

Verbeterd eindbod: wijziging en verlenging cao Chemours Netherlands B.V.

Tussen Chemours Netherlands B.V., FNV en CNV (samen “partijen”) is op dinsdag 9 december 2025 vastgesteld dat zij het niet eens zijn geworden over een nieuwe cao voor de medewerkers van Chemours Nederland. Dit gebeurde na meerdere en intensieve overleggen. Hiertoe heeft Chemours Nederland het volgende ‘verbeterd eindbod’ neergelegd.

Voorgestelde wijzigen:

1. Looptijd

Looptijd van de cao bedraagt 19 maanden: ingaande 1 juni 2025 en expirerende op 31 december 2026.

2. Inkomen

Algemeen:

Partijen wensen te komen tot herstel van de prijscompensatie voor de duur van de looptijd van de cao. Uitsluitend aan het onderstaande kunnen rechten worden ontleend.

Aanpassing schalen en salarissen:

a. Partijen hebben besproken dat de afspraken over prijscompensatie per 1 juli 2026 herleven. Voor de looptijd van de cao is in dit kader afgesproken:

1. de negatieve inflatie over de periode 1 juli 2023 tot en met 1 juli 2026 als verrekend wordt beschouwd;
2. dat per 1 juli 2026 een salarisverhoging wordt doorgevoerd ter grootte van het procentuele verschil tussen CBS alle huishoudens CPI-afgeleid over het tijdvak oktober 2022 (128.98) en april 2026 (nader te bepalen). CPI-afgeleid per oktober 2025 (133.58) laat zien dat dit resulteert in een salarisverhoging van 3,57%, te vermeerderen met het procentuele verschil tussen CBS alle huishoudens CPI-afgeleid over het tijdvak oktober 2025 en april 2026;
3. dat de salarisschalen eveneens 1 juli 2026 worden aangepast met het onder 2.a.2. vastgestelde percentage;
4. dat de prijscompensatie ook wordt toegepast per 1 januari 2027 (in afwijking van de looptijd van de cao), gebaseerd op het procentuele verschil tussen CBS alle huishoudens CPI-afgeleid over het tijdvak april 2026 tot oktober 2026;
5. dat het systeem van prijscompensatie wordt toegepast in tijden van oplopende alsmede negatieve inflatie;

Eenmalige uitkering

Naast het herleven van de prijscompensatie per 1 juli 2026 hebben de partijen een éénmalige uitkering afgesproken van € 600,- bruto. Deze wordt betaalbaar gesteld in de maand december 2026 aan alle medewerkers in de cao-loonschalen, en voor zover deze medewerkers op 1 december 2026 in dienst zijn van Chemours. Voor deeltijdmedewerkers geldt dat zij een pro-rata betaling ontvangen, hetzelfde geldt voor medewerkers die in de loop van 2026 in dienst treden.

3. Gedifferentieerde WGA-premie

Werkgever zal gedurende de looptijd van de cao de premielast voor de zogenaamde gedifferentieerde WGA-premie volledig dragen.

4. Nieuwe RVU-regeling voor functies met ‘zwaar werk’

De huidige “Tijdelijke RVU regelingen”, zoals beschreven in bijlage 13 a en b van de cao Chemours, eindigen op 31 december 2025. Voor de “*Tijdelijke RVU regeling met definitie zwaar werk*” werd op basis van de Chemie Sectoranalyse 2021 bepaald wat onder ‘zwaar werk’ viel. Deze sectorale afbakening geldt echter niet meer vanaf 1 januari 2026. Vanaf 31 december 2025 bestaan geen RVU-regelingen meer.

In oktober 2024 hebben kabinet, vakbonden en werkgevers een RVU-akkoord gesloten. Daarin is afgesproken dat de fiscale vrijstelling voor de RVU onder (nieuwe) voorwaarden per 1 januari blijft bestaan. Tegelijkertijd is afgesproken dat iedere nieuwe RVU-regeling een onderbouwde en objectieve afbakening van de doelgroep moet bevatten. Deze afbakening moet zich richten op belastende (zwaar werk) functies en werkzaamheden, en gebaseerd zijn op objectieve criteria gevalideerd door TNO.

