

Onderhandelingsresultaat over cao-onderhandelingen Bilthoven Biologicals

Bilthoven, 22 juni 2026

Gedurende de afgelopen periode hebben we intensief overleg gevoerd om tot een nieuwe cao van Bilthoven Biologicals te komen en hebben we met elkaar een onderhandelingsresultaat bereikt.

Het bereikte onderhandelingsresultaat zal door FNV en CNV met een positief advies aan de leden worden voorgelegd. Hiervoor ontvangen de leden op korte termijn uitnodiging om te stemmen.

Het onderhandelingsresultaat zal door AVV positief worden voorgelegd aan alle medewerkers van BBio die onder de cao vallen.

Looptijd

De looptijd van de cao is van 1 mei 2026 tot en met 30 april 2028.

Loonsverhogingen

Er zijn twee momenten van salarisverhogingen tijdens de looptijd van deze cao. Alle salarissen (en de salarisschalen) worden als volgt verhoogd:

- ⇒ per 1 mei 2026 met 3,7%
- ⇒ per 1 mei 2027 met 3,2%

In totaal is het salaris van de medewerkers aan het einde van de looptijd van deze cao met 7,02% structureel verhoogd. Dit is meer dan de 6,9% die je krijgt als je alle percentages bij elkaar optelt, omdat de verhogingen cumulatief zijn. Eventuele periodieke verhogingen zijn hier nog niet in meegenomen.

Werkgroep RVU Regeling Vervroegd Uittreden (ook wel zwaar werkregeling genoemd)

Tijdens de looptijd van de cao wordt door de cao partijen gezamenlijk onderzocht of er functies zijn die vallen onder de cao BBio waarbij sprake is van zwaar werk volgens de landelijke en algemeen geaccepteerde criteria die hiervoor zijn vastgesteld. Daarbij zal expliciet een koppeling gemaakt worden met een agenda gericht op duurzame inzetbaarheid, in lijn met het wettelijk kader. De werkgever stelt hiervoor een budget beschikbaar zodat maximaal 5 medewerkers per jaar hiervan gebruik kunnen maken indien zij in de zwaar werkregeling vallen. De eerste meeting hierover zal plaatsvinden op 17 september 2026.

Studieschuld aflossen

De IKB-doelen wordt uitgebreid met een nieuw doel: het aflossen van de eigen studieschuld bij DUO van maximaal € 1.250,- per kalenderjaar, met een maximum van 6 jaar waardoor het gaat om een totaalbedrag van maximaal € 7.500,-. Uitgangspunt hierbij is dat de werknemer (een deel van) de studieschuld terugbetaalt aan DUO. Vervolgens kan de werknemer hiervoor in het betreffende kalenderjaar eenmaal een declaratie indienen ten laste van het opgebouwde IKB. BBio stelt hiervoor een totaalbudget van 40K per jaar beschikbaar.

Persoonlijk Ontwikkeling Budget (artikel 16.6)

Cao-partijen vinden investeren in de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers belangrijk. Om die reden stelt BBio met ingang van 1 mei 2026 €1.037,- bruto opleidingsbudget beschikbaar voor elke medewerker in het kader van een opleiding of coaching voor persoonlijke ontwikkeling, binnen of buiten de huidige functie. Uiteraard moet de inzet van de budget herkenbaar bijdragen aan de loopbaan.

Indexatie vaste bedragen

In de cao worden vaste bedragen genoemd, bv: DI-budget, POB-budget, BHV, SIE, ICO, stagevergoedingen. Vanaf 1 mei 2026 worden deze standaard geïndexeerd met de overeengekomen loonsverhogingen.

Extra vakantiedag (artikel 11.1)

Per 2027 zijn cao-partijen overeengekomen dat iedere medewerker 1 extra vakantiedag per jaar krijgt (nb. deze is voor 2026 al verwerkt). Dit brengt het totaal op 25 structurele vakantiedagen.

IKB cafetaria-model

BBIO onderzoekt zorgvuldig welke arbeidsvoorwaardelijke bronnen en doelen binnen FiscFree beschikbaar zijn en onder welke fiscale en uitvoeringsvoorwaarden deze kunnen worden toegepast. De eerste verkenning laat zien dat er mogelijk meerdere toepassingen denkbaar zijn. Cao-partijen vinden het echter van belang om dit eerst zorgvuldig en volledig in beeld te brengen. De uitkomsten van dit onderzoek worden gedeeld met de vakorganisaties en besproken in het eerstvolgende periodiek overleg op 17 september as.

Inzet van uitzendkrachten

Cao-partijen onderschrijven dat uitzendkrachten die bij BBio werkzaam zijn, recht hebben op een correcte en zorgvuldige toepassing van de geldende wet- en regelgeving. BBio zal bij de inzet van uitzendkrachten handelen in overeenstemming met de verplichtingen die gelden voor inleners, waaronder de verplichtingen op grond van de Waadi en de toepasselijke cao voor uitzendkrachten.

Heldere definities in een werkgroep

Cao-partijen spreken af een werkgroep in te stellen die de definities en eventueel onduidelijke teksten in de cao beoordeelt en onderzoekt waar deze kunnen worden verduidelijkt.

Reservisten

Cao-partijen erkennen het belang van duidelijke afspraken over een reservistenbeleid. Zodra er vanuit Defensie meer duidelijkheid komt over de inzet en status van reservisten (bv ziekte en arbeidsongeschiktheid, terugkeer garantie na uitzending, pensioenopbouw, verzekeringen etc.), zal dit onderwerp geagendeerd worden voor het reguliere overleg.

Loonschalen

In de cao wordt loonschaal 1 verwijderd en wordt bezien of er tredes in schaal 2 en 3 zijn die kunnen vervallen.

Werkgeversbijdrage

De huidige regeling wordt voortgezet conform de FIB-regeling.

Vakbondscontributie (art 16.4)

BBio vergoedt de vakbondscontributie voor maximaal 25 euro netto per jaar. Het resterende bedrag wordt fiscaal vriendelijk verrekend.

Met vriendelijke groet,

(AVV)

(CNV)

(FNV)

(CEO) en (Director HR) (Bilthoven Biologicals BV)