

## **CAO Heidelberg Materials NL – Onderhandelingsresultaat 22-11-2024**

### **1) Looptijd:**

2 jaar: 01-01-2024 t/m 31-12-2025.

### **2) Salaris- en schaalverhoging**

De salarissen en salarisschalen worden structureel verhoogd met een combinatie van procentuele verhoging en nominale verhoging. Hierbij wordt voor lagere inkomens een relatief hogere procentuele verhoging gerealiseerd dan voor hogere inkomens. De voorgestelde verhoging geldt voor actuele werknemers (in dienst op het moment dat de CAO-afspraken definitief zijn geworden, waarbij voor die werknemers een terugwerkende kracht van toepassing is tot 1 januari of later bij latere indiensttreding):

- Per 01-01-2024: 3,25% + € 100 bruto per maand (voor fulltimer van 40 u/week; schalen o.b.v. 36 u per week naar rato zodat verschillen niet groeien) én
- Per 01-01-2025: 3,00% + € 50 bruto per maand (voor fulltimer van 40 u/week; schalen o.b.v. 36 u per week naar rato zodat verschillen niet groeien)

Onderstaand enkele voorbeelden van de effecten van deze cao-verhogingen:

	Schaal 31-12-2023	Schaal 01-01-2024	Schaal 01-01-2025	Verhoging 2024 + 2025	Verhoging 2024 + 2025
Cem schaal 11 max	€ 4.196,67	€ 4.433,06	€ 4.616,05	€ 419,38	10,0%
Beton Cao-3 max	€ 3.085,78	€ 3.286,07	€ 3.434,65	€ 348,87	11,3%
Agg schaal 2 max	€ 3.656,90	€ 3.875,75	€ 4.042,02	€ 385,12	10,5%

Cem: in 2023 “ENCI-Schaal”; Beton: in 2023 “Mebin-Schaal”; Agg: in 2023 “Sagrex- Schaal”.

### **3) 5-Ploegendienst cement**

Per 01-01-2025 gelden de volgende aanpassingen voor de 5-ploegendienst cement:

- Ploegentoeslag wordt verhoogd naar 28,5% zonder correctie naar gewerkte uren (33,6 vs 40 u) met 3 terugkomdagen per jaar. Deze kunnen ingezet worden bij revisies, afwezigheid collega's, training en opleidingsactiviteiten die vallen op “roostervrije dag” e.d.. Dit leidt voor deze mensen tot een verhoging van het maandinkomen van 3,7% die ook doorwerkt in vakantiegeld, pensioen, e.d., los van de salarisverhoging uit punt 2). De geboden oplossing leidt tot een hoger inkomen en iets meer werkuren maar beduidend minder dan de waarde van de extra beloning, pensioen e.d.. Voor mensen behorend tot de zogenaamde CAO-Overgangsbepalingen (mensen die op 31-12-2016 een vast dienstverband hadden met ENCI) blijven de bestaande regels gelden.
- Huidige flexijdregeling voor ploegendienst blijft gehandhaafd.

### **4) Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer**

Verhoging van tarief van € 0,21 naar € 0,23 per km met handhaving bestaande overige afspraken (berekeningwijze en afstand op basis van ANWB-kortste route).

### **5) Vakbondsfaciliteiten**

Er zijn nieuwe afspraken gemaakt over vakbondsfaciliteiten. Deze zijn opgenomen in de bijlage.

### **6) Pensioenpremie**

In verband met de afloop van de huidige uitvoeringsovereenkomst van de pensioenregeling bij BeFrank per 31-12-2024 is een tijdelijke verlenging besproken en toegelicht door de actuaaris. De desbetreffende presentatie is separaat al toegestuurd. Zoals toegelicht waren daarin niet alle kostenverhogende elementen al doorgerekend. Desondanks geldt hiervoor het volgende aanbod:

- Huidige regeling wordt ongewijzigd verlengd tot en met 31-12-2026
- Pensioenpremie voor de werknemer wordt per 01-01-2025 verlaagd van 6,5219% naar 6,4920% van de pensioengrondslag.

Werkgever zal met vakbonden in overleg treden over de noodzakelijke toekomstige aanpassingen in de pensioenregeling die daarna moeten plaatsvinden in verband met wijzigingen in wetgeving. In dat kader zal in 2025 gestart worden met de voorbereidende studie.

