

ONDERHANDELINGSRESULTAAT KEMA CAO 2026-2027

Op 2 Juli 2026 hebben de partijen

FNV, vertegenwoordigd door ... en kaderleden ...

CNV, vertegenwoordigd door ...

KEMA B.V., vertegenwoordigd door ...

een onderhandelingsresultaat bereikt voor een CAO 2026-2027, dat positief aan de leden wordt voorgelegd, met de volgende afspraken:

Looptijd

1. Ingangsdatum 1 juli 2026 voor de duur van 12 maanden, te weten tot en met 30 juni 2027.

Loon

2. De minimaal afgesproken salarisstijging is 3,4% en geldt voor alle medewerkers die tenminste 6 maanden indienst waren voorafgaand aan de ingangsdatum van deze CAO.
3. De ijsalarissen stijgen met 3,4%.
4. De matrix voor salarisstijgingen, van toepassing voor iedereen met een beoordeling over het kalenderjaar 2025:

		Matrix				
		<80	80-92	92-100	100-108	108-116
Beoordeling	5	6,85%	5,85%	5,35%	4,60%	3,60%
	4	5,85%	5,35%	4,60%	3,85%	3,40%
	3	5,35%	4,60%	3,85%	3,65%	3,40%
	2	3,40%	3,40%	3,40%	3,40%	3,40%
	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

5. Salarisverhogingen en promoties (gebaseerd op beoordeling over 2025) gaan met terugwerkende kracht in per 1 juli 2026.
6. Het minimum uurloon binnen KEMA wordt vastgesteld op € 17,00 bruto per uur voor vakbekwame werknemers van 21 jaar en ouder.

Duurzame inzetbaarheid en Vitaliteit

7. De fiscale uitruil voor een fiets verloopt per einde kalenderjaar 2026 en wordt voortgezet in de nieuwe CAO voor onbepaalde tijd, zolang de fiscale regeling via de WKR blijft bestaan.
8. De fiscale uitruil voor sporten verloopt per einde kalenderjaar 2026 en wordt voortgezet in de nieuwe CAO voor onbepaalde tijd, zolang de fiscale regeling via de WKR blijft bestaan.
9. De Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) is herzien en verlengd tot en met 31-12-2028. Werknemers kunnen maximaal 36 maanden voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd

gebruik maken van de Regeling Vervroegde Uittreding. De aanvrager moet minimaal 10 jaar bij KEMA hebben gewerkt in de functie van Fitter, HVL Technician of Medewerker Primair Maintenance (Machinist). De uitkering in 2026 bedraagt € 2.357,- bruto per maand. Als de werknemer direct voorafgaand aan de uittredingsdatum een maandelijks periodeloon heeft in grade 1 t/m 6 bedraagt de uitkering in 2026 € 2.657,- bruto per maand. De RVU-uitkering wordt jaarlijks aangepast met het wettelijke indexatie percentage op grond van de door de overheid vast te stellen RVU-drempelvrijstellingen.

10. De Werkgever en werknemersvertegenwoordigers hebben uitgebreid en intensief gesproken over de werkdruk die binnen de organisatie wordt ervaren. Cao-partijen constateren dat werkgever reeds verschillende maatregelen heeft ingezet om de werkdruk te beheersen, waaronder uitbreiding van de personeelsbezetting, aanpassingen in de planning, verbeterde communicatie over organisatorische veranderingen, aandacht voor groepsdynamiek binnen teams en de verdere ontwikkeling van de KEMA Academy zodat nieuwe medewerkers sneller inzetbaar zijn. Daarbij heeft de werkgever een toelichting gegeven op de reeds uitgevoerde maatregelen, de lopende acties en de acties die nog gepland staan. Hieruit is gebleken dat de werkgever het onderwerp serieus neemt en actief aanpakt. Daarnaast is afgesproken om in november 2026 een tussentijds overleg tussen werkgever en werknemersvertegenwoordigers te plannen, waarin de voortgang van de genomen maatregelen wordt besproken. De voortgang van de verschillende maatregelen worden besproken tijdens dit monitoringsmoment. Op basis van deze gesprekken worden indien nodig aanvullende afspraken gemaakt. Verder is gezamenlijk geconcludeerd dat meer gerichte en specifieke communicatie vanuit de werkgever over de acties met betrekking tot werkdruk wenselijk is. Ook de voortgang op dit punt zal tijdens het tussentijdse overleg aan de orde komen.

