

Resultaat van het cao-overleg dalli-De Klok B.V. Hoensbroek

Op woensdag 28 september en dinsdag 6 december jl. is er op constructieve wijze overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen van dalli-De Klok B.V. Hoensbroek. De gesprekken hadden een prettig karakter en partijen hebben op dinsdag 6 december, ondanks de huidige moeilijke omstandigheden, een eindbod bereikt.

Looptijd

Er is een looptijd van 12 maanden overeengekomen (van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023).

Algemene verhoging

De salarissen en de CAO-salarisschalen structureel verhoogd op de volgende wijze:

- Per 1 juli 2022 : 3%
- Per 1 januari 2023 : 1%

Eenmalige netto uitkering

De voorgestelde salarisverhoging wordt aangevuld (voor alle medewerkers die op 1 januari 2023 in dienst zijn) met een extra éénmalige uitkering in januari 2023 van 100 euro netto, naar rato van de omvang van het dienstverband en de periode in dienst in 2022*.

*De uitkering maakt geen deel uit van het salaris, het pensioengevend salaris, de grondslag voor de berekening van de vakantietoeslag en/of enige andere arbeidsvoorwaardelijke grondslag.

Studieafspraken extra periodiek

Cao-partijen zullen gedurende de looptijd gaan studeren op de vraag vanuit de vakbonden of en zo ja op welke wijze er in het huidige longebouw een extra periodiek kan komen.

Reiskosten

Per 1 januari 2023 worden de reiskosten verhoogd van 19 cent per kilometer naar 21 cent per kilometer.

Studie ploegendienst

Er zijn veel oudere werknemers en ook jongere, die problemen hebben met het werken in ploegen. Cao partijen spreken af om gedurende de looptijd en samen met de ondernemingsraad een studie uit te voeren naar het werken in ploegendienst bij dalli-De Klok B.V. Hoensbroek.

Werkervaringsplaatsen

In het kader van de participatiewet hebben partijen de volgende afspraken gemaakt: de werkgever stelt gedurende de looptijd van deze cao continu 1 a 2 arbeidsplaatsen boven de sterkte beschikbaar voor het opdoen van werkervaring op uiteenlopende functieniveaus inclusief toepassing van de Participatiewet, op arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd in harmonie met het bestaande aannamebeleid. De volgende randvoorwaarden zijn van toepassing:

- de plaatsing moet organisatorisch mogelijk zijn
- selectie op geschiktheid
- geplaatsten hebben voorkeur bij komende vacatures, tenzij werknemers/anderen voorrang genieten op grond van met de vakorganisaties overeengekomen of wettelijke regelingen (bijv. op grond van bepalingen uit de Participatiewet)
- het werk moet aansluiten bij de opleiding
- beschikbaarheid van de betrokken leidinggevenden voor begeleiding en verdere vorming

dalli-De Klok B.V. Hoensbroek bepaalt waar de werkervaringsplaatsen worden ingezet en hoe deze worden ingevuld. Aanvullend is afgesproken om gedurende de looptijd op basis van een inspanningsverplichting (nog) meer aandacht te besteden aan de doelgroep die een zgn. Wajong-uitkering heeft.

Functiewaardering

Op dit moment zijn de functies grotendeels herschreven. Tijdens het volgende cao-overleg zullen de resultaten worden besproken.

Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van deze CAO zal de vergoeding van de vakbondscontributie in de werkkostenregeling vallen. Deze afspraak geldt mits en voor zolang er in de werkkostenregeling niet iets anders wordt afgesproken.