



Onderhandelingsresultaat

CENTRIENT PHARMACEUTICALS

Na een intensief onderhandelingsproces tussen Centrient Pharmaceuticals en FNV is er uiteindelijk op 18 juli 2022 een onderhandelingsresultaat tot stand gekomen. Dit onderhandelingsresultaat zal aan de leden worden voorgelegd.

Het onderhandelingsresultaat heeft de volgende inhoud:

-
- Looptijd: 12 maanden van 1 april 2022 – tot en met 31 maart 2023
 - Minimumloon: EUR 11,50 per 01.04.22 en EUR 12,- per 01.10.22
 - Fiscale verrekening van de vakbondscontributie wordt voortgezet gedurende de looptijd van deze cao.
 - Bedrijfs-AOW: start Centrient in 2022 spelregels afgesproken:
 - Open voor alle medewerkers met een vast dienstverband van minimaal 2 jaar;
 - Ten minste 7 maanden voor ingang bedrijfs-AOW aan te vragen bij de lijnmanager en HR
 - Voor elk jaar bedrijfs-AOW worden 15 TOR/verlofdagen afgeschreven van het verloftegoed
 - Zoveel mogelijk verlof voor ingang bedrijfs-AOW opnemen wanneer bedrijfsbelang het toe laat, het restant verlof (na aftrek van de 15 dagen per bedrijfs-AOW jaar) wordt uitbetaald
 - Uit dienst via een vaststellingsovereenkomst
 - De bedrijfs-AOW uitkering is bruto EUR 1874 per maand
 - Een uitkering bij pensionering is niet van toepassing (CAO artikel 47)
 - Individueel pensioenadvies bij PDN is mogelijk
 - Senioren dagen: blijven gelijk in 5PD (voor sparen TOR) en voor bestaande andere medewerkers. Voor nieuwe medewerkers geldt (behalve de 5PD, daar blijft het aantal senioren dagen gelijk):
 - 50 jaar: 1 dag / 55+56 jaar: 2 dagen / 57+58 jaar: 3 dagen / 59 jaar: 4 dagen / vanaf 60 jaar: 5 dagen
 - Sociaal plan: zal ongewijzigd verlengd worden voor de looptijd van de nieuwe CAO
 - Thuiswerkdagen netto dagvergoeding van EUR 2, reiskosten eigen vervoer van 15 naar 19 cent per km en max enkele reis van 40 naar 50 km.
 - Sporten vergoeden vanuit WKR: wordt mogelijk voor max EUR 250 per jaar, via FiscFree. Zolang het binnen het WKR-budget past.
 - PAWW: verlenging van deze regeling is in werking gezet deze regeling loopt nu tot 1 oktober 2027.
 - Salarisverhoging bij promotie: voor nieuwe medewerkers in C39 en hoger: 4.3% (is dan gelijk aan schalen t/m C38)

- Matrix bij beoordelingsverhoging C39 en hoger (artikel 15): aanpassen naar de juiste PMS-scores en percentages licht verlagen voor nieuwe medewerkers.

Beoordeling	RSP	RSP	RSP	RSP
	<80,00	80,00-89,99	90,00-99,99	100,00-103,00
Uitstekend	4,5	4	3,5	3
Goed	2,75	2,25	2	0
Onvoldoende	0	0	0	0

