

Eindbod

Op 9 december 2022 vond de laatste onderhandeling plaats tussen de werkgeversonderhandelingsdelegatie van United Dutch Breweries B.V. en UDB Logistics B.V. (UDB) en de vakorganisatie FNV. Dit heeft geresulteerd in een eindbod.

Het eindbod heeft de volgende inhoud:

1. Looptijd

De cao wordt aangegaan voor een periode van 12 maanden. De cao treedt in werking op 1 juli 2022 en eindigt derhalve op 30 juni 2023. Na afloop zal UDB overgaan op een Arbeidsvoorwaardenregeling.

2. Inkomen

De basissalarissen en de salarisschalen worden als volgt verhoogd per 1 januari 2023:

- Verhoging van het schaalsalaris met Euro 50,00 bruto;
- Structurele verhoging van 4,5 % op het verhoogde schaalsalaris.

3. Arbeidsvoorwaardenbeleid

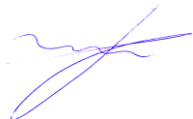
In de laatste cao tekst zal worden opgenomen dat medewerkers die worden aangenomen na de looptijd van deze cao onder dezelfde arbeidsvoorwaardenregeling vallen als de medewerkers die voor het einde van de looptijd in dienst zijn gekomen.

Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao:

- **Gedifferentieerde WGA premie:**
Voor de duur van de cao zal UDB geen gebruik maken van het recht om 50% van de gedifferentieerde WGA-premie op de werknemer te verhalen;
- **Vakbondscontributie:** UDB zal gedurende de looptijd van de cao de vakbondscontributie fiscaal faciliteren voor zover en voor zolang dit is toegestaan;
- Voor de duur van deze cao wordt de **werkgeversbijdrage** conform de zogenaamde AWWN-regeling voortgezet.

Breda, 9 december 2022

Namens UDB:



Koen Morshuis
CEO