

Onderhandelingsresultaat CAO C&D FOODS

Op woensdag 19 juli hebben de vakbond FNV en de directie van C&D Foods (Netherlands) B.V. een nieuw onderhandelingsresultaat bereikt

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 24 maanden, te weten van 1 april 2023 tot 1 april 2025.

Loon

- Per 1 april 2023 een structurele verhoging van de feitelijke salarissen van 7.8%
- De feitelijke salarissen worden per 1 april 2024 aangepast op basis van de CPI (consumenten prijsindex) afgeleid van het CBS van januari 2024, waarbij de salarissen minimaal met 3% en maximaal met 4,5% verhoogd worden, afhankelijk van de CPI afgeleid van januari 2024:
 - wanneer de CPI lager is dan 3%, ontvangt de medewerker per 1 april 2024 toch een structurele verhoging van 3%;
 - wanneer de CPI hoger is dan 4,5%, ontvangt de medewerker per 1 april 2024 een structurele verhoging van 4,5%. Het meerdere wordt meegenomen in de onderhandelingen over de volgende cao.
 - is de CPI tussen de 3% en 4,5%, dan ontvangt de medewerker per 1 april 2024 een structurele loonsverhoging conform CPI.

Loongebouw

Met ingang van 1 april 2023 geldt er één loongebouw binnen C&D Foods. Alle medewerkers worden in het loongebouw geplaatst. Wanneer het maandsalaris van een medewerker na toepassing van de cao-verhoging lager is dan het minimum van de schaal wordt de medewerker geplaatst op het aanvangssalaris van de betreffende schaal. Als het maandsalaris van de medewerker na toepassing van de cao-verhoging hoger is dan het maximum van de schaal wordt het meerdere een warme persoonlijke toeslag.

Voor medewerkers in dienst voor 30 juni 2013 maakt de ingebouwde 13e maand deel uit van het maandsalaris.

Dertiende Maand

Voor de medewerkers die nu een 13^e maand ontvangen, geldt dat deze met ingang van het nieuwe loongebouw wordt verwerkt in het maandsalaris. Medewerkers krijgen de individuele keuze maandelijks een bedrag te reserveren en uit te laten betalen in december.

Herschrijven cao

Partijen hebben de wens uitgesproken de cao te willen actualiseren en te herschrijven. Het kan hierbij gaan om zowel tekst als inhoud. Tijdens de looptijd van de cao zal hiertoe een plan van aanpak worden gemaakt.

Diversen

- De huidige afspraak over de AWWN-werkgeversbijdrageregeling wordt voortgezet.
- C&D Foods biedt medewerkers aan om de vakbondscontributie via Fiscfree te declareren (bruto/netto voordeel).

Tekstuele aanpassingen

- Definities:
Maandinkomen wordt maandsalaris plus persoonlijke toeslag (SAO toeslag vervalt)
- Artikel 8:
Aanpassen naar ORBA en open schalen (4. vervalt)
- Artikel 15:
Wordt aangepast naar een tekst waarin staat dat de 13^e maand voor medewerkers voor 2013 wordt opgenomen in het maandsalaris waarvan medewerker kan kiezen een percentage of bedrag te reserveren en in december te laten uitkeren (13e maand wordt opgenomen in maandsalaris)
- Artikel 19.4:
SAO toeslag vervalt (meegewogen in ORBA-profiel)
- Artikel 23:
Levensloopbijdrage wordt opgenomen in maandsalaris en maakt nu onderdeel uit van het pensioengevend salaris
- Artikel 25:
Pensioen aanpassen naar huidige situatie (Centraal Beheer)
- Algemeen:
Naar boven afronden van vergoedingsbedragen (maaltijdsvergoeding, opkomstvergoedingen, jubileum vergoeding etc.)

C&D Foods

Fabian Zuiderdijn
General Manager



FNV

John van Dorland
Bestuurder