

Onderhandelingsresultaat

CAO innocent drinks – de blender 2026-2027

Op 23 September 2026 hebben Fresh Trading Supply B.V. te Rotterdam en Fresh Trading Manufacturing B.V. te Rotterdam (tezamen voor de productielocatie te Rotterdam als werkgever) en de vakorganisaties FNV en CNV een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO.

De afspraken luiden als volgt:

1. Looptijd

1 oktober 2026 tot en met 30 september 2027.

2. Inkomen

De salarissen en cao -schaalsalarissen worden met ingang van 1 oktober 2026 verhoogd met 3,25%.

3. Groei door de schalen

Partijen passen de normmatrix voor salariscroei binnen de loonschalen aan, zodat werknemers bij een normale of goede beoordeling binnen een aantrekkelijke termijn het schaalmaximum kunnen bereiken. De nieuwe normmatrix luidt als volgt:

Relatieve Schaal Positie (RSP)	Normverhoging 3- Beoordeling	Normverhoging 4- Beoordeling	Normverhoging 5-Beoordeling
70–79%	2,80%	4,20%	5,60%
80–89%	2,20%	3,30%	4,40%
90–94%	1,80%	2,70%	3,60%
95–100%	1,40%	2,10%	2,80%

De nieuwe normmatrix vervangt de huidige normmatrix met ingang van 1 oktober 2026 in artikel 12 lid 3.

De tekst in artikel 12 lid 4 1^e alinea is per 1 oktober 2026 als volgt:

Bij een minder dan normale beoordeling bestaat de mogelijkheid dat een gedeeltelijke of geen normverhoging wordt toegekend. In dit geval zal werkgever schriftelijk en gemotiveerd aan de werknemer mededelen waarom voor hem een gedeeltelijke of geen verhoging geldt.

4. Overwerk

In het artikel dat gaat over overwerk (19 lid 1 sub d) zal 30 minuten worden vervangen door 15 minuten.

5. Duurzame inzetbaarheid – VIT regeling

Partijen plannen in januari 2027 een tussentijdse evaluatie van de pilot van de VIT-regeling. Hiervoor zal een VIT-werkgroep bij elkaar komen met vertegenwoordigers van de vakbonden, de kaderleden, HR, de operatie en de workforceplanner.

6. Functiehuis

Partijen hebben afgesproken om in het functiehuis (zie bijlage 1: Functiehuis) functiegroep 2 weg te halen in het overzicht.

7. Loonkloof

Partijen onderschrijven het belang van gelijke beloning voor gelijk werk of werk van gelijke waarde. In dat kader worden relevante wettelijke rapportages en ontwikkelingen besproken met de ondernemingsraad. Indien uit toekomstige analyses of wettelijke rapportages aandachtspunten naar voren komen ten aanzien van gelijke beloning, zal innocent deze bevindingen en eventuele vervolgstappen delen met de vakorganisaties.

8. Reservisten

In het kader van het toenemende beroep dat wordt gedaan op reservisten zal innocent de landelijke ontwikkelingen hierover volgen en op basis daarvan bekijken of en op welke wijze afspraken hierover gemaakt kunnen worden binnen innocent. In de tussentijd zal maatwerk toegepast worden. Zodra beleid meer generiek moet worden vanwege wetgeving of door meer reservisten binnen innocent, dan zal innocent daar invulling aan geven in overleg met de ondernemingsraad en vakbonden daarover informeren.

9. WGA-gedifferentieerde premie

Gedurende de looptijd van de cao zal innocent de premielast voor de WGA-gedifferentieerde premie volledig dragen. Dit betekent dat er bij de werknemer geen premie wordt ingehouden.

10. Maand van de vakbond

Partijen hebben afgesproken dat de werkgever de vakbonden gedurende de looptijd van de cao faciliteert om de maand van de vakbond te kunnen organiseren (zoals beschikbaar stellen van een ruimte). Over de exacte invulling hiervan treden partijen tijdig met elkaar in overleg.



11. Fiscaal vriendelijk vergoeden betaalde vakbondscontributie

Partijen zijn overeengekomen dat werkgever de vakbondscontributie eenmaal per jaar fiscaal vriendelijk verrekent.

12. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

Innocent drinks verklaart zich als werkgever bereid tot het verstrekken van de bijdrage overeenkomstig de afspraak tussen AWWN en vakverenigingen.

13. Internationaal vakbondswerk

Innocent stelt voor de looptijd van deze cao een maximum bedrag ter grootte van €1.000 per vakbond beschikbaar voor projecten gericht op internationaal vakbondswerk.

14. Tekstuele aanpassing

De tekst van de cao wordt aangepast met bovenstaande wijzigingen. Mogelijk zullen ook andere niet-inhoudelijke tekstuele aanpassingen volgen om de cao te actualiseren.

Rotterdam, 28 September 2026

Namens,

Fresh Trading Supply B.V.

FNV

CNV

Fresh Trading Manufacturing B.V.