- Schalen 34 t/m 38: 2 tredes zullen vervallen waardoor er een snellere groei mogelijk zal zijn. Begin en eindbedrag zullen gelijk blijven.
- Algemene cao-verhoging per 1 april 2022; **deze verhogingen zijn als onderdeel van dit onderhandelingsresultaat reeds doorgevoerd:**
Delft 34 t/m 40: 2.5%
Delft 41 en 42: 1%
Rijswijk 34 t/m 40: 1.5%
Rijswijk 41 en 42: 1%
- Aanvullende algemene cao-verhoging per 1 juli 2022, **deze verhogingen zullen met de salarisbetaling in de maand juli 2022 plaatsvinden en zijn onderdeel van het onderhandelingsresultaat.**
Delft t/m C40: 1% erbij, zodat de totale verhoging per 1 juli 2022 3.5% wordt (inclusief de 2.5% reeds toegekend per 1 april)
Rijswijk t/m C40: 2% erbij, zodat de totale verhoging per 1 juli 2022 3.5% wordt (inclusief de 1.5% reeds toegekend per 1 april)
C41 en C42 blijft bij de 1% reeds gegeven per 1 april, geen additionele verhoging per 1/7.
- Additionele aanvullende algemene cao-verhoging die m.i.v. 1 juli 2022 zal worden doorgevoerd bij een uiteindelijk akkoord.
Dit betekent voor
Delft t/m C40: 1% erbij, zodat de totale verhoging per 1 juli 2022 4.5% wordt.
Rijswijk t/m C40: 1% erbij, zodat de totale verhoging per 1 juli 2022 4.5% wordt.
C41 en C42 1% erbij, zodat de totale verhoging per 1 juli 2022 2% wordt.
- Een éénmalige uitbetaling voor alle medewerkers die onder deze cao vallen van EUR 375,- bruto, deze betaling vindt plaats in maart 2023, met als voorwaarde het behalen van een positief Ebitda voor 2022 en een minimale PMS-eindbeoordeling van 2.2. De genoemde resultaten zullen in januari 2023 bekend worden gemaakt.

Protocollaire afspraken gedurende de looptijd van deze cao:

Om de arbeidsverhouding tussen vakorganisatie en Centrient te verbeteren zijn er een aantal zaken waaraan door beide partijen aandacht en tijd gegeven zal worden.

Centrient erkent hierin 3 kernpunten:

Communicatie intern en extern over o.a. arbeidsvoorwaarden met de daarbij behorende processen zowel voor cao als niet cao-personeel;

Vertrouwen door elkaar vaker te zien/spreken zal er meer en beter inzicht ontstaan in hoe zaken ervoor staan en welke ontwikkelingen partijen doormaken;

Transparantie dit zal met name door duidelijke communicatie over en weer tot stand worden gebracht. Er is afgesproken dat per kwartaal er een Periodiek Overleg zal plaatsvinden waarin partijen elkaar updaten over de stand van zaken m.b.t. de Business, uitwerking/invoering van gemaakte cao-afspraken etc. Deze PO's zullen op initiatief van de werkgever tot stand worden gebracht. Dit zijn in de praktijk vaak informele meetings waarbij er over en weer vaak meer begrip en vertrouwen kan worden opgebouwd.

Gezamenlijke studie/verkenning werkgever en vakorganisatie starten gezamenlijk een studie/verkenning om te onderzoeken of aparte regelingen voor Delft en Rijswijk tot de mogelijkheid behoren. Werkgever heeft de wens te splitsen, uitkomsten van dit onderzoek zullen eventueel bij een volgende cao-onderhandeling door werkgever worden ingebracht. Dit onderzoek zal starten en geïnitieerd worden door werkgever gedurende de looptijd van deze cao.

Delft, 19 juli 2022

Seline Oost Lievense

Seline Oost Lievense (Jul 19, 2022 15:03 GMT+2)

Namens Centrient Pharmaceuticals
Seline Oost Lievense
Sr. HR Business Partner

FNV
Wilbert Verbeek
Bestuurder






Onderhandelingsresultaat Centrient_FNV 18 juli 2022

Final Audit Report

2022-07-19

Created:	2022-07-19
By:	Willeke Overeem (willeke.overeem@centrient.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAABFBoZI9Pk7t8vSs3IFLVAZ4gRCtQ4Ubjk

"Onderhandelingsresultaat Centrient_FNV 18 juli 2022" History

-  Document created by Willeke Overeem (willeke.overeem@centrient.com)
2022-07-19 - 1:02:15 PM GMT- IP address: 185.114.122.40
-  Document emailed to seline.oost-lievens@centrient.com for signature
2022-07-19 - 1:02:32 PM GMT
-  Email viewed by seline.oost-lievens@centrient.com
2022-07-19 - 1:02:56 PM GMT- IP address: 85.255.20.165
-  Document e-signed by Seline Oost Lievens (selene.oost-lievens@centrient.com)
Signature Date: 2022-07-19 - 1:03:38 PM GMT - Time Source: server- IP address: 85.255.20.165
-  Agreement completed.
2022-07-19 - 1:03:38 PM GMT