

Uitkomst cao-overleg dalli-De Klok B.V. Hoensbroek

Op donderdag 25 mei, woensdag 28 juni en donderdag 24 augustus 2023 is er op constructieve wijze overleg gevoerd om tot een nieuwe cao te komen van dalli-De Klok Hoensbroek. Partijen hebben een eindvoorstel bereikt. Het eindvoorstel is onder voorbehoud van goedkeuring van de leden van de vakbonden.

Mochten de leden van FNV en ABW in meerderheid vóór zijn, dan zullen alle verhogingen met de septembersalarissen worden uitbetaald.

Hartelijke groet dalli-De Klok B.V. / Robert Eikelboom

Looptijd

Er is een looptijd van 12 maanden overeengekomen (van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024).

Algemene verhoging

De salarissen en de CAO-salarisschalen worden structureel verhoogd met 6,50% en wel op de volgende wijze:

- 5% per 1 juli 2023
- 1,5% per 1 februari 2024

Ploegendienst

De vergoeding voor de 3-ploegendienst gaat per 1 juli 2023 omhoog van 20% naar 21%.

Reiskosten

Per 1 januari 2024 gaat de reiskostenvergoeding omhoog naar 22 cent per kilometer (fiscaal maximale vergoeding, maximaal 40 km enkele reisafstand woon-werkverkeer).

Keuzebudget werknemers

Cao-partijen hebben afspraken gemaakt over de invoering van het individueel keuzebudget per 1 januari 2024. Het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering, de bovenwettelijke verlofdagen, de leeftijdsdagen (tezamen met een max van 5 per jaar) en de tijd-voor-tijd overuren worden daarin meegenomen. Nadere voorwaarden staan in de bijlage.

Jubileumuitkering

Cao-partijen zijn een aanpassing overeengekomen van de jubileum uitkering. De oude en de nieuwe tekst staan in de bijlage. Belangrijk is om te melden dat niemand er op achteruit gaat.

Medewerkers die nog in aanmerking komen voor de oude regeling worden separaat geïnformeerd middels een brief.

Extra periodiek

Cao-partijen zijn het er over eens dat per 1 januari 2024 in het huidige loongebouw de schalen 1 t/m 5 een extra periodiek krijgen.

Pensioen

Cao-partijen hebben een commissie ingesteld die zich zal bezighouden met de nieuwe pensioenregeling en het vernieuwen van het pensioencontract.

Werkervaringsplaatsen

In het kader van de participatiewet hebben partijen de volgende afspraken gemaakt: de werkgever stelt gedurende de looptijd van deze cao continu 1 a 2 arbeidsplaatsen boven de sterkte beschikbaar voor het opdoen van werkervaring op uiteenlopende functieniveaus inclusief toepassing van de Participatiewet, op arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd in harmonie met het bestaande aannamebeleid. De volgende randvoorwaarden zijn van toepassing:

- de plaatsing moet organisatorisch mogelijk zijn
- selectie op geschiktheid
- geplaatsten hebben voorkeur bij komende vacatures, tenzij werknemers/anderen voorrang genieten op grond van met de vakorganisaties overeengekomen of wettelijke regelingen (bijv. op grond van bepalingen uit de Participatiewet)
- het werk moet aansluiten bij de opleiding
- beschikbaarheid van de betrokken leidinggevenden voor begeleiding en verdere vorming

dalli-De Klok B.V. Hoensbroek bepaalt waar de werkervaringsplaatsen worden ingezet en hoe deze worden ingevuld. Aanvullend is afgesproken om gedurende de looptijd op basis van een inspanningsverplichting (nog) meer aandacht te besteden aan de doelgroep die een zgn. Wajong-uitkering heeft.

Administratief: bij artikel 4 lid 1 toevoegen

De voorwaarden van de proeftijd zijn wettelijk geregeld in artikel 7:652 BW en in artikel 7:676 BW. Tijdens de proeftijd kunnen zowel de werkgever als de werknemer de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang opzeggen. Indien de werkgever de arbeidsovereenkomst tussentijds wenst te beëindigen dan gelden nog extra wettelijke formaliteiten. Deze zijn geregeld in de artikelen 7:669 t/m 686a BW en de hieraan gekoppelde lagere regelgeving, zoals de Ontslagregeling en de Uitvoeringsregels van UWV.

Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van deze CAO zal de vergoeding van de vakbondscontributie in de werkkostenregeling vallen. Deze afspraak geldt mits en voor zolang er in de werkkostenregeling niet iets anders wordt afgesproken.

Bijlage voorwaarden Keuzebudget werknemers

Overuren kunnen in tijd voor tijd worden vergoed, zolang het tegoed aan tijd voor tijd minder dan 180 uren is. Zodra het saldo van 180 tijd voor tijd (of hoger) is bereikt, worden de overuren conform de cao-regeling uitsluitend in geld uitbetaald.

- Medewerkers die nu al 180 uur of meer hebben behouden dat aantal uren maar dat aantal zal niet meer hoger kunnen worden.
- Medewerkers die ouder zijn dan 65 jaar mogen een maximum opbouwen van 300 uur mits zij dat saldo inzetten om eerder met pensioen te gaan (op basis van maatwerk).

Bijlage Jubileumuitkering

Jubileumuitkering OUD

Ter gelegenheid van een dienstjubileum ontvangt de werknemer een uitkering ter hoogte van:

- $\frac{1}{4}$ maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand bij een 10-jarig dienstjubileum;
- 1 maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand bij een 20-jarig dienstjubileum;
- $1\frac{1}{2}$ maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand bij een 30-jarig dienstjubileum;
- 2 maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand bij een 40-jarig en 50-jarig dienstjubileum. Voornoemde jubileumuitkering zal netto worden uitbetaald (zolang dit fiscale voordeel zich voor doet).

Jubileumuitkering NIEUW

Ter gelegenheid van een dienstjubileum ontvangt de werknemer een uitkering ter hoogte van:

- $\frac{1}{4}$ maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand bij een 10-jarig dienstjubileum;
- 1 maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand bij een 20-jarig dienstjubileum;
- 1 maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand netto uitbetaald en $\frac{1}{2}$ maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand bij een 30-jarig dienstjubileum;
- 1 maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand netto uitbetaald en 1 maal het bruto basis maandsalaris over de jubileummaand bij een 40-jarig en 50-jarig dienstjubileum.