

1. Looptijd

Wij bieden aan om voor Centrient Pharmaceuticals Netherlands B.V. een CAO af te sluiten voor 12 maanden, te weten van 1 april 2024 tot 1 april 2025.

2. Structurele verhoging

Wij bieden een structurele verhoging van 5,1% en daarnaast een eenmalige bruto uitkering van EUR 350,00. Deze structurele verhoging komt bovenop de prestatiegerelateerde salarisverhoging die de werknemers met ingang van 1 april 2024 al hebben ontvangen.

3. Verloftegoed

Leeftijdsdagen mogen worden aangewend om de spaarpot te vullen voor toekomstige deelname aan de TOR-regeling. Voor al het overige bovenwettelijke verlof (te weten ERV verlof en bovenwettelijk verlof) geldt met ingang van 1 april 2024 een verjaringstermijn van 5 jaar. De huidige tegoeden vóór 1 april 2024 verjaren niet.

4. Regeling Vervroegd Uittreden

De werknemer die ná 1 januari 2025 deelneemt aan de BedrijfsAOW, ontvangt met ingang van de datum van deelname tot aan het bereiken van de AOW-leeftijd maandelijks een vergoeding gelijk aan de RVU-drempelvrijstelling, welke is gekoppeld aan de netto AOW uitkering voor een alleenstaande. Indien de wettelijke en fiscale mogelijkheid zich voordoet om vanaf 1 januari 2026 de Regeling Vervroegd Uittreden te verlengen, dat wij dan in gesprek treden met de FNV over de mogelijke verlenging en voorwaarden van de RVU.

5. SPD Bonus

De SPD Bonus wordt verhoogd naar EUR 2200,00 bruto.

6. Wachtdiensttoeslag

Om dubbele betaling van wachtdiensttoeslagen te voorkomen, vervalt de wachtdiensttoeslag na drie maanden afwezigheid. Bij langdurige afwezigheid wordt de wachtdiensttoeslag maximaal gedurende de lopende maand en de daaropvolgende 3 maand doorbetaald. Met ingang van de daaropvolgende maand bestaat geen recht op wachtdiensttoeslag tot de eerste van de maand volgend op de maand waarin de werknemer zijn werkzaamheden heeft hervat.

7. Punten uit de personeelsgids

Reiskostenvergoeding op basis van eigen vervoer

De kilometer vergoeding voor woonwerkverkeer wordt, binnen de bestaande regeling, verhoogd naar EUR 0,23 cent per kilometer. Dit bedrag wordt drie-jaarlijks herzien.

BHV vergoeding

De jaarlijks BHV vergoeding voor het volgen van herhalingslessen en/of deelname aan oefeningen en het verlenen van BHV-activiteiten, wordt verhoogd naar EUR 670,00 bruto per jaar. Dit bedrag wordt drie-jaarlijks herzien.

BHV+ vergoeding

De BHV+ vergoeding voor het volgen van herhalingslessen en/of deelname aan oefeningen en het verlenen van BHV-activiteiten, wordt verhoogd naar EUR 1670,00 bruto per jaar. Dit bedrag wordt drie-jaarlijks herzien.

8. CAO Tekstverduidelijking

We hebben ook ingestemd met de eisen van de vakbond om de CAO tekstueel te verduidelijken op de punten; Fiscaal vriendelijke afrekening vakbondscontributie, werknemersbijdrage WGA gedifferentieerde premie.