

23 januari 2026

Aan:
FNV, t.a.v.
VHP-Synergo, t.a.v.
De Unie, t.a.v.
CNV, t.a.v.

Brief aan vakbonden: aangepast voorstel CAO 2025–2026

Geachte vertegenwoordigers van de vakbonden,

Naar aanleiding van de recente gesprekken en de huidige situatie binnen onze organisatie doen wij u hierbij een **aangepast voorstel** voor de CAO 2025–2026.

Wij hebben geluisterd naar de zorgen die door u en uw leden zijn geuit, met name ten aanzien van de transparantie en uitlegbaarheid van het voorgestelde merit-systeem. Om die reden zijn wij bereid ons eerdere eindbod te herzien en meer duidelijkheid en zekerheid voor medewerkers te bieden.

Kern van het aangepaste voorstel

1. Looptijd: 12 maanden, van 1 dec 2025 t/m 30 nov 2026

2. Salaris en merit

- Het **huidige merit-systeem blijft gehandhaafd**; het eerder voorgestelde budget-gedreven merit-model wordt niet ingevoerd.
- Wij stellen voor om **gezamenlijk een werkgroep** in te richten met vertegenwoordigers van werkgever en vakbonden om te komen tot duidelijke en gedragen merit-principes voor de toekomst.
- Daarnaast bieden wij:
 - een **collectieve salarisverhoging van 2% per maart 2026 met een minimum van 1600 EUR bruto per jaar (fulltime)**, dat heeft gecombineerd het volgende effect op basis salaris:

Functiegroep	Effect op schaal		
	min	mid	max
C32	5,0%	4,1%	3,5%
C33	4,8%	4,0%	3,4%
C34	4,5%	3,7%	3,2%
C35	4,2%	3,4%	2,9%
C36	3,8%	3,1%	2,7%
C37	3,4%	2,8%	2,4%
C38	3,0%	2,5%	2,1%
C39	2,6%	2,2%	2,0%
C40	2,3%	2,0%	2,0%
C41	2,0%	2,0%	2,0%
C42	2,0%	2,0%	2,0%
C43	2,0%	2,0%	2,0%
C44	2,0%	2,0%	2,0%

- een **eenmalige bruto-uitkering van €381 tijdens de verloning van maart 2026** (2% van het gemiddelde midpoint over de periode van 3 maanden) ter overbrugging van de periode december 2025 tot en met februari 2026.
- de **reguliere merit-verhogingen per april**;
- Er zijn **drie arbeidsvoorwaarden die geïndexeerd worden** met het procentuele deel van de collectieve verhogingen van 2%:
 - Indexatie deel van persoonlijke transitietoeslag (TTI)
 - Persoonlijke toeslagen
 - BHV vergoedingen
- Voor de **indexering van Pensioen** verwijzen we naar artikel 8.4 en de pensioenovereenkomst bijlage 3.

2. TOR (Tegemoetkoming Ouderen Regeling)

- **Uitbreiding van de TOR met 70 uur per medewerker**, van toepassing op zowel 5-ploegendienst als overige roosters.
- Medewerkers die reeds gebruikmaken van de TOR ontvangen deze uitbreiding **naar rato** voor de resterende looptijd tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De **werkgroep TOR/Generatiepact** wordt voortgezet.

3. RVU / Bedrijfs-AOW

- **Continuering van de RVU-regeling per 1 januari**, waarbij wij gezamenlijk met de vakbonden blijven kijken naar de afbakening van zware beroepen.
- **Verruiming van de RVU-regeling** door een lagere maandelijkse inlevering van verlof bij deelname:
 - Dagdienst: **5 uur per maand** in plaats van 10 uur;
 - 5-ploegendienst: **4,2 uur per maand** in plaats van 8,4 uur.

4. Overige arbeidsvoorwaardelijke afspraken

- Het **eindejaarsgeschenk** wordt/is toegekend **buiten de CAO om**.
- **Compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid**: verhoging van de maximumleeftijd in Bijlage 2, artikel 3 van **62 jaar naar de AOW-leeftijd**.

- **Demotie wegens bedrijfsredenen:** vereenvoudiging van de bijbetalingsregeling voor minder betaald werk:
 - medewerkers krijgen **sneller toegang tot een blijvende toeslag**;
 - **niemand uit de huidige populatie gaat erop achteruit**;
 - de **aflopende toeslag vervalt** en wordt vervangen door een **blijvende toeslag**.

5. Protocolafspraken

- **Werkdruk:** werkdruk heeft nadrukkelijk onze aandacht; met name voor Beekerveld zullen wij oplossingen uitwerken en voorstellen doen in het periodiek overleg.
- **Participatiewet:** wij streven ernaar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een werkervaringsplek aan te bieden.
- **Flexkrachten:** inzet uitsluitend voor piek en ziek; wij streven ernaar geschikte kandidaten zo snel mogelijk een vast contract aan te bieden.
- **Thuiswerken:** toegestaan met als streefverdeling bij een fulltime dienstverband **3 dagen op kantoor en 2 dagen thuis**.
- **Reservisten:** wij volgen de landelijke ontwikkelingen en staan open voor verzoeken van medewerkers om reservist te worden bij Defensie.

Wij zijn van mening dat dit aangepaste voorstel een evenwichtig, verantwoord en toekomstgericht totaalpakket vormt, dat recht doet aan de belangen van medewerkers en aan de economische realiteit waarin Envalior zich momenteel bevindt.

Wij verzoeken u dit voorstel schriftelijk voor te leggen aan uw leden en ons de uitkomst van de ledenraadpleging te laten weten en de acties te stoppen. Uiteraard zijn wij bereid het voorstel nader toe te lichten.

Wij hopen hiermee een basis te leggen om gezamenlijk tot afspraken te komen en de rust en continuïteit binnen de organisatie te herstellen.

Met vriendelijke groet,

Envalior B.V.