

FNV

Postbus 9208  
3506 GE UTRECHT

CNV

Postbus 2525  
3500 GM UTRECHT

Son, 4 februari 2025

Betreft : Verbeterd eindbod

Zoals afgesproken treffen jullie hierbij het verbeterde eindbod van de werkgever aan.

Om als werkgever aantrekkelijk te zijn en te blijven, beoordeelt de werkgever de loonaanpassingen steeds nadrukkelijk aan de loonontwikkelingen in de markt. Dat we daarmee in de pas lopen, blijkt ook uit de verschillende vergelijkingen die we daarover hebben gemaakt.

Ook in ons loonbod hebben we dat uitgangspunt aangehouden en trekken we deze lijn door.

Tegelijkertijd adresseren wij in ons eindbod ook de zorgen die zijn geuit over overwerk en duurzame inzetbaarheid. Zowel in beleid als in maatwerk hebben wij laten zien waarde te hechten aan de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Om die reden hebben wij in overleg met de vakbonden onze CAO bewust omgebouwd en levensfase bewust personeelsbeleid met een persoonlijk keuzebudget als uitgangspunt voor de huidige CAO genomen. Daarmee hebben we ook recht gedaan aan de mogelijkheden om individuele keuzes te maken binnen de verschillende levensfasen en waar mogelijk maatwerk te bieden.

Duurzame inzetbaarheid en het gezond bereiken van de AOW leeftijd is voor ieder een belangrijk thema. Om die reden zijn de mogelijkheden en onmogelijkheden binnen onze bedrijfsvoering van verschillende ontzietmaatregelen ook beoordeeld. In een paritaire werkgroep willen we verder onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers te bevorderen, waarbij we onder andere aspecten zoals het generatiepact (80-90-100 regeling), de vernieuwde Regeling Vervroegd

Uittreden (RVU) die in gaat op 1-1-2026, overwerk, 85% dagen overgangsregeling en de verlofstuwmeren meenemen. Het streven is om voor 1-7-2025 met een advies richting CAO partijen te komen.

Wij spreken ook nu reeds de bereidheid uit om, mede afhankelijk van de definitieve invulling van daarvoor geormerkte zware beroepen, de RVU - regeling te continueren. Hiertoe hebben wij een passage in het eindbod opgenomen.

Structureel overleg tussen werkgever en vakbonden achten wij verder belangrijk om de communicatie te optimaliseren, discussies te kanaliseren en de gang van zaken binnen de onderneming toe te lichten. Om die reden willen wij een structureel periodiek overleg introduceren om tussentijds elkaar over ontwikkelingen bij te praten.

Partijen spreken af voor het einde van de looptijd van de CAO een aanvang te maken met de onderhandelingen over een aansluitende CAO.

Concreet vertaalt zich dit in onderstaand verbeterd eindbod :

### Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 april 2024 tot en met 30 juni 2025 (15 maanden).

### Loon

- vanaf 1 april 2024 met terugwerkende kracht 3,5% structurele verhoging en per 1 januari 2025 2,25% structurele verhoging.
- De WGA premie wordt vanaf 1 april 2024 structureel niet meer ingehouden op het loon van de werknemer. Dit is een structureel voordeel van ca. 0,1% van het gemiddelde loon voor werknemer.

### Duurzame inzetbaarheid

In een paritaire werkgroep, met inspanningsverplichting, willen we verder onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers te bevorderen. Het doel is om tot een gezamenlijke oplossing te komen

Daarbij nemen we verschillende aspecten mee, zoals het generatiepact (80-90-100 regeling), de vernieuwde Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) die in gaat op 1-1-2026, overwerk, 85% dagen overgangsregeling en de verlofstuwmeren.

Deze werkgroep wordt ondersteund door een gezamenlijk aangewezen onafhankelijke partij en deze partij ontvangt alle relevante informatie om gedegen onderzoek te doen. Daarnaast participeren ook medewerkers uit de organisatie, zodat de behoeften vanuit de werkvloer voldoende tot uiting komen. Vanuit deze werkgroep zal Darling Ingredients met concrete voorstellen komen voor de nieuwe cao van 2025 inzake het thema duurzame inzetbaarheid en het generatiepact.

Het streven is om voor 1-7-2025 met een advies richting CAO-partijen te komen.

### Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)

De RVU-regeling wordt verlengd binnen de afgesproken wettelijke kaders. Op dit moment werkt de SER aan het formuleren van objectieve criteria. Zodra deze criteria bekend zijn, zullen Darling Ingredients en de vakbonden opnieuw in overleg gaan om verdere afspraken te maken over de definitie van zwaar werk

en om te bepalen welke medewerkers binnen Darling Ingredients in aanmerking komen voor de vernieuwde RVU-regeling.

### **Structureel operationeel periodiek overleg**

Vakbondsbestuurders, HR Manager en voor het onderwerp noodzakelijke gesprekspartners zullen minimaal 2 x per jaar een vergadering beleggen om informatie uit te wisselen, operationele punten te bespreken en de situatie binnen het bedrijf toe te lichten.

### **Functiegebouw**

Alle standaard functies die nu nog niet in het functiegebouw zijn opgenomen, zullen in de nieuwe cao worden toegevoegd.

### **Vakbondscontributie**

Gedurende de looptijd van de cao zal de vakbondscontributie gefaciliteerd worden binnen de werkkostenregeling.

### **Werkgeversbijdrageregeling**

Deze regeling wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd.

### **Beldienst chauffeurs**

In een werkgroep wordt grondig onderzoek gedaan naar de beldienst en de 160-uur regeling. Op basis van de uitkomsten overleggen vakbonden en Darling Ingredients over vormen van een nieuwe regeling, die voldoet aan wet- en regelgeving, past binnen de organisatie en een evenwicht biedt tussen de flexibiliteit en efficiëntie van het bedrijf en de belangen van de medewerkers.

De werkgroep heeft als doel uiterlijk in januari 2026 met concrete cao-voorstellen te komen, waarbij een gezamenlijke oplossing centraal staat. Desgewenst worden er gezamenlijk hulpbronnen ingeschakeld.

Daarnaast participeren ook medewerkers uit de organisatie in de werkgroep, zodat de pijnpunten en behoeften vanuit de werkvloer voldoende worden meegenomen in de besluitvorming.

### **Overwerk en Ploegendiensten**

Het overwerk en de ploegentoeslag over overwerk binnen Darling Ingredients wordt onderzocht door Darling Ingredients en de vakbonden.

Met vriendelijke groet,