

Retouradres: Postbus 454, 6800 AL Arnhem

De Unie, ...
CNV, ...
FNV, ...

CRV BV
Rijksweg-West 2
6842 BD Arnhem
Postbus 454
6800 AL Arnhem
Nederland

026 38 98 800
klantenservice.nl@crv4all.com
www.crv4all.nl

Iban NL79RABO0369736540
Bic RABONL2U
KvK 09128755

Datum	Onze referentie
18 mei 2026	26.0039

Onderwerp: Onderhandelingsresultaat cao CRV en cao CRV Monsternemers

Geachte vakbondsbestuurders,

Op 7 mei 2026 kwamen wij tot het onderstaande onderhandelingsresultaat met betrekking tot de cao CRV en de cao CRV Monsternemers.

Looptijd cao's

De looptijd is gesteld op 24 maanden: van 1 juni 2026 t/m 31 mei 2028.

Salarisaanpassing

In de cao CRV wordt de salarisaanpassing in vier fases doorgevoerd.

- Per 1 juni 2026 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen verhoogd met 3%;
- Per 1 januari 2027 volgt een verhoging van de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5%.
- Per 1 juni 2027 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen verhoogd met 3,5%;
- Per 1 januari 2028 volgt een verhoging van de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5%.

In de cao CRV Monsternemers wordt de salarisaanpassing eveneens in vier fases doorgevoerd:

- Per 1 juni 2026 wordt het uurloon verhoogd met 3% naar € 15,15 bruto;
- Per 1 januari 2027 volgt een verhoging van het uurloon met 0,5% naar € 15,23 bruto.
- Per 1 juni 2027 volgt een verhoging van het uurloon met 3,5% naar € 15,76 bruto.
- Per 1 januari 2028 volgt tot slot een verhoging van het uurloon met 0,5% naar € 15,84 bruto.

Wij zullen uiteraard altijd het wettelijk minimumloon respecteren. De procentuele aanpassingen zullen vervolgens worden toegepast over het op dat moment geldende uurloon, ook indien dit afwijkt van de bovengenoemde bedragen

Reiskosten en Reistijd

De Overheid beraadt zich momenteel op maatregelen en is voornemens om de maximale onbelaste reiskostenvergoeding te verhogen van € 0,23 naar € 0,25 per kilometer. Indien deze maatregel daadwerkelijk wordt ingevoerd, zal ook CRV vanaf de datum waarop de Overheid dit besluit neemt de reiskosten voor woon-werkverkeer en voor overige zakelijk kilometers verhogen naar € 0,25 netto per gereden kilometer. Voor de medewerkers die vallen onder de cao CRV Monsternemers zal de reiskostenvergoeding in dat geval worden opgehoogd naar € 0,31 per gereden kilometer.

Aan de medewerkers die vallen onder de cao CRV Monsternemers zal een eenmalige vergoeding worden verstrekt. De hoogte van deze vergoeding is afhankelijk van het gemiddelde aantal door de medewerker gereden kilometers per maand, gemeten over de maanden februari 2026 tot en met april 2026. Aan medewerkers die in deze periode gemiddeld minder dan 725 kilometer per maand hebben gereden, wordt een eenmalige vergoeding van € 100 netto verstrekt. Aan medewerkers die in deze periode gemiddeld 725 kilometer of meer per maand hebben gereden, wordt een eenmalige vergoeding van € 200 netto verstrekt. Deze eenmalige vergoeding zal niet worden opgenomen in de tekst van de cao CRV Monsternemers.

Artikel 10, lid 1, sub d van de cao CRV Monsternemers wordt als volgt aangepast:

d. de reistijd: alléén als de woon-werkreisafstand (enkele reis) meer is dan 15 km, vindt reistijdvergoeding plaats. In die gevallen wordt iedere kilometer boven de drempel van 15 km (enkele reis) vergoed, waarbij voor iedere kilometer 1 minuut reistijd wordt vergoed. De drempel van 15 km (enkele reis) wordt maximaal twee keer per reisdag gehanteerd (eenmaal heenreis en eenmaal terugreis). Als de woon-werkreisafstand (enkele reis) niet meer is dan 15 km is geen reistijdvergoeding van toepassing.

RVU

De RVU-regeling zoals opgenomen in Bijlage 3 van de CAO CRV en Bijlage 2 van de CAO CRV Monsternemers wordt herhaald onder dezelfde voorwaarden zoals vastgesteld in de CAO's 2025-2026.

