

Onderhandelingsresultaat

Wijziging en verlenging van de CAO innocent drinks – de blender

Tussen:

Fresh Trading Supply B.V. te Rotterdam,

Fresh Trading Manufacturing B.V. te Rotterdam,

tezamen voor de productielocatie te Rotterdam als partij aan de werkgeverszijde (hierna werkgever) en

Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht,

CNV te Utrecht

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde (hierna vakbonden),

allen tezamen "partijen",

is onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande cao innocent drinks. Deze onderhandeling heeft geleid tot onderstaande onderhandelingsresultaat.

Wijzigingen:

1. Looptijd

De cao wordt verlengd met 15 maanden, ingaande op 1 juli 2024 tot en met 30 september 2025.

2. Inkomen

De Cao-schaalsalarissen worden als volgt structureel verhoogd:

a. met ingang van 1 juli 2024 met 3%; en

b. met ingang van 1 januari 2025 met 2%.

3. WGA-gedifferentieerde premie

Gedurende de looptijd van de cao zal de blender de premie last voor de WGA-gedifferentieerde premie volledig dragen. Dit betekent dat er bij de werknemer geen premie wordt ingehouden.

4. BHV vergoeding en vergoeding certificaat EHBO

Innocent zal in overleg met de ondernemingsraad een regeling opstellen voor vergoeden van het geldig houden van BHV- en EHBO-certificaten. Binnen de onderneming draagt innocent zorg dat voldoende werknemers beschikken over een BHV certificaat. De trainingen voor BHV vinden plaats binnen werktijd. De BHV-vergoeding bedraagt € 200,- bruto per kalenderjaar, mits de noodzakelijke certificaten hiervoor geldig zijn.

Als een werknemer buiten de onderneming zijn/haar EHBO certificaat geldig houdt dan is de werkgever bereid de kosten voor het behalen van het certificaat te vergoeden (de trainingsuren zijn geen arbeidstijd). De voorwaarden waarop e.e.a. wordt toegekend wordt nader met de ondernemingsraad uitgewerkt.

5. Thuiswerkvergoeding

In het personeelshandboek zal een thuiswerkregeling worden opgenomen, waarbij de thuiswerkvergoeding € 2,35 per dag zal bedragen, zijnde het bedrag waarover de werkgever geen loonheffing hoeft te betalen.

6. Opkomsturen

Partijen hebben uitvoerig gesproken over hoe omgegaan wordt met opkomsturen, zoals

bedoeld in artikel 8 cao. Vakbonden hebben hierbij aangegeven dat er onvrede bestaat dat deze uren kennelijk onvoldoende consistent worden toegepast, waardoor aan het eind van het jaar tussen werknemers verschil ontstaat in gewerkte opkomsturen. Ook leeft onvrede over de wijze waarop de opkomsturen worden benut. Werkgever zal hierover met de ondernemingsraad verder overleggen, en ervoor zorgen dat uren consistent worden ingeroosterd en dat mensen tijdig vernemen wanneer opkomsturen worden ingeroosterd. Vakbonden worden over de voortgang geïnformeerd.

7. Toelichting betalingssysteem klokuren en grondslag voor vakantietoeslag

Uitvoerig is tussen partijen gesproken over de wijze waarop binnen innocent wordt gewerkt met een systeem van klokurenmatrix, vastgestelde ploegentoeslagen en hoe zich dit verhoudt tot systemen bij andere ondernemingen waar bijvoorbeeld de ploegentoeslag meegenomen wordt in de grondslag van de vakantietoeslag.

Afgesproken is dat aan werknemers het systeem van werken op uren buiten het dagvenster, zoals toegepast in de onderneming, nader zal worden toegelicht. In bijzonder zal daarbij aandacht worden besteed aan de beleidsvisie ten aanzien van het gebruikmaken van de klokurenmatrix, wat de grondslag is binnen de onderneming voor het vaststellen van de ploegentoeslag.

Ook zal een verdere verduidelijking worden gegeven op de wijze waarop werktijd en diensttijd in roosters zijn verwerkt inclusief de betekenis van wachtoverdracht.

8. Duurzame inzetbaarheid

Vakbonden hebben gewezen op het nakomen van de afspraak om te werken aan een duurzaam inzetbaarheidsbeleid. Werkgever heeft hiervoor zijn excuses aangeboden en nogmaals benadrukt dat erkend wordt dat het belangrijk is dat iedereen zijn/haar werk in goede gezondheid kan uitvoeren en kan blijven uitvoeren.

Afgesproken is dat gedurende de looptijd van de cao tussen partijen opties worden uitgewerkt, waarmee oudere werknemers voorafgaand aan hun AOW minder uren kunnen gaan werken tegen inlevering van loon, waarbij de pensioenopbouw volledig in stand blijft.

