

Onderhandelingsresultaat CAO Randstad Groep Nederland 2025 - 2026

de ondergetekenden:

1. werkgevers

Randstad Groep Nederland
Randstad Sourceright
Randstad Digital Nederland
(hierna samen te noemen: RGN)

en

2. werknemersorganisaties

Netwerk Randstad Personeel, h.o.d.n. frank
De Unie
CNV

Hierna gezamenlijk te noemen: partijen,

in overweging nemende dat:

- partijen momenteel een cao hebben die afloopt op 30 juni 2025;
- partijen gezamenlijk als uitgangspunt een evenwichtig pakket wensen overeen te komen dat recht doet aan de positie van alle medewerkers van RGN,

hebben op 25 september 2025 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao.

Partijen hebben geconstateerd dat de huidige economische tijd om meer dan een traditionele aanpak vraagt. Daarom staat dit akkoord in het teken van een strategische investering in de toekomst.

1. Een gezamenlijke stap naar de toekomst van werk bij RGN

Cao-partijen hebben in dit onderhandelingsresultaat een fundamentele en strategische keuze gemaakt. We kijken verder dan de traditionele loonafspraken en investeren in wat voor onze medewerkers van de grootste waarde is: een duurzame balans tussen werk en privé.

Daarom zijn partijen een gezamenlijk en zorgvuldig co-creatie traject overeengekomen om te onderzoeken hoe we onze werkweek kunnen moderniseren, zodat deze beter aansluit op de behoeften van onze medewerkers en de toekomst van onze organisatie.

Deze verkenning is een materiële belofte aan al onze medewerkers. Omdat een dergelijke belangrijke verandering om een gedegen aanpak vraagt, hebben we een concrete tijdlijn vastgelegd:

- **Start:** De gezamenlijke werkgroep start direct na het sluiten van een cao akkoord.
- **Besluit:** Een definitief directiebesluit over de toekomstige invulling volgt uiterlijk op **1 april 2026**.
- **Perspectief:** Bij een positief besluit is de beoogde invoering uiterlijk per **1 januari 2027**.

Om het co-creatie traject een solide basis te geven, hebben partijen een overbruggings-cao afgesloten met de volgende afspraken:

2. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 9 maanden, van **1 juli 2025 tot en met 31 maart 2026**.

3. Beloning

- Collectieve salarisverhoging: Op **1 maart 2026** worden de individuele lonen, alsmede de beginschalen, de eindschalen én de verhogingsbedragen bij promotie, met 2% verhoogd.

Hiermee ziet de salaristabel er als volgt uit per 1 maart 2026

Schaal	Beginsalaris	Eindsalaris	Verhogings- bedrag
1	€ 2.546	€ 2.546	
2	€ 2.546	€ 2.621	€ 59
3	€ 2.546	€ 2.740	€ 69
4	€ 2.546	€ 2.988	€ 83
5	€ 2.706	€ 3.364	€ 90
6	€ 2.966	€ 3.757	€ 124
7	€ 3.183	€ 4.280	€ 136
8	€ 3.398	€ 4.854	€ 151
9	€ 3.886	€ 5.551	€ 180
10	€ 4.545	€ 6.492	€ 215
11	€ 5.318	€ 7.596	€ 272

- Individuele salarisverhoging: Gelijk aan de huidige cao is voor de individuele salarisverhogingen per **1 januari 2026** een door de directie vastgesteld budget dat de leidinggevende over de medewerkers van het team kan verdelen.

4. Modernisering secundaire arbeidsvoorwaarden

Een goed pakket ondersteunt een moderne manier van werken en welzijn. Daarom zijn de volgende concrete verbeteringen afgesproken:

- **Vrij op je verjaardag:** Partijen hadden in de vorige cao voor het jaar 2025 afgesproken dat een medewerker op zijn of haar verjaardag vrij is. Deze arbeidsvoorwaarde wordt zeer gewaardeerd en partijen hebben afgesproken dat deze arbeidsvoorwaarde nu structureel in de cao wordt opgenomen. Valt de verjaardag op een dag waarop de medewerker niet werkt (bijvoorbeeld in het weekend of op een parttime-dag), dan geldt de eerstvolgende werkdag ná de verjaardag als vrije dag.
- **Choose Your Own Phone (CYOP):** De bijdrage van RGN voor een smartphone wordt per **1 januari 2026** verhoogd van €225 naar €350.
- **Laadpaal:** De bijdrage voor de installatie van een laadpaal thuis wordt per **1 januari 2026** verhoogd van €2.400 naar €2.500. Daarnaast is het standaard installatiepakket uitgebreid, waardoor de kans op bijkomende kosten voor de medewerker aanzienlijk kleiner wordt.

- **Thuiswerkbudget:** Het budget voor de inrichting van een arbo-verantwoorde thuiswerkplek wordt verhoogd van €750 (was exclusief btw) naar €1.170 (nu inclusief btw) voor een periode van vijf jaar. Het nieuwe budget geldt voor medewerkers voor wie vanaf **1 april 2026** een nieuwe vijfjaarsperiode voor het thuiswerkbudget ingaat. Exacte implementatie details worden uitgewerkt en tijdig gecommuniceerd in de HR-gids.
- **Verlof voor reservisten:** Medewerkers in opleiding tot- of actief als reservist bij Defensie krijgen **met ingang van deze cao** 5 dagen doorbetaald verlof per jaar voor hun inzet.
- **Studieschuld als doel in benefit budget:** Om medewerkers meer flexibiliteit te bieden in het besteden van hun benefit-budget, wordt per **1 januari 2026** een nieuwe, fiscaal vriendelijke bestedingsmogelijkheid toegevoegd: het aflossen van de studieschuld.

5. Sociaal Plan

Partijen hebben afgesproken om het huidige Sociaal Plan, dat eind dit jaar afloopt voor de duur van een jaar, dus tot en met 31 december 2026, onder gelijke voorwaarden te verlengen.
