

Afspraken CAO FedEx Express - Nederland

1 oktober 2022 tot en met 31 mei 2024

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 20 maanden, van 1 oktober 2022 t/m 31 mei 2024.

2. Loon

De salarisschalen worden gedurende de looptijd van de CAO als volgt verhoogd:

- Per 1 oktober 2022 5% salarisschalen 1 t/m 7
- Per 1 oktober 2022 4,5% salarisschalen 8 t/m 17
- Per 1 juni 2023 3,8% salarisschalen 1 t/m 7
- Per 1 juni 2023 2% salarisschalen 8 t/m 17

3. Reiskostenvergoeding

Met ingang van 1 januari 2023 wordt de reiskostenvergoeding van 19 cent verhoogd naar 21 cent per kilometer. Indien de fiscaal vrijgestelde ruimte voor de reiskostenvergoeding met ingang van 1 januari 2024 verhoogd wordt, zal die toegepast worden.

4. Paritaire afspraken

Aangaande artikel 39 van de CAO (inroostering per dag voor teammembers van 60 en 63 jaar en ouder) zijn CAO partijen het er over eens dat opsparen mogelijk moet zijn tot maximaal 1 werkdag, waarna deze in overleg kan worden opgenomen. Verdere uitwerking als ook het onderwerp 'bereikbaarheid buiten werktijd' worden door CAO partijen verder besproken vanaf november 2022. Eventuele afspraken zullen in de CAO opgenomen worden.

5. Werkgroepen

De werkgroepen 'Individuele keuzemogelijkheden', 'Duurzame inzetbaarheid' en 'Flex' zullen afgerond worden.

6. Overgangsregeling 'CAO à la carte' verlofuren

De verloopdatum voor het oude verlofsaldo uit de CAO à la carte regeling wordt verlengd tot 1 oktober 2026.

7. Werkgelegenheid

FedEx heeft de intentie om gedurende de looptijd van deze CAO (1 oktober 2022 tot en met 31 mei 2024) gedwongen ontslagen zoveel als mogelijk te voorkomen. Indien het desondanks noodzakelijk blijkt te zijn om arbeidsplaatsen te reduceren, zal hierbij eerst de flexibele schil (externe inhuur, bepaalde tijdscontracten niet verlengen) gereduceerd worden. Als een collectief ontslag onvermijdelijk blijkt te zijn, zal FedEx de vakbonden tijdig uitnodigen voor een gesprek.