



ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Op 28 mei, 12 en 25 juni 2024 is er onderhandeld over een nieuwe cao voor Synres B.V. (Synres). Deze onderhandelingen hebben plaatsgevonden tussen de werkgeversdelegatie van Synres en FNV. Dit heeft geresulteerd in een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao van Synres B.V.

Dit resultaat zal positief aan de leden worden voorgelegd.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt.

Looptijd:

Periode van 24 maanden. Van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2026.

Loon:

Per 1 juli 2025 zullen de lonen en loonschalen met 1,5% worden verhoogd.

Per 1 januari 2026 zullen de lonen en loonschalen met 1,0% worden verhoogd.

Ploegentoeslag:

De ploegentoeslag zal als volgt worden verhoogd:

Per 1 januari 2025 van 30% naar 31%;

Per 1 januari 2026 van 31% naar 32%.

MyChoice:

Het huidige MyChoice percentage voor de dagdienst wordt als volgt afgebouwd:

Per 1 januari 2025 van 6,11% naar 4,0%;

Per 1 januari 2026 van 4,0% naar 2,0%.

Duurzame inzetbaarheidsuren:

De duurzame inzetbaarheidsuren voor de continuedienst worden, ongeacht leeftijd echter gebaseerd op een fulltime dienstverband, als volgt verhoogd:

Per 1 januari 2025, 8 extra uren;

Per 1 januari 2026, 8 extra uren (totaal 16 extra uren).

Sportbudget:

De huidige regeling in het Personeelshandboek met betrekking tot het sportbudget (maximaal bruto €50 per maand) wordt vanaf 1 januari 2025 beschikbaar gesteld voor alle medewerkers. Personeelshandboek zal overeenkomstig worden aangepast.

RVU regeling:

De huidige RVU regeling loopt tot en met 31 december 2025. Bij een eventuele verlenging van de Regeling Vroegtijdig Uittreding (RVU) heeft Synres de intentie uitgesproken om de huidige regeling onder de huidige fiscale voorwaarden in de Synres cao vastgestelde afspraken voor een nader te bepalen termijn voort te zetten.

Performance beoordeling (artikel 22):

De categorieën “onvoldoende, voldoende, goed, zeer goed” van de huidige regeling worden vervangen door respectievelijk “onvoldoende, goed, zeer goed, excellent”. Deze wijziging gaat in vanaf 1 januari 2025 echter betreft het beoordelingsjaar 2024.

Protocollaire afspraken gedurende de looptijd van deze cao:

Arbeidsduuraanpassing:

Voor de dagdienst wordt de 40 uryge werkweek als volgt afgebouwd:

Per 1 januari 2025 naar 38 uur;

Per 1 januari 2026 naar 36 uur.

Deze aanpassing zal voor iedereen in de dagdienst op de vrijdagmiddag worden toegepast. Uitgangspunt is dat er niet meer dan 8 uur regulier per dag wordt gewerkt.

Voor de benodigde administratieve verwerking en eventuele aanpassing van de bestaande verlofregeling en TOR regeling zal advies gevraagd worden aan de betreffende experts van AWWN en FNV. Dit advies zal worden voorgelegd aan een nog te vormen werkgroep.

Hierbij geldt als uitgangspunt dat de opgebouwde en toekomstige rechten behouden blijven. Peildatum is 1 januari 2025.

Voor de parttime contracten zullen de uren naar rato worden verlaagd. De werkdagen en de uren zullen onderling worden vastgesteld en dit zal worden geadmistriseerd door HR.

Na 12 maanden gaan partijen de effectiviteit en haalbaarheid van de arbeidsduuraanpassing gezamenlijk en zorgvuldig evalueren.

Vakbondscontributie:

Synres zal gedurende de looptijd van deze cao meewerken aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributies van individuele werknemers. Dit zal alleen gebeuren op aangeven van de betrokken werknemers en volgens de fiscaal gangbare regelgeving hiervoor.

Gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering:

Gedurende de looptijd van deze cao komt de gedifferentieerde WGA-premie voor rekening van Synres.

Werkgeversbijdrage:

De huidige regeling zoals vermeld in de cao zal gedurende de looptijd van deze cao worden gecontinueerd.

25 juni 2025

Voor akkoord:

Synres B.V.

FNV Procesindustrie

De heer J. Klaus
Managing Director

De heer E. van den Berg
Bestuurder