

Aan : Vakbonden FNV en CNV
Van : BMI
Onderwerp : Voorlopig akkoord BMI CAO 2026
Datum : 7 januari 2026

Beste ...,

Hierbij bevestigen wij de afspraken die gisteren zijn gemaakt door de CAO partijen voor de BMI CAO 2026. De vakbonden gaan dit resultaat aan hun leden voorleggen.

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026.

2. Loonsverhoging

Cao-partijen hebben gekozen voor een loonsverhoging met een combinatie van procenten en centen. De schaalsalarissen worden met ingang van 1 januari 2026:

- met 3,0% verhoogd en;
- met structureel €20,- bruto per maand (voor deeltijdmedewerkers naar rato van het dienstverband).

3. Vitaliteitsbudget

Cao partijen hebben gezamenlijk vastgesteld dat vitaliteit een belangrijk onderwerp is in het kader van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. In de afgelopen jaren zijn er verschillende initiatieven ondernomen, waaronder fruit op het werk, vitaliteitscoaches en een aantal events.

In 2025 hebben cao-partijen voor het eerst afspraken in de cao gemaakt over het budget. Voor 2026 wordt opnieuw een budget beschikbaar gesteld. BMI stelt in 2026 een budget van € 30.000 beschikbaar. Van dit budget wordt in 2026 onder andere de bijdrage betaald voor de aanvullende zorgverzekering (januari salaris).

4. Vier daagse werkweek (80/90/100 regeling)

Met ingang van 1 januari 2026 moet een medewerker die wil deelnemen aan de vierdaagse werkweek minimaal 7 jaar aaneengesloten werkzaam zijn bij BMI.

Met ingang van 1 januari 2026 kan een medewerker, in plaats van 6 jaar, maximaal 7 jaar (84 maanden) gebruikmaken van de vierdaagse werkweek.

5. RVU

Cao partijen hebben kennis genomen van het “Gezond naar het pensioen – onderhandelaarsakkoord 18 oktober 2024”, dat door sociale partners en de overheid is gesloten over duurzame inzetbaarheid en de RVU en de uitwerking daarvan binnen de Stichting van de Arbeid. In het akkoord is afgesproken dat de RVU vanaf 2026 alleen nog mogelijk is voor medewerkers werkzaam in een zwaar beroep.

Cao-partijen hebben een werkgroep ingesteld om voor de BMI organisatie vast te stellen welke functies een zwaar beroep zijn. In 2026 zal er een lijst gemaakt worden met zware beroepen met de daarbij benodigde objectieve onderbouwing. Deze zullen, overeenkomstig de afspraken in het “Gezond naar het pensioen – onderhandelaarsakkoord 18 oktober 2024” ter validatie voorgelegd worden aan TNO. Werknemers met een functie die na validatie wordt gekwalificeerd als zware beroep kunnen, na definitieve vaststelling van de lijst zware beroepen door cao partijen, gebruikmaken van de RVU.

6. Buitengewoon verlof

Cao-partijen hebben afgesproken dat de huidige afspraken rond bijzonder verlof voldoen in de meeste situaties. Echter, er zijn mogelijkheden voor maatwerk bij bijzondere omstandigheden. HR zal bij maatwerk een coördinerende rol spelen om zo eenduidigheid in het proces te waarborgen.

7. Werkgeversbijdrage vakbonden

De huidige regeling wordt gedurende de looptijd van deze CAO voortgezet.

Met vriendelijke groet,

Namens BMI Nederland B.V.

Managing Director