Verdeling werk en zorg

11. Bij kortdurend zorgverlof is de werkgever wettelijk verplicht om 70% van het salaris door te betalen. Werkgever zal boven op de wettelijke verplichting 15% extra aan salaris doorbetalen (totaal 85%).
12. Werkgever zal vanaf 1 Juni 2027 (start opbouw reservering) jaarlijks de mogelijkheid bieden aan werknemers om de vakantietoelage voor de daaropvolgende 12 maanden maandelijks te laten uitkeren of zoals nu gebruikelijk 1 keer per jaar.

Pensioen

13. De grondslag voor pensioengevend salaris voor deelnemers aan de A.S.R. regeling zal met ingangsdatum 1 januari 2027 inclusief de ploegendiensttoelage zijn. Hiermee wordt de grondslag gelijkgesteld aan die van de deelnemers aan ABP Pensioen.
14. CAO partijen zullen in de werkgroep Pensioenen gedurende de looptijd van deze CAO verder overleggen over de openstaande punten t.a.v. de impact van de Wet Toekomst Pensioenen.

Overig

15. Werkgever en vakorganisaties erkennen het belang van goede ondersteuning van vrouwelijke werknemers gedurende verschillende levensfasen. Daarom zijn afspraken gemaakt over bewustwording, ondersteuning en passende voorzieningen rondom menstruatie, overgang en

zwangerschap. Deze afspraken zijn vastgelegd in het artikel 'Arbeidsomstandigheden en ondersteuning voor vrouwelijke medewerkers' die geborgd is in de CAO. Ook zal gedurende de looptijd van deze CAO gezamenlijk een enquête worden uitgevoerd over dit onderwerp.

16. De vergoeding voor tegemoetkoming van de reiskosten voor woon-werkverkeer zal per ingangsdatum van deze CAO verhoogd worden van € 0,19 naar € 0,23 per kilometer en zal worden opgenomen in de CAO.
17. Werkgever zal samen met de Ondernemingsraad, gedurende de looptijd van deze CAO, in een werkgroep een update van het functiehuis doorvoeren. In deze werkgroep zal ook één kaderlid van de bond (FNV of CNV) zitting nemen.
18. Werkgever zal samen met de Ondernemingsraad, voor 1 januari 2027, een nieuwe gedragscode ongewenst gedrag opstellen. Eén kaderlid van de bond (FNV of CNV) zal ook betrokken worden bij de totstandkoming van de inhoud van deze code. Deze gedragscode wordt onderdeel van de PAG 1, met een verwijzing vanuit de CAO.

Voor akkoord,

FNV
d.d.

CNV
d.d.

KEMA BV
d.d.

REGELING VERVROEGDE UITTREDING (RVU) VOORSTEL REGELING 1-1-2026 – 31-12-2028

Inleiding

De werkgever zal zich ten eerste inzetten om zoveel mogelijk mensen gezond werkend hun pensioen te laten bereiken. De RVU-regeling vormt een ondersteunende maatregel voor situaties waarin voortzetting van arbeid tot de pensioenleeftijd niet reëel is. Daartoe worden werknemers maximaal 36 maanden voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd de mogelijkheid geboden, binnen wettelijke kaders, gebruik te maken van de Regeling Vervroegde Uittreding. Dit betekent dan dat de arbeidsovereenkomst op verzoek van werknemer formeel eindigt. Een RVU-uitkering wordt maandelijks verstrekt.

