



Onderhandelingsresultaat dalli-De Klok B.V. Hoensbroek

Op donderdag 20 juni en dinsdag 23 juli 2024 is er op constructieve wijze overleg gevoerd om tot een nieuwe cao te komen van dalli Hoensbroek. Partijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt. Het onderhandelingsresultaat is onder voorbehoud van goedkeuring van de leden van de vakbonden. De leden ontvangen hierover bericht van hun vakbond.

Looptijd

Er is een looptijd van 24 maanden overeengekomen (van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2026).

Algemene verhoging

De salarissen en de CAO-salarisschalen worden structureel verhoogd en wel op de volgende wijze:

- 4,5% per 1 juli 2024
- 4% per 1 juli 2025

Ploegentoeslag pensioengevend

Per 1 januari 2026 wordt de ploegentoeslag volledig pensioengevend.

Reiskosten

Per 1 juli 2024 gaat de reiskostenvergoeding naar 23 cent per kilometer. De maximumbedragen worden per 1 juli 2024 dienovereenkomstig verhoogd. De overige voorwaarden blijven ongewijzigd.

Bonus niet ziek en de netto feestdagenvergoeding

Per 1 juli 2024 worden beide regelingen geïndexeerd met de afgesproken loonsverhoging.

Thuiswerkvergoeding

Per 1 juli 2024 wordt de Thuiswerkvergoeding verhoogd naar euro 2,35 per dag.

Studiekostenregeling

Werkgever stelt per 1 juli 2024 1,5% van de totale personeelskosten ter beschikking voor opleidingen / ontwikkeling van onze medewerkers.

Generatiepact

Cao partijen zullen gedurende de looptijd van de cao verder spreken over het generatiepact (80-90-100, 80-80-100 en/of andere varianten) met als inspanningsverplichting dat we uiterlijk per 1

juli 2025 een concreet resultaat hebben en de regeling kunnen invoeren per die datum.
Vakbonden ABW en FNV zullen worden betrokken in deze studie evenals een adviseur van SPDI.

RVU

Per 1 juli 2024 wordt de RVU-regeling opgenomen in de cao. Dalli staat positief t.o.v. een RVU regeling en is ook bereid zodra er wel of niet een nieuwe wettelijke regeling is, hierover het gesprek met elkaar te voeren.

Kort durend zorgverlof en langdurig zorgverlof

Dalli zal het Bedrijfshandboek aanpassen aan de wettelijke regelingen rondom kort durend zorgverlof en langdurig zorgverlof.

Keuzebudget werknemers

Cao-partijen hebben nadere afspraken gemaakt over het individueel keuzebudget. Vanuit de werknemers wordt benadrukt dat er een bredere inzet mogelijk moet zijn, daartoe zal Dalli als eerste een fietsplan beschikbaar maken in het keuzebudget. Met de werkgroep Duurzame Inzetbaarheid zal verder worden gesproken over de verdere mogelijkheden.

Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van deze CAO zal de vergoeding van de vakbondscontributie in de Werkkostenregeling vallen. Deze afspraak geldt mits en voor zolang er in de Werkgeversbijdrageregeling niet iets anders wordt afgesproken.

Toekomstig cao-overleg

Zodra er nieuwe cao-onderhandelingen zijn, zullen Hoensbroek en Heerde gezamenlijk de onderhandelingen voeren.

Hoensbroek 23 juli 2024

dalli-De Klok B.V. / Robert Eikelboom

ABW Hans Jacobs

FNV Paul van Bortel