



Onderhandelingsresultaat Evos Terneuzen

1. **Looptijd** 4 jaar van 1-7-2024 tot en met 1-7-2028

2. **Loon**

Per 1-7-2024 0% naast APC

Per 1-7-2025: 1500 bruto (eenmalig) naast APC

Per 1-7-2026: 1500 bruto (eenmalig) naast APC

Per 1-7-2027: 1,25% naast APC

per 1-7-2028: 1,25% naast APC

3. Artikel A9 de **werkzekerheid** wordt gecontinueerd met de looptijd van de cao. De definitie van het jaarvolume wordt aangepast met “Het jaarvolume bestaat uit doorzet en verhuurbare beschikbare opslagcapaciteit. Dat is exclusief niet verhuurbare capaciteit door onderhoudswerkzaamheden. De formule is doorzet (cbm = kubieke meter) en verhuurbare opslagcapaciteit (cbm) in vergelijking tot het voorgaande kalenderjaar.”

4. Artikel 11 lid 3, **de 13e maand** wordt met ingang van 2024 in november uitbetaald.

5. **VCH** Aangezien de training overlapt met de training voor de Life Saving Rules zoals geïmplementeerd en toegepast binnen Evos breed, wordt de VCH training alleen gefaciliteerd indien de medewerker daar zelf om vraagt. De bijdrage per medewerker aan Stichting Veilige Haven wordt € 70,-. Evos Terneuzen is bereid om mee te werken aan het verbeteren van de nieuwe tank e-learning module met SVH.

6. **Artikel 18 lid 8.** Achterwaartse dienstwissels zijn niet wenselijk. Daarom wordt de vergoeding voor een achterwaartse ploegwissel aangepast naar 8 uur. Een dienstwisselvergoeding wordt enkel toegekend bij invallen in een andere shift, en niet nóg een keer als je weer in je eigen ploeg terugkeert.

7 **Art 13.2** We voegen een bekwaamheidstoets toe na 3 maanden in dit artikel na de zin ‘zodra de medewerker 3 maanden of langer actief is...’. De bekwaamheidstoets valt onder de opleidingscoördinator.

8. **RVU** Evos is bereid de geldende Regeling Vervroegd Uittreden (RVU-regeling) te faciliteren. Deze regeling eindigt op 31 december 2025 en is gebaseerd op een fiscale vrijstelling voor een werkgever en een uitzondering op het Pensioenakkoord. Evos maakt hierbij gebruik van

wat fiscaal mogelijk is. Zodra er meer duidelijkheid is over een eventuele RVU-regeling na 2025, gaan cao partijen opnieuw met elkaar in gesprek over dit thema.

9. De **reiskostenvergoeding** voor woon-werk verkeer wordt per 1-7-2024 verhoogd van 19 cent naar 22 cent per kilometer.

10. **Tekstuele aanpassingen** zoals “Oiltanking” vervangen door Evos, salarisschalen ophogen conform indexaties APC en initiële loonsverhogingen.

11. We voegen de afspraken met betrekking tot **beoordelingsbeloningssysteem** volgens het goedgekeurde instemmingsverzoek door de OR toe aan deze cao.

12. De overige artikelen in het cao blijven ongewijzigd.

Overeengekomen op 13 juni 2024 te Middelburg

C. van den Berg

FNV Havens

L.T. Lagerweij

Evos Terneuzen
