

EINDBOD

Op 14 en 23 oktober 2025 is er constructief onderhandeld over de totstandkoming voor een nieuwe cao voor Allnex Netherlands B.V. Dit heeft geresulteerd in een uitkomst die is vastgelegd in een “Stand van Zaken”. Deze uitkomst is door vakorganisaties besproken met hun leden.

Op 16 december 2025 is er opnieuw onderhandeld. De situatie van Allnex, vanuit de business is onveranderd. Partijen hebben elkaar niet gevonden in een onderhandelingsresultaat. Daarom brengt Allnex Netherlands B.V. een eindbod uit.

Het Eindbod is als volgt:

Looptijd:

De looptijd van de cao is 12 maanden van 1 oktober 2025 tot en met 30 september 2026.

Loonontwikkeling:

Een structurele loonsverhoging van 2,9% met terugwerkende kracht vanaf 1 oktober 2025.

Permanente bijdrage zorgverzekering:

De vanaf 1 januari 2025 afgesproken bruto bijdrage voor de ziektekostenverzekering van € 45,00 per maand wordt voortgezet.

Brandweer-/EHBO-vergoeding:

De brandweer-/EHBO-vergoeding wordt geïndexeerd met de cao-verhoging.

RVU regeling:

Om te voldoen aan wetgeving, vereist de nieuwe RVU-regeling een duidelijke afbakening met betrekking tot de definitie zwaar werk. Er wordt een werkgroep samengesteld bestaande uit een afvaardiging van Allnex en vakorganisaties. Er zal o.a. gekeken worden naar het “Kader Normfuncties zwaar werk in de chemie”. Uiterlijk 1 juli 2026 zal de afbakening van functies die onder de criteria van zwaar werk vallen gedefinieerd worden. Een onderbouwing van deze functies op basis van objectieve criteria zal ter validatie worden ingediend bij TNO. De verwachte openstelling van het digitale portaal van TNO is 1 maart 2026.

Protocolafspraken behorende bij de cao met een looptijd van 1 oktober 2025 tot en met 30 september 2026:

- Pensioenregeling Allnex Netherlands B.V.:
De pensioenregeling is onderdeel van de cao en overeengekomen tussen sociale partners. In het kader van de Wet Toekomst Pensioenen (Wtp) is de overstap naar een pensioenregeling die voldoet aan de regels van de Wtp noodzakelijk. De huidige pensioenregeling van allnex is een beschikbare premieregeling (DC). De belangrijkste wijziging omvat twee belangrijke onderdelen; de leeftijdsafhankelijke premie en de aanpassing van het nabestaandenpensioen. De arbeidsvoorwaardelijke fase moet afgerond zijn op 1 oktober 2026 om de wijziging naar de Wtp in te laten gaan per 1 januari 2027. Er is een werkgroep samengesteld bestaande uit de Pensioenraad, geadviseerd door pensioen en actuariële experts van AWWN én een pensioenadviseur namens de vakbonden om een advies voor te bereiden, wat voorgelegd kan worden aan cao-partijen.
- Voortzetting huidige regeling werkgeversbijdrage AWWN gedurende de looptijd van de cao.
- Artikel 38: voor de WIA excedent verzekering en voor de WGA-hiaatverzekering. Deze komen voor rekening van de werkgever gedurende de looptijd van deze cao.
- Artikel 41: Voortzetting van de huidige regeling met betrekking tot het fiscaal vriendelijke verreken van de vakbondscontributie, gedurende de looptijd van de cao.

Namens het managementteam,

Site Leader ai Allnex Bergen op Zoom

HR Manager & Business Partner Netherlands