

Onderhandelingsresultaat cao DSV

Looptijd & beloning

1. **Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 1 april 2026 tot 1 april 2027.

2. **Loon**

De salarissen en salarisschalen worden met 4,3% verhoogd op 1 juli 2026.

DSV & FNV stellen dat, met deze cao-loonsverhoging, de inflatie van de voorgaande jaren volledig gecorrigeerd is.

3. **Studieafspraken aanpassing loongebouw**

DSV & FNV starten een werkgroep om te komen tot een aanpassing van het loongebouw per 1 april 2027. Ook de koppeling tussen performance-management en beloningsbeleid worden in deze werkgroep meegenomen.

Bijlage 1 van dit protocol geeft verdere details.

4. **Koeltoeslag**

De Schenker-koeltoeslag, wordt toegevoegd aan de cao. Deze bedraagt €40,- per maand bij 12- 20 uur werken in een koelcel en €80,- per maand bij meer dan 20 uur per week. Dit wordt gemeten over tenminste 4 weken. Bij deeltijd worden de toeslag en de urendrempel naar rato gehanteerd.

5. **BHV & EHBO**

DSV werkt tegenwoordig niet meer met EHBO-diploma's, maar alleen met BHV'ers. Daarom wordt BHV-vergoeding, zoals benoemd in art. 8.7, verhoogd van €12,50 naar €20 per maand. De EHBO-vergoeding vervalt.

Individuele afspraken die in het verleden gemaakt zijn en die ten positieve afwijken van de huidige afspraak, blijven gehandhaafd.

6. **Taalcursus Nederlands & Engels**

De vergoeding bij aanvang van de cursus, zoals beschreven in artikel 17, blijft 50%. De vergoeding bij het succesvol afronden van de taal cursus gaat van 75% naar 100%. Ook wordt het mogelijk om dezelfde vergoeding te krijgen voor een taal cursus Engels tot B1 niveau.

Overige zaken:

7. **Werken in het weekend**

Om de werkdruk aan het begin van de week te verminderen is het soms noodzakelijk om op zondag te werken. Daarom krijgt DSV de mogelijkheid om medewerkers in dagdienst maximaal 20 weekenddagen per jaar in te roosteren. Voor het begin van het kalenderjaar krijgt elke medewerker het recht om aan te geven dat zij in het daaropvolgende jaar niet

ingeroosterd willen worden op zondag. Voor 2026 dient dit vóór 1 juni te worden aangegeven. Artikelen in de cao die hieraan raken worden in lijn gebracht met deze afspraak.

8. RVU-regeling

De RVU regeling, zoals benoemd in artikel 20, wordt verlengd gedurende de looptijd van deze cao. Op een later moment zal de RVU-regeling, zoals landelijk verplicht, ter toetsing worden voorgelegd aan TNO.

9. AFAS-regelingen

De zorgverlof-regelingen, zoals benoemd in AFAS, worden opgenomen in de cao. Gedetailleerdere uitwerking volgt in het personeelshandboek.

10. Kaderleden per vestiging/ campus

Het aantal kaderleden per vestiging, zoals benoemd in artikel 3.10, wordt aangepast naar:

- a. Tot 100 medewerkers: 1 kaderlid
- b. 100-250 medewerkers: 2 kaderleden
- c. 250-500 medewerkers: 3 kaderleden
- d. Meer dan 500 medewerkers: 4 kaderleden

Voor de bepaling van het aantal medewerkers wordt gekeken naar een locatie of een campus.

11. Referentiefuncties

Veelvoorkomende functies, die nog niet benoemd zijn in het referentiefunctieraster, zoals beschreven in Bijlage II - 'Referentiefuncties & functiegroep indelingen', zullen worden toegevoegd.

12. AWWN-werkgeversbijdrage

De AWWN-werkgeversbijdrage, zoals benoemd in art. 3.6, zal jaarlijks worden geïndexeerd. De bijdrage in 2026 bedraagt €24,82 per FTE.

13. Uitzendkrachten

- a. De vast-flexverhouding, zoals benoemd in Bijlage IX, wordt niet alleen toegepast over DSV als geheel, maar zal ook per vestiging en/of campus gehandhaafd worden. Deze verhouding wordt over 12 rollende maanden bekeken en periodiek (bijv. iedere 4 maanden) gedeeld met de OR en/of FNV.
- b. DSV zal zich inspannen om in toekomstige contractbesprekingen met uitzendbureaus meer controlemogelijkheden op te nemen aangaande de ketenbepaling en de correcte beloning van de uitzendkracht.