

Onderhandelingsresultaat

CAO

Randstad Groep Nederland 2023 - 2024

de ondergetekenden:

1. werkgevers
Randstad Groep Nederland
Randstad Sourceright
(hierna samen te noemen: RGN)

en

2. werknemersorganisaties
Netwerk Randstad Personeel, h.o.d.n. frank
De Unie
CNV Vakmensen

Hierna gezamenlijk te noemen: partijen,

in overweging nemende dat:

- partijen momenteel een cao hebben die afloopt op 30 juni 2023;
- de wereldwijde (economische) uitdagingen hebben geleid tot torenhoge energieprijzen en een stijgende inflatie;
- naast de maatregelen die de overheid heeft afgekondigd, RGN ook haar bijdrage wil leveren om de financiële gevolgen van voornoemde ontwikkelingen voor de medewerkers van RGN te verzachten;
- werkgevers daarom de werknemersorganisaties hebben gevraagd om samen naar oplossingen te kijken om te komen tot structurele loonmaatregelen op de kortst mogelijke termijn.
- werkgevers en werknemersorganisaties gezamenlijk als uitgangspunt een evenwichtig pakket wensen overeen te komen dat recht doet aan de positie van alle medewerkers van RGN.

hebben op 24 oktober 2022 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt:

looptijd

Om tot een eerdere verhoging van de salarissen te komen, hebben partijen afgesproken dat de einddatum van de huidige cao wordt vervroegd naar 31 december 2022 en dat zij met ingang van 1 januari 2023 een nieuwe cao aangaan voor duur van 18 maanden, derhalve tot en met 30 juni 2024.

beloning

aanpassing beginsalarissen 1 januari 2023

Met ingang van 1 januari 2023 worden de beginsalarissen van de salarisschalen verhoogd, waarmee de salaristabel er als volgt uitziet:

salaristabel per 1 januari 2023 vóór indexatie

schaal	begin	eind	verhogings- bedrag bij promotie
1	€ 1.940	€2.061	€46
2	€ 2.050	€2.200	€49
3	€ 2.150	€2.373	€59
4	€ 2.250	€2.588	€71
5	€ 2.500	€2.914	€78
6	€ 2.740	€3.254	€108
7	€ 2.750	€3.709	€118
8	€ 2.770	€4.206	€133
9	€ 2.900	€4.810	€157
10	€ 3.250	€5.626	€188
11	€ 3.650	€6.584	€239

indexatie 1 januari 2023

Na voornoemde aanpassing van de beginsalarissen worden op 1 januari 2023 de individuele lonen en de eindbedragen van de salarisschalen, alsmede de verhoging bedragen bij promotie verhoogd met **4,5%**. Daarmee ziet de salaristabel er als volgt uit:

Salaristabel per 1 januari 2023 na schaal aanpassing én indexatie

schaal	begin	eind	verhogings- bedrag bij promotie
1	€ 1.940	€2.154,00	€49,00
2	€ 2.050	€2.299,00	€52,00
3	€ 2.150	€2.480,00	€62,00
4	€ 2.250	€2.705,00	€75,00
5	€ 2.500	€3.046,00	€82,00
6	€ 2.740	€3.401,00	€113,00
7	€ 2.750	€3.876,00	€124,00
8	€ 2.770	€4.396,00	€139,00
9	€ 2.900	€5.027,00	€165,00
10	€ 3.250	€5.880,00	€197,00
11	€ 3.650	€6.881,00	€250,00

Verhoging eindsalarissen per 1 december 2023

Met ingang van 1 december 2023 worden de eindsalarissen van de salarisschalen met **1,0%** verhoogd, waarmee de salaristabel er als volgt uitziet:

