



ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO ObT

Op 1 september 2022 loopt de termijn van de huidige CAO ObT af.

Op 31 mei 2022 en 5 juli 2022 hebben de vertegenwoordigers van de vakbonden CNV en FNV en werkgever ObT overleg gevoerd om te komen tot een nieuwe CAO.

Het overleg is afgesloten met een onderhandelingsresultaat, dat zich als volgt laat samenvatten.

1. Duur CAO

De CAO ObT zal voor de duur van 2 jaar worden afgesloten, t.w. van 1 september 2022 tot en met 31 augustus 2024.

2. Salarisverhoging

Met ingang van 1 september 2022 worden de salarissen verhoogd met 3% en met ingang van 1 september 2023 wederom met 3%.

3. Ophoging eindejaarsuitkering 2021

Er wordt toegewerkt naar een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering.

Met ingang van 1 januari 2023 zal de eindejaarsuitkering structureel met 1% worden verhoogd. Vervolgens zal op 1 januari 2024 de eindejaarsuitkering nog eens worden verhoogd met 1,03%.

Hiermee zal vanaf 1 januari 2024 sprake zijn van een volwaardige structurele eindejaarsuitkering van 8,33 %.

4. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

De vergoeding per gereden kilometer zal per 1 januari 2023 worden verhoogd naar € 0,21 netto. Indien de fiscale vrijstelling daar ruimte toe biedt zal de vergoeding verhoogd worden naar € 0,23 netto per gereden kilometer.

5. Reiskostenvergoeding dienstreis

De vergoeding per gereden kilometer zal per 1 januari 2023 worden verhoogd naar € 0,35 netto.

6. Thuiswerkvergoeding

Door aanpassing van de werktijdenregeling ObT is het nu mogelijk, zonder dat sprake is van een gedwongen situatie (COVID), om meer thuis te werken. Het vergoedingstarief zal met ingang van 1 januari 2023 worden verhoogd naar € 2,50 netto per gewerkte thuiswerkdag.

7. Betaald Ouderschapsverlof

Op 2 augustus 2022 treedt de nieuwe Wet Betaald Ouderschapsverlof in werking. De CAO ObT zal met ingang van 1 september 2022 m.b.t. de uitvoering van deze wet de uitgangspunten volgen zoals deze recentelijk zijn overeengekomen binnen de CAO PO. Dit betekent dat het huidige recht op betaald ouderschapsverlof blijft bestaan, maar de doorbetaling in het 1^e levensjaar van het kind zal met ingang van 1 september 2022 worden verhoogd tot 75 % doorbetaling van het salaris. Het recht op uitkering via het UWV zal verrekend worden met het salaris.

8. Studieonderwerp minimum uurloon

ObT en vakbonden zullen in de komende maanden onderzoeken of het mogelijk is om met ingang van 1 januari 2023 een minimum uurloon te hanteren van € 14,- bruto inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

9. BAPO/levensfaseverlof

Een eventuele variant op de BAPO-regeling dan wel een vorm van levensfaseverlof zal besproken worden tussen ObT en de Ondernemingsraad.

Tot slot

Het onderhandelingsresultaat zal door de vakbonden worden voorgelegd aan hun leden. Tegelijkertijd worden de medewerkers van ObT geïnformeerd over het onderhandelingsresultaat.

Wanneer de leden van de vakbonden formeel akkoord zijn met het onderhandelingsresultaat, zullen de bovengenoemde punten worden opgenomen in de nieuwe CAO ObT 2022 – 2024 en zal hier op de aangegeven data uitvoering aan worden gegeven.