

## Cao 1 juli 2024 t/m 30 juni 2025

275

---

**AAN** : Diana Kraan (CNV), Mel Blonk (RMU), Niels Minnaard (FNV)  
**VAN** : Directie DLF B.V.  
**DATUM** : 4 september 2024

---

### Algemeen

Op 4 september 2024 hebben de vakorganisaties en de directie van DLF een onderhandelingsresultaat bereikt over de nieuwe cao van DLF.

### Looptijd

De looptijd van deze cao is 1 jaar: van 1 juli 2024 t/m 30 juni 2025.

### Salarisverhoging

Per 1 juli 2024 worden de individuele salarissen en salarisschalen verhoogd met 4,50%.

### Eénmalige uitkering

DLF zal aan alle medewerkers die in dienst zijn van de onderneming in de periode van 1 juli 2024 t/m 31 december 2024 een éénmalige uitkering uitbetalen van € 275,--. Dit bedrag is op basis van fulltime, voor werknemers met een parttime dienstverband zal dit bedrag naar rato worden berekend. Voor werknemers die na 1 juli 2024 in dienst zijn getreden, zal de uitkering eveneens naar rato van de duur van het dienstverband in de hierboven genoemde periode worden berekend.

Van de éénmalige uitkering die de individuele medewerker op basis van bovenstaande berekeningen zal ontvangen, zal in ieder geval de helft, netto worden uitgekeerd vanuit de werkkostenregeling in de salarisverwerking van de maand december 2024.

De resterende helft van de éénmalige uitkering zal in beginsel bruto worden uitgekeerd met dien verstande, dat DLF in de salarisverwerking van de maand december 2024, de dan nog aanwezige fiscale ruimte binnen de werkkostenregeling voor het jaar 2024, maximaal zal benutten om ook de resterende helft van de éénmalige uitkering geheel of gedeeltelijk netto uit te keren.

### Stagevergoeding

In de cao zal een bepaling worden opgenomen waarin wordt vastgelegd dat de stagevergoeding voor studenten die in het kader van hun studie een reguliere (afstudeer) stage doorlopen wordt vastgesteld op € 325,-- bruto per maand. Deze vergoeding is voor alle studenten (Universiteit/HBO/MBO) gelijk.

### Functiehuis

DLF zal in het boekjaar 25/26 een proces opstarten en afronden om het huidige functiehuis te herzien en aan te passen aan de huidige situatie. DLF zal de voorbereidingen daartoe in het komende boekjaar 24/25 treffen. In het kader van de onderhandelingen van de cao 25/26, zullen de verdere voorwaarden m.b.t. het nieuwe functiehuis nader worden besproken.

### Regeling Vervroegde Uittreding

De huidige RVU regeling loopt af op 31-12-2025. Indien deze fiscale regeling vanuit de overheid wordt verlengd, zal DLF de RVU regeling zoals die is vastgelegd in de cao, in lijn daarmee eveneens verlengen, dit tot uiterlijk 31-12-2028.

### Gedifferentieerde WGA-premie

De directie van DLF zal gedurende de looptijd van de cao geen gebruik maken van haar wettelijk recht om het werknemersdeel van deze premie (voor 2024 is dat 0,15%), in te houden op het nettosalaris van de werknemers.

### Werkgeversbijdrage

DLF BV zal voor de looptijd van de cao een werkgeversbijdrage (conform de AWWN werkgeversbijdrageregeling) aan de vakorganisaties betalen voor de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao.