

Bilthoven, dinsdag 12 april 2022

Onderhandelingsresultaat cao Bilthoven Biologicals

Op 10 maart en 12 april is er tussen de directie van Bilthoven Biologicals, AVV, CNV Vakmensen en FNV op constructieve wijze overleg gevoerd over de nieuwe CAO.

Partijen hebben op 12 april 2022 een onderhandelingsresultaat bereikt. Het bereikte resultaat zal door AVV, CNV Vakmensen en FNV positief aan leden en alle medewerkers worden voorgelegd. Alle medewerkers krijgen hierover bericht.

Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 12 maanden en wel van 1 mei 2022 tot 1 mei 2023.

Salarisverhoging

De feitelijke salarissen en de salarisschalen voor de cao worden gedurende de looptijd structureel verhoogd op de volgende wijze:

- Voor de salarisschalen 1 t/m 10 : 3,25% per 1 mei 2022
- Voor de salarisschalen 11 t/m 13 : 2,75% per 1 mei 2022

Kilometervergoeding reiskosten

- De reiskosten worden per 1 mei 2022 vergoed tot een maximum van 60 km enkele reis.
- Op dit moment staat de reiskostenvergoeding fiscaal ter discussie. Indien de fiscaal maximale vergoeding omhoog gaat dan treden cao-partijen in overleg.

Thuiswerkvergoeding

Op dit moment staat de thuiswerkvergoeding fiscaal ter discussie. Indien de fiscaal maximale vergoeding omhoog gaat dan treden cao-partijen in overleg.

Cafetariamodel

Een cafetariamodel geeft de medewerker meer mogelijkheden om zijn/haar arbeidsvoorwaarden in te zetten voor doelen die hij/zij belangrijk vindt. Daarom studeren cao-partijen over inrichting en voorwaarden van een cafetariamodel om het later te kunnen invoeren.

Ongewenst gedrag

Het beleid ten aanzien van ongewenst gedrag wordt verankerd in de cao.

Demotie-beleid

Partijen zijn een demotie-beleid overeengekomen, zie de bijlage.

Wajong

De huidige regeling wordt voortgezet.

Werkgeversbijdrage

De huidige regeling wordt voortgezet.

Vakbondscontributie (art 16.4)

BBio vergoedt de vakbondscontributie voor maximaal 25 euro netto per jaar. Het resterende bedrag wordt fiscaal vriendelijk verrekend.

René Koorn (AVV)
Roel van Riezen (CNV Vakmensen)
Stijn Jansen (FNV)
Jan-Eric Zandbergen (Bilthoven Biologicals BV)

Bijlage

Thuiswerken

Huidig artikel 7.7: Gedurende de looptijd van de cao wordt het mogelijk om in ieder geval 20% van de werktijd thuis te werken. In overleg met je eigen leidinggevende zijn eventueel maatwerkafspraken mogelijk.

Nieuw artikel 7.7: Thuiswerk op basis van maatwerkafspraken met je leidinggevende is mogelijk waarbij in ieder geval 20% thuiswerken als basis geldt.

Demotie-beleid

Op eigen verzoek

De werknemer die op eigen schriftelijk en gemotiveerd verzoek in een lager ingedeelde functie wordt geplaatst, wordt met ingang van de maand volgend op de plaatsing ingedeeld in de bij de functie behorende salarisschaal. Het maandsalaris wordt aangepast aan het inkomensniveau in de nieuwe schaal. De verlaging is maximaal 10% van het maandsalaris. De werknemer heeft het inkomensperspectief van zijn nieuwe salarisschaal.

Met een individuele oorzaak

De werknemer die wegens medische problemen zijn functie niet meer kan uitoefenen, kan in een lager ingedeelde functie worden geplaatst mits een dergelijke functie beschikbaar is. Het salaris wordt niet aangepast. De werknemer heeft het inkomensperspectief van zijn nieuwe salarisschaal.