Salaristabel per 1 december 2023

schaal	begin	eind	verhogings- bedrag bij promotie
1	€ 1.940	€2.176,00	€49,00
2	€ 2.050	€2.322,00	€52,00
3	€ 2.150	€2.505,00	€62,00
4	€ 2.250	€2.733,00	€75,00
5	€ 2.500	€3.077,00	€82,00
6	€ 2.740	€3.436,00	€113,00
7	€ 2.750	€3.915,00	€124,00
8	€ 2.770	€4.440,00	€139,00
9	€ 2.900	€5.078,00	€165,00
10	€ 3.250	€5.939,00	€197,00
11	€ 3.650	€6.950,00	€250,00

indexatie 1 januari 2024

Op 1 januari 2024 worden de individuele lonen en de salarisschalen, alsmede de verhoging bedragen bij promotie verhoogd met **2%**. Daarmee ziet de salaristabel er als volgt uit:

Salaristabel per 1 januari 2024 na indexatie

schaal	begin	eind	verhogings- bedrag bij promotie
1	€ 1.979,00	€ 2.220,00	€ 50,00
2	€ 2.091,00	€ 2.369,00	€ 54,00
3	€ 2.193,00	€ 2.556,00	€ 64,00
4	€ 2.295,00	€ 2.788,00	€ 77,00
5	€ 2.550,00	€ 3.139,00	€ 84,00
6	€ 2.795,00	€ 3.505,00	€ 116,00
7	€ 2.805,00	€ 3.994,00	€ 127,00
8	€ 2.826,00	€ 4.529,00	€ 142,00
9	€ 2.959,00	€ 5.180,00	€ 169,00
10	€ 3.315,00	€ 6.058,00	€ 201,00
11	€ 3.723,00	€ 7.089,00	€ 255,00

aanpassing eindsalarissen 1 juni 2024

Per 1 juni 2024 worden de eindsalarissen van de salarisschalen verhoogd met **1,0%**. Daarmee ziet de salaristabel er als volgt uit:

Salaristabel per 1 juni 2024 na schaal aanpassing

schaal	begin	eind	verhogings- bedrag bij promotie
1	€ 1.979,00	€ 2.243,00	€ 50,00
2	€ 2.091,00	€ 2.393,00	€ 54,00
3	€ 2.193,00	€ 2.582,00	€ 64,00
4	€ 2.295,00	€ 2.816,00	€ 77,00
5	€ 2.550,00	€ 3.171,00	€ 84,00
6	€ 2.795,00	€ 3.541,00	€ 116,00
7	€ 2.805,00	€ 4.034,00	€ 127,00
8	€ 2.826,00	€ 4.575,00	€ 142,00
9	€ 2.959,00	€ 5.232,00	€ 169,00
10	€ 3.315,00	€ 6.119,00	€ 201,00
11	€ 3.723,00	€ 7.160,00	€ 255,00

overige wijzigingen

1. Met ingang van 1 januari 2023 vervalt de outperformance bonus zoals beschreven in artikel 5.3 van de cao.
2. De werkgeversbijdrage voor de werknemersorganisaties zoals genoemd in artikel 11.3, sub a wordt per 1 januari 2023 verhoogd naar € 37.500,--.
3. Op basis van intern onderzoek (InnerVoice) is vastgesteld dat medewerkers van RGN behoefte hebben aan meer ruimte om keuzes te maken in welke arbeidsvoorwaarden voor hen het hoogst mogelijk persoonlijke rendement opleveren. Deze keuzevrijheid heeft tot doel individuele medewerkers in staat te stellen arbeidsvoorwaarden beter te laten aansluiten bij persoonlijke behoeftes.

Partijen willen aan deze wens tot meer keuzevrijheid gehoor geven en gaan daarover, in cocreatie met de medezeggenschap in gesprek in het zogenaamde Total Reward Programma.

In het Total Reward Programma zullen o.a. ook onderwerpen als reiskosten- en thuiswerkvergoedingen aan de orde komen. En ter vervanging van de outperformance bonus zal een mogelijkheid worden ontworpen voor het toekennen van een individuele component. De optelsom van de totale waarde van arbeidsvoorwaarden verandert door het Total Reward programma niet.

De inhoudelijke wijzigingen die volgen uit het Total Reward programma zullen uiterlijk per 1 juli 2023 in de cao worden opgenomen, tenzij partijen samen een andere wijzigingsdatum overeenkomen.