

Looptijd CAO	1 jaar: 1 oktober 2025 - 1 oktober 2026
Verhoging Optie 1: Collectieve verhoging + merit	1. 3,2% collectieve loonsverhoging met ingang van 1 februari 2026, en ook een eenmalige uitkering ter hoogte van het brutobedrag van de maandelijkse salarisverhoging die medewerkers over de maand januari zouden hebben ontvangen. Dit is gebaseerd op het bereiken van overeenstemming op 4 februari 2026. 2. Site Merit Budget van 2%, waarbij het individuele percentage wordt toegekend op basis van de eindejaarsperformance beoordeling, conform de geldende bedrijfsrichtlijnen (zoals besproken in het overleg van 22 januari 2026 en toegelicht aan medewerkers tijdens verschillende sessies in week 5). Na afronding van het Merit-proces (meritverhogingen zijn van kracht per 1 april), kan op hoofdlijnen een toelichting worden verstrekt ter verduidelijking van de wijze waarop het budget is verdeeld. 3. Met wederzijdse inzet van beide partijen om de toekomstige CAO-onderhandelingen uiterlijk eind september af te ronden, zodat een eventuele loonstijging van kracht kan worden per oktober.
Verhoging Optie 2: Collectieve verhoging + éénmalige betaling	1. 3,2% collectieve loonsverhoging met ingang van 1 februari 2026, alsmede een eenmalige uitkering ter hoogte van het brutobedrag van de maandelijkse salarisverhoging die medewerkers over de maand januari zouden hebben ontvangen. Dit is gebaseerd op het bereiken van overeenstemming op 4 februari 2026. 2. een eenmalige bruto-uitkering van € 1.500 per persoon in juli 2026. 3. Beide partijen committeren zich eraan om de toekomstige CAO-onderhandelingen uiterlijk eind september af te ronden, zodat een eventuele loonstijging per oktober van kracht kan worden.
Automatische Prijs Compensatie	Wij kunnen hier niet mee akkoord gaan.
Vaste treden	Wij kunnen hiermee niet instemmen. Zoals besproken zal in Q1 2026 een gezamenlijke werkgroep worden ingesteld met als doel de Thermo Fisher-salarisschalen op te nemen in de CAO en afspraken te maken over aanpassingen van de CAO. Deskundigen van zowel werkgevers- als vakbondszijde zullen deelnemen aan een vergelijking van functiewaardering op basis van Hay en Thermo Fisher. Daarbij zal tevens worden onderzocht hoe een externe beroepsprocedure met betrekking tot functiewaardering kan worden opgenomen in de CAO. Een protocolafpraak hierover zal worden opgenomen in de CAO.

	Thermo Fisher Scientific is voornemens haar beoordeling van de aanpak uit te voeren en uiterlijk in juni 2026 een update te geven over een voorgestelde aanpak. Eventuele vertraging in de afronding van het onderzoek zal niet leiden tot boetes, schadevergoedingen of andere sancties. – De huidige C-schaaltabel blijft ongewijzigd. De bestaande tekst met betrekking tot het maximum, zoals opgenomen in de huidige CAO, blijft van kracht. (Uitsluitend voor de looptijd van de huidige CAO geldt dat, indien het salaris als gevolg van een toegekend meritpercentage het maximum van de salarisschaal overschrijdt, artikel 5.6 niet van toepassing is. Het nieuwe salaris zal worden gehonoreerd.)
AIP (bonus) Percentage	Wij kunnen op dit moment geen wijzigingen toezeggen; de CAO-percentages blijven ongewijzigd
Verlofsparen	Het is mogelijk om bovenwettelijke en gekochte verlofdagen in te brengen in de pensioenregeling (tot het fiscale maximum, via de MyBenefits-tool). – De mogelijkheid tot verlofsparen (maximaal 520 uur) wordt uitgebreid van de locatie Eindhoven naar alle Nederlandse entiteiten. Implementatie zal op nationaal niveau plaatsvinden en vereist goedkeuring van de relevante Business Units en Ondernemingsraden, evenals de noodzakelijke technische inrichting. Dit zal in de loop van kalenderjaar 2026 verder worden uitgewerkt en gespecificeerd. De beoogde en realistische implementatiedatum is 1 januari 2027. De regeling voor het kopen van verlofdagen blijft ongewijzigd. Voor 2026 geldt dat gekochte maar niet-gebruikte bovenwettelijke verlofdagen mogen worden overgeheveld naar de ‘verlofpot’, tot een maximale overdracht van 10 dagen.
Vervolg Regeling Vervroegd Uittreden	Op dit moment is er geen sprake van een RVU-Regeling. Wij zijn bereid de RVU-toets te doen conform Expertisecentrum Zwaar Werk - Netwerk gezond en veilig werk
Tekstueel	Wij zijn akkoord om de CAO-tekst aan te passen om in lijn te laten zijn met terminologie gebruikt in WorkDay. Workday ofwel Thermo Fisher terminologie is leidend.
Vervaldatum Tijd voor Tijd zichtbaar in WorkDay	Wij initiëren de aanvraag om WorkDay hierop aan te passen.
Verlenging Regelingen	Wij gaan hier mee akkoord.