

Onderhandelingsresultaat

Verlenging Collectieve arbeidsovereenkomst

Lawter Maastricht b.v.

Tussen:

Lawter te Maastricht

als partij ter ene zijde

en

FNV te Utrecht

als partij ter andere zijde

is op 30 november 2022 na enkele onderhandelingsronden een onderhandelingsresultaat bereikt over verlenging van de cao.

1. Looptijd:

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt verlengd met 12 maanden.

De looptijd is van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023.

2. Beloning

Initieel

Werkgever zal de schaalsalarissen met ingang van 1 april 2022 structureel verhogen met 4,0% en met € 50,00 bruto per maand. Gemiddeld betekent dit een structurele loonsverhoging van 5,25%.

3. Verhogen ploegentoeslag

De bestaande ploegentoeslag zal worden verhoogd van 19 naar 20% per 1 april 2022.

4. Minimum uurloon

Een werknemer in dienst bij Lawter zal nooit minder verdienen dan € 14,00 per uur tenzij het een vakantiewerker betreft of iemand uit het doelgroepenregister waarop de minimum loonschalen van toepassing zijn.

5. Vergoeding woon-werk verkeer

De maximale grens van de kilometervergoeding verdwijnt waardoor medewerker recht heeft op vergoeding van alle gereden kilometers volgens de routeplanner snelste reis tegen een vergoeding van 19 cent per km. Als de fiscale grens wordt opgetrokken naar 21 cent per 1 januari 2023 zal werkgever dit hogere bedrag betalen.

6. Duurzame Inzetbaarheid

Het is in ieders belang te onderzoeken op welke manier medewerkers vitaal de eindstreep kunnen halen en welke middelen daarvoor kunnen worden ingezet. De 80-90-100% variant die uitgaat van 1 dag minder werken tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw is reeds ingevoerd en de RVU regeling is in de vorige cao-ronde ingevoerd. In 2024 zullen deze regelingen met FNV worden geëvalueerd.

7. Werkgelegenheid

Werkgever zal geen personeelsreductie doorvoeren wegens bedrijfseconomische redenen zonder hierover eerst met de vakorganisatie overleg te hebben gepleegd.

8. Fiscaal vriendelijk betalen van de vakbondscontributie

Deze regeling zal gedurende de looptijd van de cao worden voortgezet.

9. Werkdruk/overwerk

Overeengekomen is om medewerkers via de OR in een vroegtijdig stadium te betrekken bij investeringen en projecten, zodat zij kunnen meedenken en – praten en ook suggesties kunnen aanleveren om werkdruk en overwerk te beperken.

10. Reistijdcompensatie in het kader van dienstreizen

A. Dienstreizen op dagen van het normale werkrooster:

- Voor medewerkers in de loonschalen tot en met schaal 9 zullen extra reizen worden gecompenseerd in tijd. De reguliere reistijd woon- werk zal hierop in mindering worden gebracht als er op doordeweekse dagen extra wordt gereisd.
De medewerker is gehouden om via Protime zijn dienstreis, voorafgaandelijk, te registreren. De extra reistijd na de dienstreis indienen via registratieaanvraag (manueel).
- Voor medewerkers vanaf schaal 10 wordt extra reistijd op dagen binnen het normale werkrooster niet gecompenseerd.

B. Dienstreizen op dagen buiten het normale werkrooster

- Reistijd in het kader van dienstreizen op dagen buiten het normale werkrooster zal voor alle werknemers op onderstaande manier worden toegepast.
- Extra reistijd zal worden gecompenseerd in tijd met een standaard van 8u per dag.
Vb. Zaterdag afreizen naar eindbestemming voor geplande meeting op maandag = voor zaterdag 8uur tijd compensatie, niet voor zondag.
Vb. Reis buiten EU – vertrek reis op zaterdag en aankomst eindbestemming op zondag = 2 x 8uur compensatie.
- Deze compensatie dient voorafgaand aan de reis besproken en goedgekeurd te worden door de afdelingsmanager ten einde conformiteit te borgen.
- De medewerker is gehouden om via Protime zijn dienstreis, voorafgaandelijk, aan te vragen buiten het normale werkrooster.
- De aanvragen worden gecontroleerd en administratief verwerkt door de loonadministrateur welke erop toeziet dat alle rechten en plichten eenduidig worden gehandhaafd.

11. AWVN werkgeversbijdrageregeling

Daar er slechts 1 partij betrokken is bij deze cao-onderhandelingen namens werknemers zal de reguliere werkgeversbijdrageregeling niet worden voortgezet. Daarvoor in de plaats zal FNV een rekening indienen bij werkgever van € 22,06 per werknemer vallende onder de cao. Werkgever zal hiertoe een opgave doen hoeveel medewerkers het betreft.

Alle afspraken rondom de AAVN werkgeversbijdrageregeling blijven onverkort van kracht.

12. Werkgroep kopen en verkopen van dagen

Er zal een werkgroep worden gevormd met vertegenwoordiging van HR, Management, OR en kaderleden, die zich buigt over de mogelijkheden en wenselijkheden van koop en verkoop van verlofdagen. Het resultaat van het overleg van deze werkgroep zal in het komende cao-overleg worden besproken. Zonder unaniem standpunt van alle werkgroep leden zal er GEEN aanpassing van de bestaande regeling plaatsvinden.