

**OCI Nitrogen B.V.**

Poststraat 1, 6135 KR Sittard  
The Netherlands

P.O. Box 601, 6160 AP Geleen  
[www.oci-global.com](http://www.oci-global.com)

## Onderhandelingsresultaat CAO 2025 OCI Nitrogen BV

Op 18 december 2024 hebben de directie van OCI Nitrogen BV en de vakorganisaties een onderhandelingsresultaat bereikt over de CAO 2025. De onderstaande punten vormen een integraal pakket aan aanpassingen:

### 1. Looptijd

De CAO wordt afgesloten voor 9 maanden, van 1 januari 2025 tot en met 30 september 2025.

### 2. Inkomen

De CAO verhoging bedraagt 3% per 1 januari 2025.

### 3. Sociaal Plan

Het Sociaal Plan wordt verlengd en zal geldig zijn tot en met 31 december 2025. Er worden geen wijzigingen in het Sociaal Plan aangebracht.

### 4. Hygiëne maatregelen

Er worden aanpassingen in twee artikelen van de CAO aangebracht in verband met juridische wijzigingen rondom Meerwerk/Overwerk en Nevenwerkzaamheden. Daarnaast zal een eenvoudigere wijze van de naar rato vakantie- en EVT rechten berekening worden afgesproken bij indiensttreding en uitdiensttreding (neutrale aanpassing). Dit is een administratieve vereenvoudiging.

De tekstaanpassingen worden door de werkgever met de vakbonden afgestemd.

### 5. Resultaat Afhankelijke Uitkering (RAU) 2.0

De basis voor goede financiële resultaten is een goede operationele performance. De verbetering van onze operationele performance is van cruciaal belang voor de concurrentiepositie van OCI in Europa. De huidige RAU leidt voorlopig, door hoge gasprijzen en lage verkoopprijzen, niet tot een uitkering (EBITDA verwachting < EUR 100m.). We zullen daarom de huidige RAU staffel vervangen door een systeem dat plant reliability en process safety stimuleert en waarbij de hoogte van de EBITDA nadrukkelijk meeweegt in de hoogte van de RAU uitkomst. Deze nieuwe RAU afspraak is van toepassing voor één jaar (gehele kalenderjaar 2025) en zal worden geëvalueerd eind 2025 als onderdeel van het volgende CAO proces. We hebben daarmee de mogelijkheid voor 2026 een verbeterde/aangepaste RAU afspraak te maken. Zie bijlage voor de nieuwe RAU afspraak.

## 6. RVU/Bedrijfs-AOW

Werkgever en vakbonden hebben de intentie om de RVU/Bedrijfs-AOW voort te zetten per 1 januari 2026 binnen de nieuwe wettelijke kaders. Dit zal in het volgende CAO proces worden besproken.

## 7. Performance Management

De wijzigingen ten aanzien van het Performance Management proces worden na instemming van de Ondernemingsraad verder besproken in het overleg voor de volgende CAO (vanaf 1 oktober 2025).

## 8. Extra pensioen spaarmogelijkheid

Er is vanuit de medewerkers interesse getoond voor bijsparen in de pensioenregeling bij PGB. De werkgever zal in 2025 de mogelijkheid bieden om (vrijwillig) op eigen kosten medewerker extra in de middelloonregeling bij PGB in te leggen. De streefdatum voor invoering is 1 juni 2025. Meer informatie van OCI volgt zodra dit is geïmplementeerd en getest in de software/HR Online Services. Algemene informatie van PGB staat hier: [Extra pensioen of bijsparen](#).

## 9. Overig

### Fiscaalvriendelijke behandeling van de vakbondscontributie

Wij continueren de huidige afspraak.

### Werkgeversbijdrage

Wij continueren de afspraken over de werkgeversbijdrage aan vakbonden.

