonontwikkeling:

- Op 1 oktober 2026 worden de salarissen en salarisschalen structureel met 1,6% verhoogd.
- Op 1 januari 2027 worden de salarissen en salarisschalen structureel met 85,- bruto per maand (€ 1100,- bruto per jaar) verhoogd.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer:

Bij de vorige cao-onderhandelingen is afgesproken de reiskostenvergoeding stapsgewijs te verhogen naar € 0,19 per kilometer met ingang van oktober 2027. De verhoging naar € 0,19 wordt vervroegd naar 1 juli 2027. Vooruitlopend hierop wordt per 1 juli 2026 de reiskostenvergoeding verhoogd naar € 0,17.

Bedrijfs-AOW regeling (RVU):

De Bedrijfs-AOW regeling wordt verlengd voor de looptijd van deze cao.

In artikel 5.6.1 van de cao HSS en HSS HP wordt oudere werknemers van wie de functie kwalificeert als 'zwaar werk' de keuzemogelijkheid gegeven om (maximaal) 36 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen stoppen met werken.

In het kader van artikel 5.6.8 hebben HSS en FNV het volgende afgesproken over de functies die kwalificeren als zwaar werk.

Onder zwaar werk en zware beroepen wordt verstaan:

- Werknemers die een functie uitoefenen waarbij sprake is van roostermatig werken in afwisselende volcontinu diensten van ochtend, middag en nacht (een 3- of 5- ploegensysteem mét nachtdienst), te weten Operator en Logistiek Operator functies;
- Werknemers die een functie uitoefenen waarin fysiek technische werkzaamheden op site worden uitgevoerd, zijnde onderhouds-, storings- of

installatiewerkzaamheden, dit zijn WTB/Electro/Mechatronisch Monteur functies, al dan niet werkzaam in ploegendienst;

Voorwaarden behorend bij de definitie:

- werknemers dienen ten minste 15 dienstjaren direct voorafgaand (aansluitend) aan hun AOW datum bij HSS of een van haar rechtsvoorgangers werkzaam te zijn, en
- van de laatste 15 dienstjaren voor de AOW datum dienen zij ten minste 10 dienstjaren in een bovengenoemde functie werkzaam te zijn geweest bij HSS of één van haar rechtsvoorgangers.

Stagevergoeding:

De stagevergoeding bedraagt, ongeacht het opleidingsniveau, tenminste € 500,- bruto per maand. Dit wordt opgenomen in de bedrijfsregeling van HSS.

Pensioenregeling

Met ingang van 1 januari 2027 wijzigt de pensioenregeling. Gedurende de looptijd van de cao zullen de afspraken over de nieuwe regeling worden toegevoegd aan de cao.

Protocolafspraken

De protocolafpraak over de jubileumuitkering blijft gehandhaafd. De afspraak over reiskostenvergoeding wordt gewijzigd met het voorstel hiervoor. De overige afspraken worden verwijderd.

Herschrijven cao

HSS gaat verder met het herschrijven van de cao HSS en HSS HP.