

AOC Aliancys Principeakkoord CAO 2019/2020

AOC Aliancys en FNV en CNV Vakmensen hebben overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen. Dit constructieve overleg heeft geleid tot een principeakkoord.

Het principeakkoord ziet er als volgt uit:

Looptijd

De looptijd van de CAO is 16 maanden, te weten van 1 januari 2019 tot 1 mei 2020.

Loon

De salarissen en de salarisschalen worden als volgt structureel verhoogd:

- 3,25% per 1 januari 2019
- 0,5% per 1 oktober 2019

De salarisschalen C32 en C33 worden verwijderd uit de salaristabel, waardoor de salaristabel minimaal op 130% van het wettelijk minimumloon zit.

Resultaatbeloning 1 en 2 (artikel 23 en 24 CAO)

De resultaatbeloningen 1 en 2 uit de CAO worden samengevoegd tot één nieuwe regeling. Voor alle schalen (C32 t/m C44) bedraagt de resultaatbeloning 6% van het jaarsalaris als EBITDA EU wordt gehaald. Er geldt een multiplier van maximaal 150% (dus in totaal max 9% van het jaarsalaris). De multiplier zal op basis van een nog nader uit te werken staffeling plaatsvinden.

Voor een aantal functionaliteiten geldt daarnaast een individuele resultaatbeloning van 6% van het jaarsalaris op basis van het individuele resultaat van de betreffende werknemer. Werkgever zal de betreffende functionaliteiten die in aanmerking komen voor deze individuele resultaatbeloning bekend maken bij de ondernemingsraad.

Over 2019 loopt de PDR cyclus, als overgang, over een periode van 9 maanden (van 1 januari 2019 tot 1 oktober 2019) en daarna, vanaf 1 oktober 2019, telkens voor een periode van 12 maanden. De uitbetaling van de resultatenbeloning zal plaatsvinden in januari van elk jaar. Voor 2019 wordt het resultaat over 2018 in april uitgekeerd en het resultaat over de eerste 9 maanden van 2019 in januari 2020.

Feestdagtoeslag (artikel 28 CAO)

In artikel 28 wordt het tijdvak van 24 aaneengesloten uren van een feestdag aangepast van 23.00 (voorafgaand aan de feestdag) tot 23.00 uur (op de feestdag).

Wet WIEG

De (dwingende) wettelijke regeling van de Wet WIEG zal worden verwerkt in de CAO.

Bijzonder verlof en mantelzorg

Bijzonder verlof en mantelzorg dient in overleg tussen medewerker, leidinggevende en HR plaats te vinden. Borging van dit proces via opname in het Regelingenboek.

Arbeidsongeschikte werknemer (artikel 42 CAO)

In de CAO wordt een definitie van arbeidsongeschikte werknemer opgenomen: een werknemer is arbeidsongeschikt als hij arbeidsongeschikt is verklaard door de bedrijfsarts.

Jubileumuitkering BHV bij 35 en 40 jaar (bijlage 8 artikel 4)

De jubileumuitkering BHV van eenmalig € 750,= bruto wordt ook bij 35 en 40 jaar toegekend.

Studie Duurzame Inzetbaarheid, Tegemoetkoming Ouderen Regeling (TOR) en werkdruk

CAO-partijen gaan gedurende de looptijd van de CAO in een gezamenlijke werkgroep studeren op de thema's Duurzame Inzetbaarheid, Tegemoetkoming Ouderen Regeling (TOR) en werkdruk (w.o. de 'springdiensten'). Deze thema's zullen in samenhang met elkaar onderwerp van gesprek zijn. Het gezamenlijke doel is om de duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers te verhogen.

Studie Modernisering van de CAO

CAO-partijen gaan in een gezamenlijke werkgroep studeren op het moderniseren van de CAO en het Regelingenboek, zonder hierbij te kort te doen aan de afspraken die in de CAO en het Regelingenboek zijn opgenomen.

Inkoop en verkoop van uren (artikel 40 CAO)

AOC Aliancys geeft op korte termijn duidelijkheid over de waarde van inkoop en verkoop van uren. Partijen zijn het eens dat de inkoop en verkoop van uren een gelijke waarde dient te hebben.

Protocolafspraken (bijlage 1 CAO)

CAO-partijen hebben in ieder geval afgesproken de volgende protocolafspraken te continueren: 1.6 Opleidingsinspanning, 1.9 Doorbelasten WGA-premie en 1.11 Werkgeversbijdrage. Ook zijn partijen het eens om de afspraak over het fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie te continueren.

FNV en CNV Vakmensen zullen dit principeakkoord op 23 april positief voorleggen aan hun leden.

Zwolle, 9 april 2019

AOC Aliancys

FNV

CNV Vakmensen

Paul Vercoulen
Maarten Hoeve
Annette Duindam

L. Makkinje

L. Dreschler