

Onderhandelingsresultaat Covestro (Netherlands) BV en vakbonden CAO 2024 - 2025

Op 1 oktober 2024 zijn Covestro (Netherlands) BV en betrokken vakbonden gekomen tot een onderhandelingsresultaat voor de nieuwe CAO. De gemaakte afspraken zullen neutraal worden voorgelegd aan de leden.

Afspraken

1. **Looptijd:** 15 maanden, van 1-7-2024 t/m 30-9-2025
2. **Loonontwikkeling:** salarissen en salarisschalen worden verhoogd met 3% per 1-7-2024 en 0,75% per 1-1-2025.
De volgende arbeidsvoorwaarden worden verhoogd met de collectieve verhoging:
 - BHV vergoedingen en aanvullende vergoedingen (o.a. brandweer)
 - Het pensioengevend salaris
 - Indexatie deel van persoonlijke transitietoeslag (TTI)
 - Persoonlijke toeslagen
3. **Sociaal plan:** wordt ongewijzigd verlengd met 2,5 jaar t/m 30-9-2028.
4. **VS2 / VS3:** er wordt een werkgroep gevormd met 3 leden namens werkgever en 3 leden namens werknemers. Zij hebben het mandaat om een nieuw pakket arbeidsvoorwaarden te ontwerpen voor medewerkers in de schalen VS2 en VS3, waarbij gekeken wordt naar hoofdstuk 2 van de CAO (beloning). Overige CAO-bepalingen blijven van kracht. Dit geldt ook voor het sociaal plan en de pensioenregeling. Overstappen naar dit buiten-CAO pakket is en blijft voor huidige medewerkers in deze salarisschalen op vrijwillige basis. Het nieuwe pakket wordt geïmplementeerd op 1-1-2026. De salarisschalen VS 1.1 t/m 1.3 worden hierbij buiten beschouwing gelaten en blijven binnen de CAO.
5. **Reiskosten woon-werkverkeer:** de maximale reisafstand enkele reis wordt per 1-1-2025 verhoogd van 30 naar 50 km. Ook wordt vanaf die datum de reiskostenvergoeding berekend op basis van de ANWB Snelste route (in plaats van de kortste route). De vergoeding per kilometer blijft het geldende fiscaal maximale bedrag.
6. **WGA-Hiaat verzekering:** er wordt een WGA-hiaatverzekering afgesloten voor alle medewerkers, waarbij de premie voor 75% door Covestro wordt betaald en voor 25% door de medewerker (via het bruto salaris). Deze verzekering dekt het financiële risico bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Bijlage 2 van de CAO komt daarmee te vervallen.
7. **Werkdruk:** dit pakken we per site aan op basis van de PMO's die georganiseerd worden. De resultaten van het PMO en de acties per site worden teruggekoppeld in het periodiek overleg.
8. **RVU:** de regeling bedrijfs-AOW wordt t/m 31-12-2025 ongewijzigd voortgezet. We wachten de landelijke ontwikkelingen op dit dossier af.



9. **TOR/Generatiepact:** er wordt een werkgroep gevormd bestaande uit 3 leden namens werkgever en 3 leden namens werknemers. Concrete opdrachtomschrijving voor de werkgroep wordt afgestemd door CAO-partijen.
10. **Benefit budget:** Covestro onderzoekt samen met de COR mogelijkheden voor uitbreiding van de bestedingsdoelen m.b.t. verduurzaming.
11. **Vakantiedagen bij AOW:** worden vanaf 1-1-2025 toegekend naar rato in plaats van voor het volledig jaar (art. 5.1).
12. **Minimumloon:** het minimumuurloon dat Covestro betaalt is minimaal € 16,-, met uitzondering van vakantiekrachten.
13. **Demotiebeleid:** wordt nader onderzocht in verband met de huidige complexiteit van de regelingen.
14. **Bijzonder verlof:** bij het 60-jarig huwelijk van (schoon)ouders krijgen medewerkers een dag bijzonder verlof.
15. **Transitietoeslag:** deze staat niet ter discussie.
16. **Solidariteitsfonds:** Covestro stelt een bedrag van € 10.000, ter beschikking voor vakbondsprojecten. De verdeling per vakbond wordt bepaald door de bij de CAO betrokken vakbonden.
17. **Vakbondsfaciliteiten en vakbondscontributie:** Covestro ziet het belang van een goede organisatiegraad in en stelt faciliteiten ter beschikking waardoor de diverse vakbonden zich binnen Covestro, kunnen presenteren. De activiteiten zullen door bonden zelf worden georganiseerd en met Covestro worden afgestemd. Covestro blijft het mogelijk maken om de vakbondscontributie fiscaal te verrekenen.
18. **Werkgeversbijdrage:** wordt gecontinueerd.

