

EINDBOD
Verlenging Collectieve arbeidsovereenkomst
Lawter Maastricht b.v.

Tussen:

Lawter te Maastricht

als partij ter ene zijde

en

FNV te Utrecht

als partij ter andere zijde

in navolging van de negatieve stemming op het eerst eindbod is er een nieuwe eindbod in overleg met het kader opgesteld op 14-04-2026.:

1. **Looptijd:**
De collectieve arbeidsovereenkomst wordt verlengd met 24 maanden.
De looptijd is van 1 april 2026 tot en met 31 maart 2028.
2. **Beloning**
Initieel
Werkgever zal de salarissen en de schaalsalarissen met ingang van 1 april 2026 structureel verhogen met **2,5%** en met ingang van 1 april 2027 wederom met **2,5%**.
3. **Uitzendkrachten**
Deze zullen conform nieuwe wetgeving hetzelfde worden verloond als vaste medewerkers.
4. **Omkleedtijd/ dienstoverdracht/ glijtijd**
De huidige systematiek zal worden gehandhaafd, waarin een beroep wordt gedaan op de zelfstandigheid van de medewerker en een goede balans tussen enerzijds het hebben van een betaalde pauze in de ploegendienst en anderzijds het iets eerder opkomen in verband met dienstoverdracht of douchen/ omkleden aan het einde van de dienst.
5. **Inroosteren collectieve vrije dagen:** Deze regeling blijft **ongewijzigd**
6. **Voortzetten RVU regeling:**
Per 1 januari 2026 is de nieuwe RVU regeling van kracht. Deze zal, gedurende de looptijd van de CAO, worden voortgezet, echter uitsluitend voor medewerkers met een zwaar beroep. Om dit te bepalen zal in een paritaire werkgroep met behulp van het “chemie model” worden vastgesteld welke functies hieronder vallen.
7. **Fiscaal vriendelijk betalen van de vakbondscontributie**
Deze regeling zal gedurende de looptijd van de cao worden voortgezet.
8. **Werkgeversbijdrageregeling**
Daar er slechts 1 partij betrokken is bij deze cao-onderhandelingen namens werknemers zal de reguliere werkgeversbijdrageregeling niet worden voortgezet. Daarvoor in de plaats zal FNV een rekening indienen bij werkgever van € 24,82 per werknemer vallende onder de cao. Werkgever zal hiertoe een opgave doen hoeveel medewerkers het betreft.
Alle afspraken rondom de AWWN werkgeversbijdrageregeling blijven onverkort van kracht.
9. **Niet inhouden WGA premie op loon werknemer:**
Dit zal gedurende de looptijd van de CAO worden voortgezet.

De kaderleden zullen dit eindbod **positief** aan de leden voorleggen.