



Onderhandelingsresultaat CAO Air Liquide B.V. 2022-2023

Air Liquide B.V. statutair gevestigd te Amsterdam te dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Vincent Dauchy, welke de heer Coen Dielissen gemachtigd heeft om de onderhandelingen namens hem te voeren (hierna ALbv).

en

FNV statutair gevestigd te Utrecht, te dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Ali Gunduz (hierna FNV)

en

ABW statutair gevestigd te Heerlen, te dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Walter Kunstek (hierna ABW)

OVERWEGENDE

dat partijen in overleg zijn getreden met het oog op het afsluiten van een ondernemings-CAO voor ALbv, dit in verband met het feit dat de eerdere ondernemings-CAO op 30 juni 2022 is geëxpireerd,

VERKLAREN

dat er overeenstemming is bereikt over het volgende voorlopige onderhandelingsresultaat (en dat na instemming van de vakbondsleden het gebodene is aanvaard).

Hierbij werd het volgende afgesproken;

1. Looptijd

De bestaande CAO, die per 1 juli 2022 expireerde, zal worden verlengd met een periode van één jaar en eindigt van rechtswege, zonder dat opzegging is vereist op 30 juni 2023.

2. Inkomen

Een structurele loonsverhoging van €200.- bruto per maand (op fulltime basis) met ingang van 1 juli 2022 voor medewerkers die verloond worden conform de salarismatrix. Tevens een structurele loonsverhoging van 0,5% met ingang van 1 januari 2023.

3. Verhogen van salarisplafond bij functiegroepen 1-A t/m G

ALbv zal bij de functiegroepen 1 en A t/m G het einde van de schaal verlengen tot 23 functie jaren, zoals reeds het geval is bij functiegroepen H & I. Dit zal direct resulteren in een beter salarisperspectief voor medewerkers die reeds uit hun schalen gegroeid zijn.

4. Reiskostenvergoeding

ALbv past de reiskostenvergoeding met ingang van 1 januari 2023 aan van 17 ct per km naar 21 cent per km, waarbij het minimum van 10 km en maximum van 40 km enkele reis ongewijzigd blijft.

5. Tegemoetkoming ziektekosten

ALbv verhoogt de tegemoetkoming ziektekosten van €100.- naar €110.- bruto per maand.

6. Vergoeding fysiotherapie voor RVU-beroepen

ALbv biedt medewerkers met fysieke beroepen, zoals gedefinieerd in het RVU reglement, een jaarlijkse vergoeding van maximaal 10 fysiotherapie sessies aan wanneer zij werkgerelateerde klachten ervaren die door een bedrijfsarts zijn bevestigd.

7. Fietsplan

ALbv onderzoekt de mogelijkheden om een structureel fietsplan in het eerste kwartaal van 2023 aan te bieden welke kostenneutraal zal zijn voor de werkgever.

8. Indexatie consignatievergoeding

In de CAO wordt opgenomen dat de consignatievergoeding meestijgt met de CAO stijging. Voor de looptijd van deze CAO geldt dat de loonstijging in de hoogste schaal van functiegroep G wordt toegepast voor de indexatie van de consignatievergoeding (= 5,28%).

9. Werkgeversbijdrage

ALbv zal de werkgeversbijdrage aan de vakbonden (1/3 ABW en 2/3 FNV) en het Solidariteitsfonds a €1250.- continueren.

10. Verkopen vakantiedagen

ALbv stelt medewerkers eenmalig in de gelegenheid om een maximum van 5 vakantiedagen (40 uur) te verkopen in december 2022. Dit betekent dat er in dat zelfde jaar geen dagen mogen worden aangekocht. De waarde van een vakantiedag wordt berekend op basis van het basissalaris inclusief vakantiebijslag, dertiende maand en ploegentoeslag.

11. Periodiek overleg

De volgende topics zullen tijdens het volgende periodiek overleg besproken worden: stageplaatsen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

12. Eenmalige bonus

Een eenmalige bruto bonus van € 200.- voor alle medewerkers van ALbv.

ALbv zal een werkgroep oprichten (bestaande uit HR, (lokaal site) management, OR) met als doel het creëren/behouden van stabiliteit van (flexibel) personeel op de ALAC site. Hier wordt gekeken naar het recruiteringsproces en het behouden van personeel.

Dit onderhandelingsresultaat zal door de FNV en ABW positief aan haar leden worden voorgelegd.

Air Liquide B.V.

Coen Dielissen

Air Liquide B.V.

Lynn Scheurkogel

FNV

Ali Gunduz

ABW

Walter Kunstek