

## Eindbod wijziging en verlenging cao Kemira Rotterdam B.V.

### ***Kemira Rotterdam B.V. te Rotterdam***

Tussen Kemira Rotterdam B.V. en vakbond(en) is na uitvoerige onderhandelingen over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande CAO, op maandag 30 maart 2026 vastgesteld dat geen overeenstemming kan worden bereikt. De reden dat Kemira uiteindelijk dit eindbod heeft vastgesteld.

Het gaat hier om een totaalpakket van afspraken (“Package deal”). Dat wil zeggen dat de verschillende punten onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en niet afzonderlijk maar als geheel moeten worden aanvaard.

### **Wijzigingen:**

#### **1. Looptijd:**

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, te weten ingaande op 1 januari 2026 en eindigende op 31 december 2026.

#### **2. Inkomen:**

De loonschalen en feitelijke salarissen worden per 1 januari 2026 met 3% structureel verhoogd.

#### **3. Eenmalige uitkering:**

Medewerkers die op 1 juli 2026 minimaal 6 maanden in dienst zijn van Kemira ontvangen per 1 juli 2026 een eenmalige uitkering van €500 bruto o.b.v. een fulltime dienstverband.

## 4. RVU:

Kemira Rotterdam BV staat welwillend tegenover het voortzetten van de RVU-regeling per 1 januari 2026. Dit vraagt echter nadere uitwerking en daarvoor zullen partijen in overleg treden in het 2<sup>de</sup> kwartaal van 2026. Werkgever en FNV zullen zo snel mogelijk, maar uiterlijk 1 juli 2026, een RVU-regeling vaststellen, met als vertrekpunt het door TNO gevalideerde Chemiemodel. Dit model is gebaseerd op de Chemie sectoranalyse 2021. Middels een werkgroep (Kemira, FNV, expertise) wordt naar de ‘zware functies’ gekeken. Bij de vaststelling van de RVU-regeling voor Kemira worden de functies vergeleken met de normfuncties uit het Chemiemodel. Indien iets in deze functie(s) wijzigt, wordt opnieuw door cao-partijen beoordeelt of de functie(s) nog passend is/zijn binnen de RVU-regeling en het door TNO gevalideerde Chemiemodel.

De voorwaarden zoals gesteld in de tijdelijke RVU regeling (cao 2025, bijlage VI artikel 2 - Recht op uitkering/deelname regeling) wordt overgenomen, hierin wordt art 2, lid 1a aangepast naar: *in de periode 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026\* op uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal drie jaar en minimaal 1 maand voor zijn AOW-gerechtigde leeftijd ligt, en;*

*\*Bij een verlenging van de cao voorbij het ijkmoment in 2028 kan het leeftijdscohort van medewerkers die tot en met 31 december 2028 op uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal drie jaar en minimaal 1 maand voor zijn AOW-gerechtigde leeftijd ligt deelnemen. Bij een voortzetting van de fiscale drempelvrijstelling na het ijkmoment in 2028 kan een nieuw leeftijdscohort aan de RVU-regeling worden toegevoegd.*

De partijen komen tevens overeen dat de ‘nieuwe regeling’ moet voldoen (en blijvend moet voldoen) aan:

- 1. ‘Dubbele vrijwilligheid’;** de werknemer kan een verzoek doen tot deelname aan de RVU-regeling op basis van vrijwilligheid. De werkgever toetst het verzoek en beoordeelt of de medewerker voldoet aan de criteria en of er bezwarende bedrijfsomstandigheden zijn welke de continuïteit van de organisatie in gevaar kunnen brengen.
- 2. *Compliance*;** de regeling moet – in alle opzichten en te allen tijde – in lijn zijn met geldende wet- en regelgeving (ook na het ‘ijkmoment’ in 2028). Zodra de RVU-regeling van Kemira Rotterdam BV niet meer compliant is (b.v. door aanpassing van de fiscale drempelvrijstelling), kunnen medewerkers niet langer aanspraak maken op de regeling.

## 5. Protocolaire afspraken:

### **De protocolaire afspraken gelden gedurende de looptijd van de cao.**

Deze worden in bijlage V opgenomen.

#### *a. Werkgeversbijdrage*

De regeling werkgeversbijdrage als bedoeld in artikel 6 lid 1 wordt, bij het afsluiten van de cao als volgt verlengd: *“De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de cao 1 januari 2026 t/m 31 december 2026 bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.”*

#### *b. Verrekening vakbondscontributie*

Tijdens de looptijd van de cao 1 januari 2026 t/m 31 december 2026 wordt het verrekenen van de kosten voor vakbondslidmaatschap met brutoloon, zoals bedoeld in artikel 6 lid 2-d gecontinueerd.

Aldus door Kemira uitgesproken en vastgesteld, dd. maandag 30 maart 2026 te Rotterdam.