



Vakmensen



Nader uitgewerkt Eindbod verlenging en wijzigen CAO SABIC IP BV en SHPP BV

SABIC Innovative Plastics B.V. en SHPP B.V. als werkgever en FNV, CNV Vakmensen en De Unie als vakbonden, hebben diverse malen overleg gevoerd over het verlengen en wijzigen van de tussen hen bestaande cao 2025. Dit heeft op 22 mei 2025 geleid tot een eindbod.

In deze ongekend moeilijke tijden en bedrijfscontext is gekozen voor kwalitatief behoud en verbeteren van huidige afspraken met een gematigde loonsverhoging.

Op 27 november 2025 hebben partijen gesproken over dit eindbod. Dit gesprek heeft geleid tot een nadere uitwerking rondom het onderwerp RVU regeling zware beroepen onder punt 8.

Wijzigingen:

1. Looptijd

De cao wordt verlengd met 12 maanden, te weten: ingang 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

2. Inkomen

Met ingang van 1 januari 2025 zal werkgever de schaalsalarissen en salarissen van CAO medewerkers structureel verhogen met 2%.

3. Collectieve variabele beloning

Vanaf 2021 kent de Collectieve Variabele beloning een afzonderlijke berekening voor Specialties medewerkers. Dit verschil wordt afgeschaft. Er wordt overgegaan naar 1 gezamenlijke targetdoelstelling voor alle CAO medewerkers

4. Verruiming Bovenwettelijk verlof in dagdienst, 2- en 3-ploegen

Vanaf 2025 ruilen dagdienst, 2- en 3-ploegendienst medewerkers structureel 1 ATV dag in tegen het ontvangen van 1 bovenwettelijke vakantiedag¹.

Het voordeel is dat een bovenwettelijke verlofdag langer 'houdbaar' is en kan worden uitgeruild. Dit met het oog op het nog te bespreken Verlofsparen of cafeteriamodel.

¹ 1 dag op basis van fulltime



Vakmensen



De afspraken van ATV-dagen worden bijgesteld. Geen korting van ATV-uren meer bij langdurig verzuim. Verval bij jaareinde of uitdiensttreding. Kortom, ATV wordt ingezet voor opname in tijd gedurende het jaar.

5. Verruiming Bovenwettelijk verlof in Volcontinuedienst

Volcontinuedienst medewerkers mogen in **2025** de Terugkomuren (TKU's) met – **12 uur** verminderen, waardoor effectief 28 TKU in 2025 wordt gemaakt.

Per **1 januari 2026** wordt structureel 1 bovenwettelijke verlofdag² toegevoegd aan het jaarlijkse saldo en wordt de TKU-uitkering 1.6%. We maken graag gebruik van het aanbod van de bonden om de TKU opzet naar de toekomst toe te bespreken. Zowel in aantal, inhoud en in combinatie met de zelfroosterberekening.

6. Verlengen Generatiepact

De regeling Generatiepact, welke momenteel loopt tot 31 december 2025, wordt met 3 jaar verlengd tot 31 december 2028.

7. Afschaffen meeruren

Per 1 januari 2025 wordt de meeruren toeslag voor parttime medewerkers afgeschaft. Parttime medewerkers ontvangen voor overwerk, buiten hun contracturen respectievelijk hun roostertijden, hetzelfde overwerkpercentage als fulltime medewerkers. Volcontinuedienst medewerkers kregen altijd al conform de overwerkmatrix betaald. Hiervoor gelden geen wijzigingen.

8. Kwalitatief voortzetten van gemaakte afspraken en programma's

Het continueren van de fiscaal vriendelijke berekening van de vakbondscontributie, de werkgeversbijdrage vakbondsfaciliteiten conform het FIB en de participatiebanen loopt onverminderd door.

Naast specifieke ontwikkeling op diverse arbeidsvoorwaarden, blijft SABIC investeren in het voortzetten van de ontwikkeling en verankering van:

- Innovatie en ontwikkeling: Carrierepaden (voor Operators)
- Flexibiliteit en balans: call-out Maintenance en Zelfroosteren / flexibel roosteren
- Werkklimaat: Werken met plezier | Vertrouwenspersonen

² 1 dag op basis van fulltime



Vakmensen



Op de volgende thema's wordt eveneens opvolging gegeven met de vakbonden en de verkenning voortgezet of gestart op:

- Verlofsparen | Duurzame Inzetbaarheid
- RVU-regeling zware beroepen

Nadere uitwerking d.d. 27 november 2025

De huidige regelingen 'Tijdelijke BAOW Overige Beroepen' en 'Tijdelijke BAOW Zware beroepen' vervallen op 31 december 2025. Dat betekent dat er vanaf die datum geen Tijdelijke BAOW regelingen meer bestaan.

In oktober 2024 hebben kabinet, vakbonden en werkgevers een RVU-akkoord gesloten. Daarin is afgesproken dat de fiscale vrijstelling voor de RVU per 1 januari 2026 voor functies met zwaar werk blijft bestaan. Tegelijkertijd is afgesproken dat iedere nieuwe RVU-regeling altijd een onderbouwde en objectieve afbakening van de doelgroep moet bevatten. Deze afbakening moet zich richten op belastende functies en werkzaamheden en gebaseerd zijn op objectieve criteria gevalideerd door TNO. Er wordt verwacht dat begin 2026, op grond van de sectorale analyse en afbakening, gevalideerd door TNO, nieuwe afspraken op lokaal niveau vormgegeven kunnen worden. Nadere voorwaarden en uitvoering dienen lokaal met de vakbonden besproken en onderhandeld te worden. De verwachting is dat dit in het eerste kwartaal van 2026 plaatsvindt.

SABIC beseft dat hierdoor werknemers die vanaf 1 januari 2026 op basis van de doelgroep 'zwaar werk' gebruik hadden willen maken van de regeling, tussen wal en schip kunnen vallen.

*Om dit te voorkomen zegt SABIC toe, voor zolang er geen nieuwe Zwaar Werk regeling is, met betrokkenen individuele afspraken te maken gelijkaardig aan de voorwaarden en definitie zoals benoemd in de 'Regeling Tijdelijke BAOW Zware beroepen', zoals deze geldt t/m 31 december 2025, zoals o.a. vermeld onder artikel 5 (met uitzondering van lid b). Deze toezegging geldt voor medewerkers die tussen 1 januari t/m 30 juni 2026, de leeftijd van **36 maanden voor zijn/haar AOW gerechtigde leeftijd** bereiken.*

Ter verduidelijking: Werknemers die niet vallen in de definitie van zwaar werk, hebben vanaf 1 januari 2026 geen aanspraak op een RVU regeling.

Indien onverhoopt blijkt dat een nieuwe regeling niet tijdig gerealiseerd kan worden, zal SABIC overleggen met de vakbonden over een eventuele verlenging.



Vakmensen



9. Diversen:

a. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

Bij het overeenkomen van de cao wordt voor de looptijd van de cao, de bestaande werkgeversbijdrage vakbondswerk voortgezet.

b. Fiscaalvriendelijk verrekenen van betaalde vakbondscontributie

De faciliteit om de door werknemer betaalde vakbondscontributie fiscaalvriendelijk te verrekenen, wordt voor de looptijd van de cao gecontinueerd.

10. Cao-tekst

Uitgezonderd aanpassingen in lijn met bovenvermelde afspraken zal de cao-tekst gehandhaafd blijven.

Aldus door SABIC uitgesproken en vastgesteld dd. 27 november 2025 te Bergen op Zoom.

Ana Maria Acevedo
Managing Director SABIC IP BV

Luc Govaerts
Managing Director SABIC HPP BV