

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO ANQORE 2021-2023

Op 10 september 2021 hebben de partijen betrokken bij de CAO-onderhandelingen van AnQore op constructieve wijze onderstaande onderhandelingsresultaat bereikt en zal ter goedkeuring aan partijen worden voorgelegd.

Werkingsfeer CAO

De CAO geldt voor de medewerker die een arbeidsovereenkomst heeft met AnQore, met uitzondering van de Management Team-leden met een individuele arbeidsovereenkomst AnQore. Waar in de CAO hij of hem staat, wordt ook zij en haar bedoeld.

Looptijd

1/4/2021 tot 1/7/2023, zijnde 27 maanden

Inkomen

De salarissen en de salarisschalen worden per 1/4/2021 verhoogd met 2% + 350 euro bruto en per 1/4/2022 met 2,5% + 350 euro bruto

Indexatie

Ten behoeve van de indexatie van specifieke kost- en looncomponenten (zoals de BHV vergoeding) wordt de nominale loonsverhoging vertaald naar 0,69% loonsverhoging Dit percentage komt bovenop het procentuele bestanddeel van resp. 2% en 2,5% -

Bedrijfs-AOW

Medewerkers kunnen 1 jaar voor de daadwerkelijke AOW-leeftijd gebruik maken van de RVU regeling.

De volgende hoofdelementen maken deel uit van de regeling:

- Pensioenuitkering blijft behouden
- Er wordt geen eigen bijdrage (zoals inleveren verlof) gevraagd van de medewerker
- Voorafgaand aan de RVU kan de medewerker die over voldoende verlofdagen beschikt maximaal 4 maanden aaneengesloten verlof opnemen (in geval van onvoorziene zwaarwegende bedrijfsomstandigheden kan de werkgever anders beslissen; een en ander loopt tevens via SA commissie)
- Afspraken maken met leidinggevende over resterend verlof: uitbetalen of opnemen
- Uitbetalen bij overlijden aan directe nabestaanden (dwz partner en thuiswonende kinderen)
- Voorwaarde deelname is dat medewerker minimaal 5 jaren in dienst is
- De aanvraagtermijn is als volgt overeengekomen:
 - Tot 1 mei 2023: maatwerk

- Vanaf 1 mei 2023 en de jaren 2024, 2025, 2026: 18 maanden voor aanvang
- 2027-2028: 24 maanden voor aanvang (o.g.v. fiscale wetgeving: deelname uiterlijk voor 31-12-2025 schriftelijk vastleggen)
- Belangstellenden voor de RVU krijgen door AnQore een gesprek met PDN aangeboden, dit gesprek dient ter oriëntatie op mogelijke deelname aan de RVU. De kosten van dit gesprek zullen door AnQore worden gedragen
- Onderdeel van deze afspraak is een studieafpraak voornamelijk gericht op die groep van werknemers die geen aanspraak op de RVU kunnen maken.
Deze studie wordt opgepakt door de CAO tafel eventueel aangevuld met door deze tafel aan te trekken deskundigen met als doel in kaart te brengen op welke wijze medewerkers fit for the AnQore job blijven en hun pensioenleeftijd te kunnen behalen
Het streven is erop gericht om dit uiterlijk per 1/1/2023 af te ronden.

Sociaal plan

Het bestaande sociaal plan wordt ongewijzigd voortgezet tot 1/7/2024. In het periodiek overleg zal de inhoud van het huidige sociale plan verder worden besproken.

Thuiswerkvergoeding

Overeengekomen is om € 2,00 per gewerkte thuiswerkdag te betalen. Dit bedrag wordt aangepast als het Nibud met een nieuwe berekening komt. Daarnaast wordt maximaal één keer per 5 jaar € 500 verstrekt om thuis een ARBO verantwoorde werkplek in te kunnen richten.

Naast deze arbeidsvoorwaardelijke componenten in de CAO wordt het thuiswerkbeleid nader uitgewerkt door werkgever met de OR.

Wet WIEG

Werkgever zal het bedrag dat door het UWV wordt uitgekeerd aanvullen tot 80% van het daadwerkelijk salaris.

Continueren bestaande afspraken

- AnQore zet het huidige stagebeleid voort
- De afspraak rondom de bijdrage werkgelegenheidsgelden (0,08% van de loonsom van AnQore) wordt gecontinueerd
- De werkgeversbijdrage wordt gecontinueerd
- De BHV vergoeding wordt geïndexeerd met de overeengekomen loonsverhoging
- De vakbondscontributie kan fiscaal vriendelijk worden verrekend
- AnQore continueert haar beleid mbt stageplaatsen, streefgetal blijft 9 stageplaatsen
- De huidige afspraken rondom vervangloon worden gecontinueerd
- Duurzame Inzetbaarheid: Huidige opzet dmv werkgroep continueren

Pensioen

Versie: 13.09.2021 Concept SZ PM SZ

Er wordt een link opgenomen naar de pensioenovereenkomst zodat iedereen over de meest recente informatie dienaangaande kan beschikken.

Regelingenboek aanvullen/ aanpassen

Waar het gaat om het fietsplan en de uitkomsten studie C35 en C 36.

NB: fietsplan > regelingenboek. Uitkomsten C35 en 36 komen zoals besproken in de CAO.

Overige thema's

Participatiewet: Werkgever kent haar verantwoordelijkheid en streeft naar invulling van één of meerdere functies door iemand uit het doelgroepenregister. AnQore zal tevens participeren in het Chemelot initiatief.