

### **Looptijd**

- De cao heeft een looptijd van twee jaar, te weten van 1 januari 2022 tot 1 januari 2024.

### **13<sup>e</sup> maand**

- Er zal in twee stappen worden opgebouwd naar een 13<sup>e</sup> maand van 8,3% van 12 maandsalarissen die tevens pensioengevend is.
- In 2022 ontvangt men 5,33% van 12 maandsalarissen, de 13<sup>e</sup> maand zal nog niet pensioengevend zijn.
- In 2023 ontvangt men 8,33% van 12 maandsalarissen, de 13<sup>e</sup> maand zal pensioengevend zijn.
- Indien gewenst kan men een aanvraag doen om de 13<sup>e</sup> maand eerder in het jaar te ontvangen.

### **Verlofsparen**

- Het KCB staat niet negatief tegenover verlofsparen. Het vraagt om een goede uitwerking van een regeling die recht doet aan belangen werknemer en werkgever.
- We stellen voor om in Q2 met een concrete voorzet te komen waarover we dan het gesprek kunnen voeren.

### **Compensatie overwerk**

- Het KCB kan zich vinden in de verwoording van dit punt in de CNV nieuwsbrief.
- Wij vinden het redelijk dat iemand maximaal kwartier per dag zijn werk voorbereidt en afmaakt zonder deze minuten te schrijven. Alles langer dan een kwartier per dag moet worden aangemerkt en gecompenseerd als overwerk.

### **Vierdaagse werkweek 60-plussers**

- De keuze om van de regeling gebruik te maken kan jaarlijks gemaakt worden.
- We gaan de 60+ ers actief benaderen om de regeling onder hun aandacht te brengen en kijken wat er verder nodig is om de regeling te stimuleren ( verduidelijken)

### **Werkgeversregeling**

- Deze regeling wordt voortgezet

### **Compensatie van gewerkte uren**

#### 3.6. Toeslagen:

- Voor werknemers in schaal G of hoger (schaal 7 of hoger in het oude systeem) bestaat er geen recht op een overwerktoeslag. Wel bestaat het recht de gewerkte overuren binnen 3 maanden te compenseren in tijd (zie 3.6.1) . .

#### 3.6.1. Compensatie van gewerkte uren:

- Indien het niet mogelijk bleek om bovengenoemde uren te compenseren in tijd, zullen deze voor medewerkers tot en met salarisschaal F (of 6) per 1 april worden omgezet in verlofuren of worden uitbetaald. Het aantal uren dat door medewerkers tot en met salarisschaal F (of 6) kunnen worden toegevoegd aan het verlof bedraagt maximaal 2 x het aantal contractueel vastgelegde werkuren per week.

## **5.2 Functiewaardering**

- Het KCB onderzoekt of ORBA een interessant functiewaarderingssysteem kan zijn voor de organisatie.
- KCB betreft het CNV bij de verkenning naar wenselijkheid en implicaties van het gaan gebruiken van ORBA.
- NB. Ook voor het KCB zal pas na duidelijkheid hebben implicaties of overstappen opportuun/wenselijk is.
- NB. Als gekozen wordt het huidige Bakkenist systeem te behouden is een verder overleg niet nodig.

## **10.1 Vergoeding verblijfkosten**

Deze tekst willen we aanpassen naar:

- Het KCB hanteert hierbij de bedragen conform de Rijksoverheid. De bedragen worden opgenomen in het personeelshandboek.

## **10.2.1 Reiskosten woon-werkvergoeding**

Deze tekst willen we aanpassen naar:

- Voor het aantal kilometers wordt de snelste route in de Googlemaps routeplanner gehanteerd en voor de te vergoeden afstand geldt een maximum van 40 kilometer per enkele reis.

## **10.7 Thuiswerkvergoeding**

Deze tekst willen we aanpassen naar:

- Voor de thuiswerkvergoeding worden de bedragen conform de richtlijn van het NIBUD gehanteerd. De volledige regeling staat vermeld in het personeelshandboek van het KCB.

## **Geen onderdeel cao**

- 36-urige werkweek
- RVU regeling
- Toeslag werken na 17.00
- Reistijden