

FNV

T.a.v. Joosje de Lang
Per e-mail: joosje.delang@fnv.nl

Farmsum, 22 april 2024

Betreft: onderhandelingsresultaat cao Dutch Glycerin Refinery 2024

Beste Joosje,

Op 4 maart, 22 maart en 22 april 2024 hebben wij constructief met elkaar gesproken over de te wijzigen arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van Dutch Glycerin Refinery (DGR) in de cao voor 2024. Op basis van deze gesprekken hebben DGR en FNV op 22 april het volgende onderhandelingsresultaat voor de cao 2024 bereikt:

Looptijd en loon

Looptijd:

Een looptijd voor de cao van 12 maanden, te weten van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

Loonsverhoging:

Per 1 april 2024 een structurele loonsverhoging van 4% over de salarissen en salarisschalen en vervolgens, ook per 1 april, een structurele verhoging van € 15,- bruto bij een fulltime dienstverband (parttimers naar rato) over de salarissen en salarisschalen.

Minimum uurloon:

Medewerkers ontvangen met ingang van 1 april 2024 minimaal een uurloon van € 16,- bruto per uur.

Gezond ouder worden

Vitaliteit:

Om de vitaliteit van medewerkers te bevorderen stelt DGR een vitaliteitsbudget van € 300,- netto per medewerker per jaar beschikbaar. Het vitaliteitsbudget komt ten laste van de ruimte in de werkkostenregeling. De bestedingsdoelen zullen door DGR na overleg met de personeelsvertegenwoordiging worden vastgesteld.

80-90-100

De regeling wordt gecontinueerd en structureel opgenomen in de cao. Vanaf 1 april 2024 kan iedere medewerker van DGR vanaf 5 jaar (was 3 jaar voor medewerkers buiten de ploegen) voor zijn AOW-gerechtigde leeftijd gebruik maken van het Generatiepact.

Tijdelijke Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

De regeling wordt gecontinueerd en opgenomen in de cao. Medewerkers die hiervoor in aanmerking komen kunnen tot en met 31 december 2025 worden toegelaten tot de regeling.

Overige afspraken

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer:

DGR zal vanaf 1 april 2024 de volledige kosten voor het reizen per Openbaar Vervoer op basis van 2^e klasse aan een medewerker die hiervan gebruik maakt vergoeden.

De afstand waarover reiskosten woon-werkverkeer, bij gebruikmaking van eigen vervoer, worden vergoed, wordt verhoogd van 35 km naar 40 km enkele reis.

Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG):

Aanvullend aan het wettelijk aanvullend geboorteverlof wordt de UWV-uitkering gedurende de eerste 2 weken van het verlof door DGR aangevuld tot 100% van het dagloon UWV van de medewerker.

Verlofsparen en roosterwijziging

De protocolafspraken Verlofsparen en Roosterwijziging worden structureel gecontinueerd en opgenomen in de cao.

Werkgeversbijdrage aan vakorganisaties

De werkgeversbijdrage aan vakorganisaties op basis van de zgn. AAVN-regeling, wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

Vakbondscontributie

Het fiscale voordeel van verrekening van de vakbondscontributie met het brutoloon zal gedurende de looptijd van de cao worden gecontinueerd via de Werkkosten-regeling (WKR).

Werkhervattingskas (voorheen: WGA)

De gedifferentieerde premie voor de Werkhervattingskas komt gedurende de looptijd van de cao volledig voor rekening van werkgever.

Ook bevestigen wij nog een keer dat de onderwerpen werkdruk en functiewaardering door ons zijn opgepakt. Faciliteiten voor medewerkers met huizen met aardbevingsschade worden door middel van maatwerkafspraken tussen ons en de medewerker opgelost. Wij zijn hierin bereid met de medewerker mee te denken om zo tot een voor de medewerker passende oplossing te komen.

Wij vragen je om dit onderhandelingsresultaat met de FNV-leden bij DGR te bespreken en ter instemming voor te leggen.

Met vriendelijke groet,

Frank Breijgelmans