Definities

- AOW-gerechtigde leeftijd: de pensioengerechtigde leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.
- Uitkering: de periodieke uitkering zoals nader uitgewerkt in deze regeling.
- Uitkeringsgerechtigde: werknemers die maximaal 36 maanden voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd gebruik willen maken van deze regeling.
- Uittredingsdatum: de dag waarop de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en werkgever op verzoek van werknemer eindigt.

Recht op uitkering

1. Recht op een uitkering heeft degene die op het moment van deelname voldoet aan de volgende voorwaarden:

- a. in de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2028 op eigen verzoek uit dienst treedt; en die
- b. op de uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal 36 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt; en
- c. de aanvrager moet bij KEMA hebben gewerkt in de functie van Fitter, HVL Technician of Medewerker Primair Maintenance (Machinist).

Daarbij geldt:

- in de tien jaar vóór de uittredingsdatum moet de aanvrager in minimaal één van deze functies hebben gewerkt bij KEMA en
- de aanvrager moet bij KEMA in totaal minimaal tien jaar in één of een combinatie van deze functies hebben gewerkt. Dit hoeft niet aaneengesloten te zijn.

2. Geen recht op uitkering heeft degene:

- a. die recht heeft op een IVA-uitkering, WW-uitkering of ZW-uitkering;
- b. die met (deeltijd)pensioen gaat of al is gegaan;
- c. die nog betaalde activiteiten in dienstverband verricht, als zelfstandig ondernemer of anderszins (een vrijwilligersvergoeding vormt hierop een uitzondering).

Hoogte uitkering

1. De uitkering bedraagt in 2026 € 2.357,- bruto per maand.

Indien de werknemer direct voorafgaand aan de uittredingsdatum een maandelijks periodeloon heeft in grade 1 t/m 6 bedraagt de uitkering in 2026 € 2.657,- bruto per maand.

De RVU-uitkering wordt jaarlijks aangepast met het wettelijke indexatie percentage op grond van de door de overheid vast te stellen RVU drempelvrijstellingen.

2. De in dienstverband van toepassing zijnde (afbouw-) toeslagen en vergoedingen vervallen bij einde dienstverband.

3. Over de uitkering wordt geen pensioen opgebouwd.

4. Het in lid 1 genoemde bedrag geldt voor de werknemer die in voltijd werkt. Voor de werknemer die in deeltijd werkt, geldt dit bedrag naar rato van het dienstverband.

5. De uitkeringsgerechtigde die direct voorafgaand aan de uittredingsdatum een WGA- of IVA-uitkering heeft en gedeeltelijk arbeidsgeschikt is, heeft recht op een uitkering naar rato van de arbeidsgeschiktheid.

Einde recht op uitkering

1. Het recht op uitkering op grond van deze regeling eindigt:

- a. met ingang van de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- b. met ingang van de maand volgend op de maand waarin de uitkeringsgerechtigde overlijdt.

2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum met ingang van de eerste dag waarop de uitkeringsgerechtigde betaalde activiteiten in dienstverband verricht, als zelfstandig ondernemer of anderszins. Het is wel toegestaan vrijwilligerswerk uit te voeren waar een vrijwilligersvergoeding tegenover staat. De werknemer is verplicht de werkgever schriftelijk te informeren over wijzigingen hieromtrent.

Aanvraag uitkering

De werknemer die in aanmerking wenst te komen voor een uitkering op grond van de Regeling Vervroegde Uittreding dient maximaal zes maanden en minimaal drie maanden vóór de uittredingsdatum de aanvraag in te dienen met het daartoe bestemde aanvraagformulier.

Uitbetaling uitkering

De salarisadministratie van KEMA B.V. zorgt ervoor dat de uitkering uiterlijk op de 25e dag van de kalendermaand aan de uitkeringsgerechtigde wordt uitbetaald, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen.