

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Op 21 januari en 4 februari 2026 is er onderhandeld door de werkgeversdelegatie van Air Liquide B.V. en door ABW en FNV Procesindustrie voor een nieuwe cao voor Air Liquide B.V. Dit heeft geresulteerd in een onderhandelingsresultaat voor ABW dat positief aan de ABW leden wordt voorgelegd en in een eindbod voor FNV.

Het onderhandelingsresultaat en het eindbod zijn qua inhoud hetzelfde, echter hebben wel een andere titel. Waarom is dit? Dit heeft te maken met het besluit vanuit het management van FNV om niet af te willen wijken van landelijke (interne FNV) afspraken.

Het Onderhandelingsresultaat zal positief aan de leden van ABW worden voorgelegd.

Het Onderhandelingsresultaat heeft de volgende inhoud:

1. Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd van 18 maanden. Ingangsdatum is per 1 oktober 2025 en eindigt van rechtswege, zonder dat opzegging is vereist op 1 april 2027.

2. Inkomen

Een structurele loonsverhoging voor alle medewerkers verloond conform salarismatrix:

- 3,5% per 1 januari 2026, met terugwerkende kracht.

3. Duurzame inzetbaarheid (80/90/100 regeling)

De huidige 80/90/100 regeling (= 80% werken, 90% uitbetaling, 100% pensioenopbouw) blijft van toepassing voor medewerkers vanaf 60 jaar.

4. Persoonlijk Opleidingsbudget

Handhaving van het Persoonlijk Opleidingsbudget (POB) wat door de werknemer geheel of gedeeltelijk kan worden besteed aan opleiding of training tbv zijn/haar persoonlijke ontwikkeling gericht op het verhogen van zijn/haar blijvende inzetbaarheid zowel binnen als buiten de onderneming van werkgever.

5. WGA Premie

Wordt ongewijzigd voortgezet voor de duur van de cao.

6. Vakbondscontributie

ALbv zal de vakbondscontributie ongewijzigd continueren voor de duur van de cao.

7. Werkgeversbijdrage

ALbv zal de werkgeversbijdrage ongewijzigd continueren voor de duur van de cao.

8. Nieuwe RVU (Regeling Vervroegd Uitdiensttreden) ingangsdatum januari 2026

Air Liquide is bereid de oude RVU regeling te continueren met inachtneming van de volgende zaken:

- De reeds gedefinieerde zware beroepen blijven ongewijzigd van kracht.
- Air Liquide zal op basis van deze zware beroepen het validatieproces bij TNO aanvragen. De aanvraag zal voor 1 juli 2026 worden ingediend.
- De uitbetaling blijft op basis van een eenmalige uitbetaling
- €300 per maand extra
- Het eerste officiële ijkmoment (afgesproken door het kabinet en sociale partners) van de nieuwe RVU regeling, vindt plaats in 2028.

9. Tekstuele aanpassingen

Artikel 15. Beloning en andere compensatie voor werken in overuren; bijzondere uren

Overwerk Toeslagen voor part-time medewerkers (aangepast)

Parttimers die, binnen de reguliere werkweek bij Air Liquide, meer uren werken dan contractueel is afgesproken, zullen ter compensatie van gemiste opbouw aan vakantie, pensioen en andere vaste uitkeringen, over deze uren een toeslag ontvangen ter grootte van 50%.

Bijlage B: Vakantieregeling en ATV (*nieuw*)

Toevoeging: G. Om te voorkomen dat medewerkers een stuwmeer aan resterende ATV dagen opbouwen, zullen ATV dagen automatisch vervallen wanneer deze niet voor het einde van het kalenderjaar zijn opgenomen.

Bijlage C: Regels rond tijdregistratie (*aangepast*)

Het online tijd- en afwezigheidsregistratie systeem wordt gebruikt door alle medewerkers om afwezigheden en eventuele overuren te registreren. De verwerking van deze boekingen (gewerkte tijden, vakanties en andere vormen van verlof etc.) geschiedt conform de regelingen zoals opgenomen in de CAO. De afspraken in de CAO worden dus niet gewijzigd.

Het gebruik van het online tijd- en afwezigheidsregistratie systeem geldt voor alle medewerkers. Het systeem calculeert, op basis van aanvragen van medewerkers, de uitbetaling van overuren, de afschrijving van vakantiedagen en het tijd-voor tijd potje. Het systeem staat volledig los van het vaste salaris, dat ongewijzigd maandelijks uitbetaald zal worden.

Registreren

Bij een vergeten of verkeerde administratie dienen medewerkers zelf een aanvraag in het online tijd- en afwezigheidsregistratie systeem in te dienen. De medewerkers zijn zelf verantwoordelijk voor een correcte registratie van hun gewerkte uren en afwezigheden.

Artikel 28 (*aangepast*): verhoging reiskostenvergoeding van 21ct naar 23ct per kilometer vanaf 1 oktober 2025.

Artikel 33 (*aangepast*): verhoging tegemoetkoming ziektekosten van €120 bruto naar €130 bruto vanaf 1 oktober 2024.

Bijlage D (*aangepast*) :: consignatiedienst voor maintenance technicians en Teleflo: indexatie van de consignatievergoedingen.



Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao

- Voor eind 2026 zal er een periodiek overleg plaatsvinden tussen Air Liquide B.V. en de vakbonden.
- Onderzoek psychosociale arbeidsbelasting: Air Liquide neemt contact op met de arbo dienst om dit vorm te gaan geven.

Air Liquide B.V.

Air Liquide B.V.

9/2/2026

ABW

DS


DS