Dit betekent dat de regeling op dit moment voor dezelfde groepen medewerkers wordt opengesteld als in de CAO's 2025-2026. Momenteel worden de voorbereidingen getroffen om voor deze doelgroep een aanvraag tot advies in te dienen bij het Expertisecentrum Zwaar Werk van TNO. Zodra dit Expertisecentrum een advies heeft afgegeven, zal de inschrijving voor de RVU doelgroep worden opengesteld.

Het plafond-bedrag zal worden aangepast naar € 275.000,00 per jaar. De in de regeling genoemde data zullen worden geactualiseerd.

Het van heffing vrijgestelde bedrag per 1 januari 2026 is € 2.357 bruto per maand en in geval van een zogeheten knellende situatie betreft dit € 2.657 bruto per maand. Deze extra financiële ruimte van maximaal € 300 per maand wordt door CRV al sinds 1 januari 2026 gebruikt voor al onze RVU-deelnemers. CRV zal van deze ruimte gebruik blijven maken, zolang de regelgeving dit toestaat en zolang het plafond-bedrag van € 275.000,00 niet is bereikt. Dit leidt niet tot tekstuele aanpassingen in de cao-teksten, aangezien in de huidige tekst al is opgenomen dat de deelnemer maandelijks een bruto uitkering ter hoogte van het van RVU-heffing vrijgestelde bedrag (conform de fiscale regelgeving) op het moment van betaling van de RVU-uitkering ontvangt.

Participatiewet

De afspraken rondom de Participatiewet worden behouden en gedurende de looptijd van de cao verlengd.

AWVN bijdrage

De werkgeversbijdrage (conform AWVN-norm) wordt ongewijzigd voortgezet.

Opleidingsbudget

Tijdens een volgend overleg zal door CRV worden toegelicht hoe het opleidingsbudget binnen CRV wordt ingezet.

Verlof

Artikel 39, lid 6 cao CRV wordt als volgt aangepast:

6. *De werknemer kan een resterend DI budget 7 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd omzetten in verlofdagen (bij fulltime 4 dagen bij het jaarbudget van € 550,00, bij parttime naar rato). De werknemer dient dit schriftelijk aan te vragen. De verlofdagen worden daarna administratief toegevoegd aan het verlofsaldo. Deze aangekochte verlofdagen komen tussentijds niet te vervallen en blijven geldig tot de medewerker de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt. Deze aangekochte dagen kunnen alleen worden gebruikt voor het opnemen van vrije tijd en worden niet uitbetaald.*

PAWW

De gemaakte afspraken over aansluiting bij Stichting PAWW worden voortgezet na 1 oktober 2027. Dit leidt niet tot een tekstuele aanpassing in de cao teksten.

Functiewaardering

De functieprofielen van de inseminator en de allround inseminator worden inhoudelijk bekeken en geanalyseerd en waar nodig herschreven. Vervolgens zal er gekeken worden wat dit betekent voor de weging en inschaling van de KI-medewerkers. Waar nodig zal de inschaling voor de medewerkers aangepast worden.

Ditzelfde geldt voor de functie van distributiemedewerker. Ook dit profiel zal worden onderzocht, waar nodig herzien en opnieuw gewogen, waarna ook voor deze groep medewerkers de indeling wordt onderzocht.

Dit proces zal aan het einde van kalenderjaar 2026 zijn afgerond. CRV zal de vakbonden na afronding van dit proces informeren over de uitkomst. Dit leidt niet tot aanpassing van de CAO-teksten.

Werken op inconvenientie tijden

Met de herstructurering is het proces rondom planning van de inseminatoren gewijzigd. Waar deze voorheen in de regio's werd gemaakt, wordt de planning nu vanuit een centrale afdeling op het hoofdkantoor opgepakt. Voordat de inseminatoren de weg op gaan (dus voor 6 uur in de ochtend) moet de planning af zijn. Dat betekent dat de medewerkers op de centrale planafdeling vroeg starten met hun werkzaamheden. Deze medewerkers worden daarom opgenomen in artikel 12 en artikel 17 cao CRV, zodat zij voor de uren die zij werken vóór 6.00 uur in de ochtend, in het weekend of op feestdagen een toeslag ontvangen.

Voor akkoord:
18 May 2026

Voor akkoord:
19 May 2026

CRV

FNV Agrarisch Groen

CNV Vakmensen

CRV B.V. Document in progress