### **Namens werkgever:**

Gert Jan de Geus, Mirjam van Kruistum

### **Namens de vakbonden:**

Richlinde Wackers (FNV), Amilde Schuur (VHP2), John Kapteijn (De Unie), Hans Jacobs (ABW)



## Bijlage: Resultaat Afhankelijke Uitkering (RAU) 2.0

### Reden RAU aanpassing

Het verbeteren van de operationele performance is een voorwaarde voor een duurzame toekomst van OCI Nitrogen in Nederland/Europa. De directie van OCI Nitrogen is ervan overtuigd dat de juiste focus op operationele performance verbetering op de langere termijn leidt tot een verbetering van de financiële performance. Deze afspraak draagt daar aan bij. Om die reden is er een duidelijke link gemaakt tussen de operationele performance en RAU uitbetaling.

De huidige RAU leidt niet tot uitkering in 2024 en naar alle waarschijnlijkheid ook niet in 2025. De nieuwe RAU afspraken kunnen wél leiden tot uitkering bij een EBITDA < EUR 100m. De nieuwe RAU afspraak is van toepassing voor **2025** (uitbetaling in april 2026) en zal worden geëvalueerd in de CAO onderhandelingen in 2025.

### De nieuwe RAU afspraak

Het uitgangspunt blijft een maximale RAU uitkering van 8%. Per kwartaal kan er max. 0,5% worden verdiend voor het plant reliability resultaat en het process safety resultaat. Dus max. 1% per kwartaal voor beiden totaal. Afhankelijk van het EBITDA jaarresultaat wordt er een factor (maximaal x 2) toegepast op het behaalde jaarresultaat van de twee performance indicators (optelsom van de kwartalen). In totaal kan er dan maximaal 8% worden uitbetaald (dit is gelijk aan de huidige regeling).

Performance indicators	Max.	Evaluation per quarter				Year Total	Factor depending on realized EBITDA result EBITDA multiplier of year total				RAU result year xxxx
		Q1	Q2	Q3	Q4		x0,75 EBITDA < 100m.	x1 EBITDA ≥ 100-150	x1.5 EBITDA ≥ 150-200	x2 EBITDA ≥ 200	
1. Plant reliability (OCIN Geleen site revised AFA2, AFA3, Urea, SZF5, SZF6)	Max. 2%										
≥90%		0,50%									
≥82% to <90%		0,25%									
<82%		0,00%									
<b>Total plant reliability</b>						xxx					
2. PSI (target API tier 1 = 0; target API tier 2 = max. 4)	Max. 2%										
PSI API tier 2 : 0		0,50%									
PSI API tier 2 : 1		0,25%									
PSI API tier 2 : >1		0,00%									
N.B. No pay out in case of PSI API Tier 1											
<b>Total process safety</b>						xxx					
<b>Year total</b>						xxxxx					xxxx

Voorbeeld uitwerking 2024 resultaat indien de regeling al was ingegaan:

VOORBEELD 2024 uitwerking, van de nieuwe RAU afspraak voor 2025.											
Performance indicators	Max.	Evaluation per quarter				Year Total	Factor depending on realized EBITDA result EBITDA multiplier of year total				RAU result year 2024
		Q1	Q2	Q3	Q4		x0,75 EBITDA < 100m.	x1 EBITDA ≥ 100-150	x1.5 EBITDA ≥ 150-200	x2 EBITDA ≥ 200	
1. Plant reliability (OCIN Geleen site revised AFA2, AFA3, Urea, SZF5, SZF6)	Max. 2%										
≥90%		0,50%									
≥82% to <90%		0,25%									
<82%		0,00%	0	0,25	0,25	0,25					
<b>Total plant reliability</b>						0,75			0,5625		
2. PSI (target API tier 1 = 0; target API tier 2 = max. 4)	Max. 2%										
PSI API tier 2 : 0		0,50%	0,5			0,5					
PSI API tier 2 : 1		0,25%			0,25						
PSI API tier 2 : >1		0,00%		0							
N.B. No pay out in case of PSI API Tier 1											
<b>Total process safety</b>						1,25			0,9375		
<b>Year total</b>						2			1,5		1,50%

↓ ↓  
 verwachting per heden (20 dec. 2024)

In 2024 zou de nieuwe RAU afspraak hebben geleid tot een uitkering van 1,5%. Voor de duidelijkheid: over 2024 wordt er geen RAU uitbetaald. De afspraak geldt over de performance in kalenderjaar 2025.