Chemours en de vakbonden bespraken de mogelijkheid van een nieuwe (tijdelijke) RVU-regeling. In de regeling moet de doelgroep 'zwaar werk' nog nader worden gedefinieerd, op basis van een sectorale werkwijze. De afronding hiervan is te verwachten in de eerste helft van 2026, vóór 1 juli 2026. Vervolgens kan (op ondernemingsniveau) tussen Chemours en de vakbonden de nieuwe definitie van zwaar werk (en onderbouwing) worden vastgesteld en door TNO worden gevalideerd.

Chemours en de vakbonden gebruiken de eerste helft van 2026 om overleg te voeren over de nieuwe definitie van 'zwaar werk'. Daarbij wordt de doelgroep onderbouwd met objectieve criteria (o.a. werkverzwarende elementen). Deze is noodzakelijk om bij TNO een verzoek in te kunnen dienen ter validatie van de definitie en de onderbouwing. Zodra partijen overeenstemming hebben bereikt én TNO de definitie heeft gevalideerd, stellen partijen de nieuwe regeling vast, niet eerder dan 1 augustus 2026 (dan wel op een nader te bepalen én haalbare datum).

Deze nieuwe RVU-regeling voor uitsluitend de gevalideerde "zwaar werk functies" wordt van kracht, waarbij de wet- en regelgeving (o.a. de fiscale wetgeving) in acht wordt genomen. De regeling eindigt van rechtswege op 31 december 2027, zonder dat opzegging is vereist.

De nieuwe regeling wordt vastgesteld, dusdanig dat ieder verzoek van werknemers om in aanmerking te komen voor deze regeling in 2026, onder de discretionaire bevoegdheid valt van het management van Chemours. Bij de beoordeling van deze verzoeken door het management is de bezetting van de ploegen (kwalitatief én kwantitatief), welke (minimaal) vereist is om de bedrijfsvoering op een veilige en compliant manier te kunnen waarborgen, leidend.

5. Extra uren (meeruren deeltijdmedewerkers)

Met ingang van 1 juni 2025 vervalt artikel 16b. Hiermee vervalt de zogenaamde extra uren toeslag voor deeltijdmedewerkers. Dit betekent voor de deeltijdmedewerker dat als hij meer uren werkt dan in bepaald in zijn rooster, respectievelijk de individueel bedongen arbeidsduur, hij recht heeft op de in de cao geldende overwerkvergoedingen.

6. Aanpassen rollengebouw naar referentiefuncties:

Naar aanleiding van de invoering van het systeem Referentiefuncties, wat een vereenvoudigde versie is van het Rollengebouw (WTP) zijn diverse tekstuele wijzigingen noodzakelijk vanwege een ander begrippenkader. Chemours en Vakverenigingen zullen deze tekstuele wijzigingen bespreken bij het vaststellen van de cao-tekst.

7. Bezoek medisch specialist

Artikel 21 lid 8 wordt als volgt uitgebreid: "Een periode van maximaal twee uren in geval van noodzakelijk bezoek aan huisarts- of tandartsbezoek van de werknemer, voor zover dit redelijkerwijs niet buiten de werktijden kan plaatsvinden. De noodzakelijke tijd in geval specialistische onderzoek in het ziekenhuis voor zover dit redelijkerwijs niet buiten de werktijden kan plaatsvinden.

8. Fiscaal verrekenen betaalde vakbondscontributie

De binnen Chemours geldende voorziening fiscaal verrekenen betaalde vakbondscontributie wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

9. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

Chemours verklaart zich bij het afsluiten van een cao, voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

10. Overige vakbondsfaciliteiten

Chemours en vakbonden zullen in 2026 tijdens het periodiek overleg de wijze van verlenen van overige vakbondsfaciliteiten nader bespreken.

Aldus door Chemours vastgesteld op 11 december 2025, te Dordrecht.