

Eindbod CAO Cosun Beet Company, Sensus B.V. en Hoofdkantoororganisatie Cosun

Cosun als werkgever en FNV, CNV en Vacos als vakbonden, hebben diverse malen op constructieve wijze overleg gevoerd over het verlengen en wijzigen van de tussen hen bestaande cao.

Dit overleg heeft niet geleid tot overeenstemming tussen werkgever en de vakbonden. Op 3 maart 2026 heeft de Cosun werkgeversdelegatie een eindbod uitgebracht aan de vakorganisaties FNV, CNV Vakmensen en VACOS voor een nieuwe cao.

Het eindbod bestaat uit de volgende elementen:

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe cao is van 1 september 2025 tot en met 28 februari 2027.

2. Loon

De loonschalen en de salarissen worden per 1 januari 2026 verhoogd met 1,5%.

Per 1 augustus 2026 worden de loonschalen en salarissen vervolgens verhoogd met 50 euro bruto.

In 2027 worden de loonschalen en salarissen verhoogd met 1,75% per 1 januari 2027.

3. Eenmalige uitkering

Alle medewerkers ontvangen een eenmalige uitkering van 250 euro bruto, ter compensatie van de periode van september tot en met december 2025, zodra de cao formeel tot stand is gekomen. Dit geldt voor de medewerkers die in dienst zijn op de datum van ondertekenen van de nieuwe cao en in dienst waren voor 1 januari 2026. Het bedrag wordt pro rata naar omvang van het dienstverband berekend.

4. Verhoging ploegentoeslag met 2%

Per 1 januari 2026 verhogen we de ploegentoeslag voor medewerkers in ploegendiensten met 2%.

De toeslag voor de ploegenoverdracht vervalt per dezelfde datum.

5. Verlenging RVU-afspraken

De huidige cao-afspraken rondom de RVU-regeling wordt verlengd voor de duur van de looptijd van de cao voor medewerkers die langdurig nachtdiensten werken in ploegenrooster.

De ingangsdatum van deze regeling is 1 januari 2026. Cao-partijen zullen een onderbouwing geven voor deze als zwaar werk gekwalificeerde functies ten behoeve van de validering door TNO.

Werkgever doet hiervoor een inhoudelijk voorstel waarna overleg tussen partijen plaatsvindt teneinde de onderbouwing te kunnen voorleggen aan TNO.

Met RVU-aanvragen die zijn gedaan voor 1 maart 2026, op basis van de voorgaande cao, zal werkgever coulant omgaan.

6. Verhoging thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding wordt per 1 januari 2026 verhoogd naar € 2,45 per dag (fiscaal maximale vergoeding).

7. Consignatievergoeding

De consignatievergoeding voor medewerkers in loonschalen 9 t/m 14 (CAO2) wordt overeenkomstig het maximum van loonschaal 8 (CAO1) toegepast. Deze regeling gaat in per 1 januari 2026.

8. Stagevergoeding

We gaan in gesprek met de ondernemingsraad om de stagevergoeding te bespreken en een voorstel doen voor een stagevergoeding die gelijk is, ongeacht het opleidingsniveau.

9. Vakbondscontributie

De bestaande afspraken over de vakbondscontributie en de fiscaal vriendelijke tegemoetkoming worden gecontinueerd voor de looptijd van de cao.

10. Werkgeversbijdrage

Afspraken over de werkgeversbijdrage voor de vakorganisaties worden gecontinueerd voor de looptijd van de CAO.

Dinteloord, 3 maart 2026

Coöperatie Koninklijke Cosun

Voorzitter werkgeversdelegatie