Belangrijke aandachtspunten hierbij zijn operationele beheersbaarheid, bescherming van gelijke belasting tussen generaties als mede de financiële consequenties en haalbaarheid. De uitgewerkte opties zullen onderdeel worden van de onderhandelingen voor de volgende cao. Partijen zullen uitvoering geven aan deze afspraak op volgende wijze. Er zal een werkgroep worden samengesteld bestaande uit medewerkers en werkgever. Werkgever is verantwoordelijk voor het voeren van regie op de werkgroep. De werkgroep zal bij de start de opdracht formuleren en voorleggen aan cao-partijen. Cao-partijen zullen vervolgens de voortgang van de werkzaamheden monitoren. De werkgroep start in september 2024 en de uitgewerkte optie(s) zal (zullen) aan cao-partijen worden voorgelegd uiterlijk juli 2025. De werkgroep zal minimaal 1 keer per twee maanden bijeenkomen of zoveel vaker als noodzakelijk.

9. Pilot koopdagen

Voor de looptijd van de cao zal als pilot een regeling “koopdagen” gelden, te weten:

De werknemer heeft de mogelijkheid om per kalender jaar (januari – december) maximaal zes extra vrije dagen te kopen van 8 uur (bij fulltime dienstverband, bij parttime naar rato).

Voor het kalenderjaar 2024 zal de mogelijkheid voor kooldagen naar rato per 1 juli 2024 in gaan.

Werknemers kunnen twee keer per jaar (in januari en in juli) aangeven of en hoeveel zij extra vrije dagen willen kopen bij de People afdeling. De betaling van de aangekochte dagen wordt verwerkt via de salarisbetaling door inhouding op het maandinkomen en verspreid over 2 maanden na het aangeven (maanden februari & maart of maanden augustus & september). De kostprijs van een dag kopen is gelijk aan de verkoopprijs (uitbetaling van vakantiedag). De extra gekochte vrije dagen dienen in hetzelfde kalenderjaar te worden opgenomen. Indien deze niet zijn opgenomen, vervallen de dagen en worden ze tegen hetzelfde tarief aan het einde van het jaar (terug) gestort via de salarisbetaling. Het inplannen van de dagen is altijd in overleg met leidinggevende. Het niet gebruikte recht op het kopen van dagen vervalt aan het einde van het jaar.

Partijen zullen aan het eind van de looptijd deze pilot evalueren.

10. Tekstaanpassing opname vakantiedagen

Opgebouwde vakantiedagen worden bij voorkeur genoten in het kalenderjaar waarin deze worden verworven. De werknemer vraagt schriftelijk verlof aan waarna de werkgever binnen 14 kalenderdagen dit verlof goed- of afkeurt. De werkgever kan verlof alleen afkeuren in geval van bedrijfsbelangen en licht dit schriftelijk toe aan werknemer. Bij het opnemen van vakantiedagen geldt dat eerst de wettelijke en bij ontbreken van wettelijke dagen vervolgens bovenwettelijke vakantiedagen worden opgenomen.

De werkgever kan na overleg met de OR bepalen dat aanvragen voor verlof in maanden juni, juli en augustus (rekening houdend met de regionale vakantieperiode) voor een bepaalde datum moeten worden ingediend.

11. Rouwverwerking

In aanvulling op het bepaalde in artikel 24 (lid 4) wordt een extra bepaling opgenomen met de volgende strekking:

Naast het aanvullend verlof bij het overlijden van een dierbare, artikel 24.4, begrijpt innocent drinks dat rouw een diep persoonlijke ervaring is die voor iedereen anders kan zijn. Om onze werknemers tijdens deze moeilijke tijden optimaal te ondersteunen, bieden we een maatwerkregeling voor rouwverlof aan. Deze regeling is flexibel en kan worden afgestemd op de individuele behoeften en omstandigheden van de werknemer.

12. Fiscaal vriendelijk verrekenen betaalde vakbondscontributie

De regeling fiscaal vriendelijk verrekenen van betaalde vakbondscontributie wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd.

13. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

innocent drinks verklaart als werkgever zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

14. Internationaal vakbondswerk

De werkgever stelt voor de looptijd van deze cao een maximum bedrag ter grootte van € 1.000,- voor zowel FNV als CNV Vakmensen beschikbaar voor een of meerdere projecten met een voorkeur voor projecten gericht op voorkomen van kinderarbeid. Het gaat daarbij om project(en) in het kader van internationale of nationale solidariteit. Vakbonden zullen werkgever informeren hoe de bijdrage is besteed.

Aldus tussen partijen besproken en vastgesteld, dd. donderdag 29 augustus 2024 te Rotterdam, namens,

Fresh Trading Supply B.V.,
Fresh Trading Manufacturing B.V.,

FNV

CNV



Maeve Lynch
Bestuurder



Mark Klunder
Bestuurder



Diana Kraan
Bestuurder