

## **Ricardo: CAO onderhandelingsresultaat 23 november 2022 CNV, FNV en AVV**

Op basis van het onderhandelingsoverleg d.d. 23 november 2022 is Ricardo samen met de vakbonden CNV, FNV en AVV tot het volgende onderhandelingsresultaat gekomen.

### **1. Looptijd en loonontwikkeling**

Er wordt een looptijd voor de CAO gehanteerd van 1 jaar, te weten van 1 januari 2023 tot 1 januari 2024.

De salarissen worden als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2023 worden de salarissen verhoogd met 4%. Tevens zullen de onregelmatigheidstoeslag en bereikbaarheidstoeslag in de CAO met dit bedrag worden geïndexeerd.
- Per 1 juli 2023 worden de salarissen verhoogd met 2% en zullen derhalve ook de onregelmatigheidstoeslag en bereikbaarheidstoeslag geïndexeerd worden met dit bedrag.

De volgende eenmalige uitkering wordt in januari 2023 uitgekeerd:

Aan alle medewerkers met een bruto salaris van maximaal € 5.000 per maand (bij 36 uur, exclusief vakantiegeld en/of andere emolumenten) zal een eenmalig bedrag van € 1.000 euro bruto worden uitgekeerd op basis van 36 uur per week. Dit bedrag zal naar rato worden uitbetaald (peildatum 23 november 2022).

### **2. Mantelzorg en rouwverlof**

In de CAO wordt een artikel over mantelzorg en rouwverlof opgenomen. Ons tekstvoorstel voor mantelzorg is:

*Zorg je voor een (chronisch) ziek familielid? Dan denkt Ricardo graag mee over manieren om dit mogelijk te maken. Iedere situatie is anders, daarom is er ruimte voor maatwerk. Ga hierover in gesprek met je leidinggevende.*

Ons tekstvoorstel voor rouwverlof is:

*Ricardo wil medewerkers die te maken krijgen met het verlies van een dierbare en daardoor beperkt wordt in het functioneren, te ondersteunen gedurende de periode van rouw. Medewerker en leidinggevende gaan hierover samen in gesprek om te komen tot een passende maatwerkafpraak die past bij de situatie.*

### **3. Pensioenpremie**

In de CAO wordt opgenomen dat de pensioenpremie per 1 januari 2023 verhoogd wordt naar 25,5%.