#### **7) CAO-tekst**

Zoals afgesproken in de CAO 2023 is een nieuwe geharmoniseerde cao-tekst overeengekomen, waarover werkgever en vakbonden overeenstemming hebben bereikt. Daarin zijn de nieuwe afspraken, zoals hierboven weergegeven verwerkt.

Voor de duidelijkheid zullen 2 versies worden verstrekt:

- Een versie waarbij de bovenstaande afspraken als wijziging worden weergegeven
- Een geschoonde versie waarin deze wijzigen volledig verwerkt zijn.

**Er is sprake van een integraal aanbod. Dat wil zeggen dat het gaat om het totaal van afspraken zoals weergegeven in bovenstaande punten.**

#### **8) Ultimatum**

Om nog uitvoering te kunnen geven aan dit onderhandelingsresultaat is een ultimatum overeengekomen van vrijdag 29 november 2024, 16.00 uur.

De redactie van de cao teksten zal definitief vastgesteld worden voor 16 december 2024.

's-Hertogenbosch, 22 november 2024

Heidelberg Materials Nederland

FNV

Bas Pije

Chaim Korthof

Frank Kraaijenbos

CNV

Arian Verhagen

Maarten Ritzen

## **Bijlage bij Onderhandelingsresultaat 22-11-2024 CAO Heidelberg Materials NL**

### **Vakbondsfaciliteiten**

- a. De werkgever zal een ruimte beschikbaar stellen, waar kaderleden over kunnen beschikken, op in overleg met de werkgever vast te stellen uren, welke als regel buiten werktijd liggen.
  - b. De vakbondsbestuurders zullen in de gelegenheid worden gesteld, de onder a) genoemde bijeenkomsten bij te wonen, na tijdige melding aan werkgever.
  - c. Indien kaderleden verhinderd zijn bovengenoemde bijeenkomsten te bezoeken wegens verschillen in werktijd worden zij, voor zover hun werk dit toelaat, in de gelegenheid gesteld deze bijeenkomsten bij te wonen met behoud van inkomen. Indien er tussen kaderleden en werkgever misverstanden ontstaan over het bezoeken van bijeenkomsten, vindt overleg plaats met de vakbondsbestuurder.
  - d. De kaderleden kunnen, in overleg met de werkgever, binnen werktijd met behoud van inkomen contact onderhouden met vakbondsbestuurder. Hiervoor geldt een totaal maximum van 32 dagen per vakbond. Vakbondsbestuurders zullen vooraf tijdig de aanvraag hiervoor indien bij werkgever (bestuurder).
  - e. Indien de vakverenigingen met de werkgever een bespreking houden (formeel overleg) kunnen deze verzoeken om deze bespreking door maximaal 2 kaderleden per vakbond met behoud van inkomen te laten bijwonen. Indien de bespreking buiten werktijd valt, zal sprake zijn van betaalde uren zonder toeslagen. Reistijd wordt niet beschouwd als werktijd. Van doorbetaling is slechts sprake indien registratie plaatsvindt van de werkuren (waar mogelijk middels tijdregistratie; anders middels aan- en afmelding die beiden correct moeten plaatsvinden).
  - f. De werkgever biedt kaderleden de gelegenheid om buiten werktijd van de dagdienst in een daartoe ter beschikking gestelde ruimte een spreekuur te houden voor haar individuele leden. Dit spreekuur zal door een nader aan te wijzen kaderlid gedurende maximaal een uur per week worden gehouden.
  - g. De werkgever biedt kaderleden de mogelijkheid gebruik te maken van aparte publicatieborden voor:
    - uitnodigingen voor vergaderingen;
    - publicatie van namen van kaderleden.
    - Het verstrekken van vakbonds informatie.
- De teksten worden ter kennisneming voorgelegd aan de werkgever welke hiervan ook een afschrift ontvangt.
- h. Bescherming van kaderleden: de werkgever zal ervoor zorgdragen, dat de positie van kaderleden bij de onderneming uitsluitend zal worden beïnvloed door de naleving van de rechten en verplichtingen voortvloeiend uit hun arbeidsovereenkomst e.d. en derhalve niet door hun optreden als kaderlid.
  - i. Verplichtingen van de vakverenigingen: de vakverenigingen zullen tijdig (jaarlijks) de lijst van kaderleden binnen de onderneming schriftelijk/per email aan de werkgever bekendmaken. Bij gebreke daarvan zullen bovengenoemde faciliteiten en bescherming niet van toepassing zijn.