

## Onderhandelingsresultaat CAO overleg DS Smith Packaging Barneveld B.V. 2024 – 2025

De directie van DS Smith Packaging Barneveld B.V. en de vakorganisatie FNV hebben cao-overleg gevoerd. Partijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt dat door de vakorganisatie aan haar leden wordt voorgelegd.

### Tussen partijen zijn de volgende afspraken gemaakt:

#### 1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 oktober 2024 tot 1 oktober 2025.

#### 2. Loonstijging

De bedragen uit de salaristabel en de feitelijke salarissen worden met ingang van 1 oktober 2024 met 4% verhoogd.

#### 3. Bodem van €16,-

16 euro is een leefbaar loon. We verhogen éérst de lonen met de loonsverhoging van punt 2 en als er dan nog lonen onder de 16 euro blijven steken, worden die opgehoogd tot het leefbare loon van 16 euro bruto per uur.

#### 4. Pensioen

Op 6 december licht de pensioenadviseur het bereikte resultaat toe.  
Het transitieplan en daarmee de nieuwe regeling wordt geborgd in de cao.

#### 5. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

De basis van de bestaande tabel wordt met ingang van 1 januari 2025 verhoogd van 19 naar 23 cent per kilometer en daarnaast worden de uitvoeringsregels opgenomen in de CAO.

#### 6. Elektrische voertuigen

De afspraak dat elektrische fietsen en brommers op de zaak kunnen worden opgeladen wordt opgenomen in het personeelshandboek.

#### 7. Rouwbegeleiding

De volgende tekst wordt opgenomen in de cao: "De werknemer heeft recht op deskundige begeleiding door de arbodienst van werkgever of een andere door de werkgever aan te wijzen deskundige instantie als een gezinslid of een familielid in de 1e graad overlijdt. De werkgever zal de werknemer, bij de aanvraag van rouwverlof, actief over de beschikbare faciliteiten informeren en deze begeleiding betalen."

#### 8. Regeling vervroegd uittreden

Omdat de randvoorwaarden van de nieuwe regeling nog niet helder zijn en waarschijnlijk pas in of na mei 2025 vastgesteld zullen worden, parkeren we het gesprek over RVU tot de volgende cao-onderhandelingen.



### 9. Overwerktoeslag parttimers

Van de rechter mogen bedrijven niet langer verschil maken in extra uren voor fulltimers en parttimers. In de cao nemen we op dat de uren die een parttimer méér werkt dat zijn contracturen op ma-vrij tussen 08.00 – 17.00 uur worden vergoed met een toeslag van 25% en buiten die uren met 50%. Op zaterdag geldt een toeslag van 50% en op feestdagen een toeslag van 200%.

### 10. ORBA en functiegebouw

Omdat de laatste herijking van het functiegebouw in 2010 is geweest, zullen we gedurende de looptijd van deze cao alle functies opnieuw laten bekijken en daarna via de ORBA systematiek laten waarderen.

### 11. Vakantie

De jaartallen in art. 9.5 worden geactualiseerd.

### 12. Bijzonder verlof

Naar aanleiding van de discussie over bijzonder verlof en familierelaties is besloten om voor de hele cao in de definities vast te leggen dat:

- a. Een partner gedefinieerd is als een volwassene waarmee de werknemer een langdurige samenleving is aangegaan in de vorm van een huwelijk, geregistreerd partnerschap of gedeponeerde samenlevingscontract. Deze vormen van partnerschap worden gelijk behandeld.
- b. Voor familie in de eerste en tweede graad geldt dat alle voorkomende vormen (regulier/pleeg/stief/bonus) gelijk behandeld worden.

Daarnaast wordt het artikel mbt priesterwijding ietsje verbreed:

De vrije dag bij priesterwijding zal ook gelden bij andere godsdiensten en vergelijkbare benoemingen.

### 13. Overige afspraken

- De bonusregeling wordt voor de looptijd van deze CAO gecontinueerd;
- De werkgeversbijdrage wordt voortgezet;
- De verrekening vakbondscontributie wordt voor de looptijd van deze CAO gecontinueerd.

Overeengekomen in Barneveld, 21 november 2024

DS Smith Packaging Barneveld B.V.

FNV

.....  
E.B.H. Bloem  
Cluster Director

.....  
Y. Reus  
Bestuurder