

## Onderhandelingsresultaat cao DB Cargo NL 2026 -2028

De cao-delegaties van DB Cargo Nederland en van de vakorganisaties FNV en CNV hebben op 27 maart 2026 een onderhandelingsresultaat bereikt voor een tweejarige cao.

De afgelopen periode zijn DB Cargo Nederland, FNV en CNV tijdig met elkaar in gesprek gegaan over een nieuwe cao. Door vroeg te starten met het overleg, wilden we ervoor zorgen dat er vóór de zomer duidelijkheid zou zijn over de nieuwe afspraken. Dat is gelukt: we hebben gezamenlijk een onderhandelaarsresultaat bereikt.

### Balans tussen bedrijfsbelang en medewerkersbelang

De gesprekken vonden plaats in een uitdagende tijd. Binnen zowel de DB Groep als de DB Cargo Groep zijn forse kostenbesparingen aan de orde, terwijl tegelijkertijd het spoorgoederenvervoer onder druk staat door een dalende marktvaart. Cao-partijen hebben nadrukkelijk stilgestaan bij het vinden van een evenwicht tussen deze realiteit en wat minstens zo belangrijk is: het behouden van gemotiveerde en gekwalificeerde medewerkers die ons bedrijf draaiende houden. We zijn het er samen over eens dat goede, duidelijke arbeidsvoorwaarden bijdragen aan dat doel.

### Afspraken over loon en looptijd

Omdat cao-partijen hechten aan helderheid en stabiliteit, is ervoor gekozen om afspraken te maken over het loon, de looptijd van de cao en de reiskostenvergoeding.

Het volgende onderhandelingsresultaat is bereikt:

- **looptijd:** van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2028.
- **loon:** een loonsverhoging van 2,4% per 1 juli 2026 en een loonsverhoging van 2,3% per 1 juli 2027.
- **decemberuitkering:** een verhoging van de decemberuitkering per 1 januari 2027 met 0,2% en per 1 januari 2028 met 0,2%. De decemberuitkering komt hiermee per 2028 uit op 6,9% van het maandinkomen van de medewerker.
- **eenmalige onkostenvergoeding:** €50,- netto per medewerker, te betalen in juli 2026 (datum in dienst 1 juli 2026).
- **reiskostenvergoeding woon-werkverkeer:** verhoging per 1 juli 2026 naar €0,23 netto per kilometer (conform fiscale wetgeving).
- **pilot artikel 41 en 43 CAO:** de afspraak uit de cao 2024-2026 wordt verlengd, met de afspraak dat uiterlijk 1 januari 2027 gestart wordt conform de afgesproken kaders.

Met deze afspraken creëren we rust en voorspelbaarheid voor alle collega's, terwijl we als organisatie kunnen blijven inspelen op de ontwikkelingen in de markt.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Utrecht op 27 maart 2026.