

Aan:

Bestuurder FNV
Bestuurder VHP2
Bestuurder De Unie
Bestuurder CNV

Van:

Head of HR NL

Kopie:

Kaderlid VHP2
Kaderlid CNV
Kaderlid De Unie
Reward Manager NL
HR Business Partner NL

Betreft: Eindbod Signify

Datum: 20 maart 2026

Beste bestuurders van de vakorganisaties,

In vervolg op de constructieve gesprekken die we hebben gevoerd over het afsluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor Signify medewerkers, sturen wij u deze brief waarin wij nog een laatste poging doen om tot een cao te komen.

Wij waarderen de inspanning die jullie, als vakorganisaties, hebben gedaan om tot een resultaat te komen. Wij betreuren dat dit uiteindelijk niet is gelukt maar wij zijn ervan overtuigd dat we een goed en passend pakket aan verbetering van de arbeidsvoorwaarden, zowel primair als secundair, kunnen voorleggen als aanvulling op de bestaande arbeidsvoorwaarden.

Vooruitlopend op de conclusie met betrekking tot een nieuwe CAO, hebben onze gezamenlijke inspanningen eerder dit jaar wel geleid tot een nieuw Centraal Sociaal Plan (CSP) met een looptijd van 36 maanden. Hiermee bieden we zekerheid voor de komende periode aan onze medewerkers die geraakt worden bij een reorganisatie.

We zien dit CSP in combinatie met onderstaand voorstel voor nieuwe CAO, eveneens met een langere looptijd, als een passend bod in de huidige moeilijke realiteit waarin we ons bevinden als bedrijf.

Eindbod Signify

Onderstaand bod kunt u interpreteren als een eindbod van Signify in het kader van de onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao, per 1 januari 2026 voor de duur van 18 maanden.

1. Salaris

De salarissen worden als volgt verhoogd:

- Per 1-4-2026 met 2,7% met een minimum van € 1.620 bruto op fulltime jaarbasis
- Per 1-1-2027 met 1,4% met een minimum van € 840 bruto op fulltime jaarbasis

De procentuele collectieve verhogingen worden niet doorgevoerd in de salarisschalen.

2. Dare to Start

Het Dare to Start opleidingsprogramma wordt gecontinueerd.

3. Werkplekprincipes

In het afgelopen jaar heeft Signify onze werkplekprincipes geevalueerd, waarbij we feedback en ervaringen hebben verzameld van medewerkers en managers van over de hele wereld. Ook leden van onze Nederlandse Ondernemingsraad zijn bij deze beoordeling betrokken. Vakorganisaties hebben consequent de waarde benadrukt van een alomvattend thuiswerkbeleid voor het bevorderen van het evenwicht tussen werk en privéleven.

Als gevolg hiervan hebben we besloten om onze werkplekprincipes verder te ontwikkelen en te verduidelijken, terwijl we de effectiviteit van het team en het welzijn van onze medewerkers in evenwicht houden. We zijn in gesprek gegaan met de Centrale Ondernemingsraad over wat dit betekent voor het formaliseren van ons thuiswerkbeleid. Thuiswerken blijft een vrijwillig verzoek, terwijl het kantoor een veilige plek biedt voor onze medewerkers om te werken, samen te werken en erbij te horen. De werknemer gaat akkoord met de thuiswerkovereenkomst.

In dit kader herkennen we de volgende twee opties afhankelijk van de persoonlijke behoefte van de medewerker:

Optie 1: je hebt thuis reeds alle ergonomische voorzieningen ter beschikking. Dan ontvang je een dagelijkse bijdrage van 2,45 euro met een maximum van 20 euro per maand als tegemoetkoming om de kosten die gepaard gaan met thuiswerken.

Optie 2: je moet nog enkele voorzieningen treffen vooraleer je thuiswerkplek ergonomisch in orde is. Dan mag je voor EUR 300 onkostennota's declareren en krijg je een dagelijkse bijdrage van 1,45EUR met een maximum van 11 euro per maand. Deze keuze geldt dan voor 3 jaar.

Bij Signify geven we prioriteit aan het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers, en deze beide opties weerspiegelen onze toewijding om zinvolle ondersteuning te bieden. In ruil daarvoor geven medewerkers hun akkoord voor het thuiswerkbeleid en registreren hun thuiswerkdagen in de relevante HR-systemen voor een correcte uitbetaling.

Het bovenstaande kunnen we uitvoeren zodra dit eindbod wordt geaccepteerd en wanneer we de gesprekken met de Centrale Ondernemingsraad hebben afgerond.

Graag vernemen wij op de kortst mogelijke termijn van jullie of jullie akkoord gaan met bovenstaand eindbod.

Met vriendelijke groet,

Namens Signify Netherlands B.V.,

Head of HR NL