Op initiatief van de werkgever

De werkgever kan op twee gronden overgaan tot demotie als volgt, waarbij de salarisconsequenties zijn als vermeld:

- a) Als de functie van een werknemer vervalt en een functie op een lager niveau beschikbaar is, wordt de werknemer ingedeeld in de bij die functie behorende salarisschaal. Het salaris wordt niet aangepast.
- b) Als de werknemer redelijkerwijs niet (meer) kan voldoen aan de eisen die aan zijn functie worden gesteld, wordt de werknemer ingedeeld in de bij die functie behorende salarisschaal. Het salaris wordt niet aangepast.

Pensioen en andere arbeidsvoorwaarden

De pensioengrondslag en andere van het salaris afhankelijke arbeidsvoorwaarden volgen het feitelijke salaris.

Verantwoording

Eens per jaar zal de onderneming bij de behandeling van het sociale beleid verantwoording afleggen aan de Ondernemingsraad over het gevoerde demotiebeleid

Overig

- De voorwaarde minimaal 5 jaar dienstverband voordat je in aanmerking kunt komen voor de WOM-regeling opnemen in de cao. Dit is in lijn met ons personeelshandboek.
- Het beleid ten aanzien van collectieve vrije dagen verwijderen omdat BBio geen collectieve dagen meer kent.
- Het extra geboorteverlof op basis van betaalde uren toekennen (in plaats van gewerkte uren).
- De datum periodieke verhogingen formaliseren op 1 januari (wat nu de praktijk is).
- De functie Operator I toevoegen aan functielijst toeslag bezwarende omstandigheden.

Vereenvoudiging tekst ploegentoeslag A7:

9.2.7 7-daagsrooster (VBP A7)

Partijen hebben overeenstemming over de beloning in het 7-daagse dagdienstrooster (de spelregels staan in de bijlage 4 "Kaders/richtlijnen voor ploegenroosters Bilthoven Biologicals"). Indien het rooster volgens de instemmingsaanvraag wordt afgesproken dan wordt het toeslagpercentage berekend volgens onderstaande tabel bepaald (zie bijlage 4 van de cao voor de onderbouwing):

Cellweek	13,55%
DSP	10,29%
Mediaprep	2,92%

Het dagvenster wordt is in dit rooster aangepast op ook op zaterdag en zondag van 7.00 tot 18.00 . Indien er gewerkt wordt op een doordeweekse feestdag dan krijgt een medewerker daar een doordeweekse vrije dag voor terug. De medewerker kan kiezen of deze doordeweekse vrije dag in tijd of in geld wordt vergoed.

Afwikkeling vakantierechten: bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst betaalt de werkgever de opgebouwde maar nog niet opgenomen vakantierechten (toevoeging: naar rato) uit.

Wijziging tekst tweetrapsrooster. Voorstellen artikel 9.2.2 Doorbetaling roostertoeslag tijdens afwezigheid:

- Bij afwezigheid als gevolg van arbeidsongeschiktheid/ziekte geldt dat het inkomen van betreffende medewerker zal worden doorbetaald zoals in de bepalingen van artikel 13.3.5 hierover is opgenomen → deze bullet verwijderen (dit is de wet toepassen).
- Bij afwezigheid als gevolg van de opname van vakantie wordt de vaste toeslag volgens de klokurenmatrix toegekend.

Art 9.2.6 Nadere afspraken bij het werken in het 2 trapsrooster

Kwartaalrooster → verwijderen, want we gebruiken een doorlopend rooster

Afbouwregeling roostertoeslag. Voorstel (tekstueel): Art 9.2.3.

- De overplaatsing is niet te wijten aan eigen schuld of toedoen van de desbetreffende medewerker → vervangen door: de overplaatsing is het gevolg van een interne sollicitatie.
- Bezwaren tegen plaatsing in dit rooster (art 9.2.5) → dit artikel verwijderen. Het is aan de bedrijfsarts om te bepalen of een bezwaar gegrond is.