

## Onderhandelingsresultaat

Op 10, 17 en 27 maart en 17 april 2026 hebben de directie van DEKRA Certification B.V. en DEKRA Solutions B.V. en de vakbonden FNV en CNV uiteindelijk een onderhandelingsresultaat behaald voor een nieuwe cao voor DEKRA Certification B.V. en DEKRA Solutions B.V. die op 31 maart 2026 is afgelopen.

### Looptijd:

De looptijd van de cao is 1 jaar; van 1 april 2026 tot en met 31 maart 2027.

### Salaristabel en ijkpunt:

Per 1 april 2026 is de X vastgesteld op 2,6%.

#### 2026

	RP	<80%	80-92%	92-100%	100-108%	108-116%
Appraisal						
Excellent		7,60%	5,60%	4,60%	3,60%	3,10%
Very good		5,60%	4,60%	3,60%	3,10%	2,85%
Good		4,60%	3,60%	3,10%	2,60%	2,60%
Moderate		2,60%	2,60%	2,35%	2,35%	2,35%

RP current	<80%	80-92%	92-100%	100-108%	108-116%
reference salary					
Increase	5,00%	4,00%	3,00%	2,00%	0,00%

Per 1 april 2026 worden de ijsalarissen met 2,6% verhoogd.

#### 2026

Level	Aanvang 8% x 1	Ijsalaris 100%	Max uitloop 116% x 1
1	1.815,87	2.670,40	3.097,66
2	1.918,72	2.821,65	3.273,12
3	2.044,01	3.005,90	3.486,84
4	2.189,31	3.219,58	3.734,71
5	2.366,74	3.480,50	4.037,38
6	2.588,04	3.805,94	4.414,89
7	2.834,23	4.167,98	4.834,86
8	3.105,74	4.567,27	5.298,03
9	3.411,39	5.016,75	5.819,42
10	3.803,83	5.593,87	6.488,89
11	4.288,87	6.307,17	7.316,32
12	4.861,17	7.148,78	8.292,59
13	5.541,21	8.148,84	9.452,65
14	6.364,06	9.358,91	10.856,34
15	7.342,94	10.798,44	12.526,19
16	8.236,01	12.111,77	14.049,66

### **Stagevergoeding**

Werkgever vindt de ontwikkeling van studenten en toekomstig talent belangrijk.

De stagevergoeding zal worden verhoogd van bruto EUR 650,- naar EUR 750,- bruto per maand. Ingangsdatum van deze regeling is de maand volgend dat de cao tot stand is gekomen.

### **Reiskostenvergoeding**

Werkgever zet de vergoeding inzake de woon-werk reiskostenregeling ongewijzigd in bestaande vorm voort conform de door de overheid geboden maximale fiscale ruimte.

### **Werkgeversbijdrageregeling**

Bij het sluiten van een cao zet werkgever de huidige AWWN-bijdrage regeling voort.

### **Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao**

#### Studieschuld regeling

Nieuwe medewerkers zullen de mogelijkheid worden geboden om tot 10% van de openstaande studieschuld fiscaal voordelig te verrekenen (tot maximaal EUR 2.000,-).

Tekst voor deze regeling wordt verder uitgewerkt.

Ingangsdatum van deze regeling is uiterlijk 2 maanden na ondertekening van de nieuwe cao.

#### Reistijdregeling bij betaalde klantopdrachten

Medewerkers die veel naar klanten reizen, komen vanaf 50 extra gemaakte reizen bovenop 2 uur per dag reistijd buiten werktijd nu reeds in aanmerking voor een jaarlijkse vergoeding van maximaal EUR 1.300,- bruto.

Deze regeling wordt verder verruimd waarbij bij meer dan 100 extra gemaakte reizen een vergoeding van EUR 1.500,- bruto wordt uitgekeerd.

#### Seniorenregeling

Hoewel wij geen zware beroepen hebben en fors investeren in inzetbaarheid, blijft de huidige regeling voor senioren (80-90-100) effectief, echter, voor de looptijd van deze cao wordt de regeling verruimd, waardoor nu elke medewerker met een bruto maandsalaris onder het maximale salarisniveau van level 10 (zijnde EUR 6.488,89: tabel 2026) kan deelnemen.

Dit maakt ook deelname voor medewerkers in hogere salarislevels mogelijk.

Randvoorwaarden deelname seniorenregeling:

- 80% werken - 90% salaris - 100% pensioenopbouw
- 3 jaar voor bereiken AOW-leeftijd
- deelname tot maximaal salarisniveau van level 10
- **voor ingestroomde deelnemers blijft de regeling van kracht ongeacht eventuele wijzigingen in de regeling dan wel wijziging in het salaris**
- er moet een minimum aantal werkbare uren van 24 uren per week overblijven
- 6 ADV dagen worden ingezet voor deze regeling

- aanvraag voor deze regeling dient minimaal 2 maanden voor ingangsdatum te worden ingediend
- gedurende de looptijd van deze cao zal er door partijen een evaluatie van deze regeling plaatsvinden
- een medewerker treedt na zijn pensioengerechtigde leeftijd uit dienst en kan niet doorwerken via loonlijst of als ZZP'er.

Voor deze regeling wordt het huidige reglement aangepast.

**Voor akkoord:**