

Cao-onderhandelingsresultaat AnQore 2019-2021

1) Looptijd

1 januari 2019 tot 1 april 2021 (27 maanden).

2) Salarissen en WGA premie

Per 1/1/2019: 3,5% structureel

Per 1/1/2020: 3,5% structureel

De WGA-premie wordt niet ingehouden op het salaris van de werknemer en deze afspraak wordt als vast onderdeel opgenomen in de cao.

3) Incorporeren regelingenboek en modernisering cao

In samenwerking met o.a. Fibrant en Vynova zal m.b.v. Suzanne Postma (AWVN) de cao-tekst worden gemoderniseerd met als voorbeeld de nieuwe DSM cao-tekst. Waar mogelijk en wenselijk zullen afspraken uit het regelingenboek worden opgenomen.

4) Sociaal Plan

Er is een gemoderniseerd Sociaal Plan overeengekomen, in lijn met het Sociaal Plan van DSM, conform het voorstel van de werkgroep bestaande uit kaderleden van alle bonden.

5) Duurzame Inzetbaarheid

Principeafspraken: de werkgroep Duurzame Inzetbaarheid (waarbij ook de OR-leden/kaderleden betrokken zijn) gaat door met haar werk en goede concepten en ideeën zullen verder uitgewerkt worden in de 3 themawerkgroepen die zijn opgericht. De 3 thema's zijn: gezondheid, opleiding en ontwikkeling, plezier in het werk.

6) Studie loonbouw operatorfuncties

Er zal een studie worden aangezet in samenwerking met de kaderleden m.b.t. de C35 en C36 operatorfuncties. In samenwerking met de bonden zal een expert worden benoemd. Rapportage uiterlijk 31/12/2019.

7) Continueren bestaande afspraken

- AnQore zet het huidige stagebeleid voort.
- De afspraak rondom de bijdrage werkgelegenheidsgelden (0,08% van de loonsom van AnQore) wordt gecontinueerd.
- Werkgeversbijdrage wordt gecontinueerd.

8) Overige thema's

Participatiewet: Werkgever kent haar verantwoordelijkheid en streeft naar invulling van een of meerdere functies door iemand uit het doelgroepenregister. AnQore zal tevens participeren in het Chemelot initiatief.